



世禾科技股份有限公司

2024年永續報告書



## 前言

|            |   |
|------------|---|
| 0.1 關於本報告書 | 3 |
| 0.2 高層的話   | 4 |
| 0.3 關於世禾科技 | 4 |
| 0.4 亮點績效   | 6 |

## 利害關係人議合與重大主題分析

7

## Ch1. 永續治理

|                      |    |
|----------------------|----|
| 1.1 最高治理單位           | 14 |
| 1.1.1 董事會的組成與運作      | 14 |
| 1.1.2 董事會提名與遴選       | 14 |
| 1.1.3 董事會外部進修與專業能力提升 | 16 |
| 1.1.4 董事會的績效評估與薪酬政策  | 17 |
| 1.1.5 功能性委員會         | 18 |
| 1.2 永續發展委員會          | 19 |
| 1.3 誠信經營與法規遵循        | 20 |
| 1.3.1 誠信經營管理         | 20 |
| 1.3.2 內部控制與稽核制度      | 21 |
| 1.3.3 稅務管理           | 22 |
| 1.4 風險管理             | 22 |
| 1.5 資安管理             | 23 |

## Ch2. 卓越服務

|               |    |
|---------------|----|
| 2.1 品質承諾與客戶信任 | 26 |
| 2.2 研發與創新     | 27 |
| 2.3 供應鏈管理     | 28 |

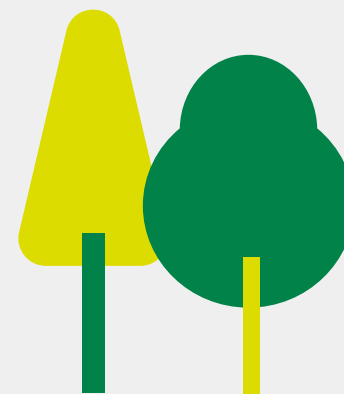
## Ch3. 員工照護

|              |    |
|--------------|----|
| 3.1 員工概況     | 30 |
| 3.2 員工培訓與發展  | 33 |
| 3.3 員工照護與福利  | 35 |
| 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |

## Ch4. 環境保護

|                 |    |
|-----------------|----|
| 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
| 4.1.1 能源使用現況    | 46 |
| 4.1.2 溫室氣體盤查    | 48 |
| 4.2 能資源管理       | 49 |
| 4.2.1 水資源管理     | 49 |
| 4.2.2 廢棄物管理     | 50 |
| 4.3 化學品安全管理     | 52 |

|                        |    |
|------------------------|----|
| 附錄一、GRI 準則索引表          | 55 |
| 附錄二、上市上櫃公司氣候相關資訊       | 58 |
| 附錄三、最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形 | 60 |



## 前言

2024 年為世禾科技股份有限公司（以下稱世禾科技）首次發行永續報告書，世禾科技秉持以「永續經營」為企業核心信念，持續關注經營績效與公司治理與環境變遷對於企業永續經營的衝擊與企業社會責任等相關的議題。我們也積極研擬與回應利害關係人對於經濟、環境和社會三大面向之顯著衝擊與管理策略。世禾科技將秉持誠信、公開透明及客觀公正立場，持續與利害關係人溝通，且以後將依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，未來每年也將持續發行永續報告書，下次報告書出版時間為 2026 年 8 月，並定期向外界揭露各項營運成果，歡迎至世禾科技官網 <https://www.sht.com> 下載。

### 0.1 關於本報告書

#### 報告書揭露範疇

本報告書範疇以世禾科技母公司為主體，涵蓋台灣位於新竹工業園區與台南工業園區的七個廠區，惟財務資訊以合併營收為主，與財報一致，其他財報中揭露之關係企業營收占比影響極低，故於本報告書報導邊界中排除。本報告書的資訊揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，與財務報告報導期間一致。

#### 報告編製框架

本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之「永續性報導準則（GRI Standards）：2021 年版」進行編撰，並依據重大主題鑑別流程，鑑別出七項重大主題作為揭露核心。同時，亦參考永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則、氣候相關財務揭露工作小組（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）、聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）、聯合國全球盟約（UN Global Compact）及《ISO 26000：2010 社會責任指引》等國際永續框架，作為報告內容補充之依據。

#### 報告書管理流程



#### 聯絡方式

若您對於本報告書之內容有任何建議，歡迎您提供寶貴意見。

|       |                   |
|-------|-------------------|
| 聯絡單位  | 世禾科技股份有限公司        |
| 地址    | 新竹縣湖口鄉仁政路 18 號    |
| 電話    | +886-3-598-1100   |
| Email | financial@sht.com |
| 傳真    | +886-3-598-6415   |



## 0.2 高層的話

面對全球氣候變遷、資源有限與社會多元需求的挑戰，企業在追求營運成長的同時，更須肩負對環境與社會的責任。2024 年世禾科技邁入第二十七年，這一路以來感謝客戶、員工、廠商、股東、所有利害關係人給予支持與信賴，讓世禾科技得以持續成長茁壯。世禾科技秉持「客戶至上、接受挑戰、品質第一、如期交貨」之核心經營目標展開公司永續經營策略藍圖，積極落實永續發展目標，並透過透明的資訊揭露，與利害關係人共同推動價值創造。

世禾科技於 2024 年成立了永續發展委員會，讓部門主管及同仁能意識到 ESG 觀念，並開始盤點公司內部資源及 ESG 相關數據與活動。初期推動 ESG 並未有具體目標，為能朝正確的方向前進，我們依循主管機關制定的「公司治理 3.0 永續發展藍圖」及 2023 年發布的「永續發展行動方案」推動 ESG。為確保公司長期營運策略與目標一致，請相關主管擬定並檢視相對應的短中長期目標與行動方案，努力的持續精進永續經營的深度與廣度。

世禾科技以數位轉型及零碳轉型來因應未來減碳零碳的趨勢與要求，公司也展開 ISO 14064-1 溫室氣體核查聲明，並計畫從 2024 年開始進行 ISO 50001 能源管理系統輔導硬體裝設與認證，進一步提高能源利用效率，減少資源消耗。也繼續推動廠區屋頂設置太陽能板，盤點廠區高耗能設備進行更新，未來將陸續各廠增設智能電表以有效監控 70% 以上用電狀況，堅持落實水資源管理。除積極推行各項節能與創能之作為，並致力於智能製造、低碳生產的雙軸轉型，以智慧應用提升品質。期望帶動供應鏈共同減碳，藉此邁向智慧轉型和淨零之永續目標。

除此之外，未來將主動投入各項公益活動，加深與社區上連結。持續教育員工提升環保意識，並逐步擴及供應商與利害關係人。公司內部亦打造完整有計畫性的進階專業知識培育發展課程，以及人際溝通與情緒管理等多面向課程，全面提升職能發展及團隊向心力，創造公平、友善、健康的多元職場環境，期待能共創更為美好的永續未來。

最後，我們殷重期許和所有同仁一起為永續發展持續努力合作力求創新成長，共同實踐企業永續經營目標。

世禾科技 總經理 陳學哲

## 0.3 關於世禾科技

世禾科技創立於 1997 年，並於 2008 年上櫃（股票代號：3551），為全球精密清洗與再生服務的領導廠商，專注於半導體、光電、觸控面板與太陽能等產業製程設備零部件的精密潔淨與再生處理，是國內此領域的先驅廠商。專注研發製程設備零部件潔淨再生以延長零部件的使用壽命、提高客戶生產良率及降低客戶維護成本，而核心價值為零部件製程創新為自我期許，深耕高階設備精密潔淨及再生發展。

世禾科技定位為「先進製程零件清洗與再生」的關鍵後勤夥伴，新世代半導體零件潔淨及熔射技術、具備有創新技術開發及協助客戶提供最佳解決方案具備整合先進精密加工、表面處理及強化潔淨技術可協助半導體與光電客戶。

| 組織資訊 |                                                                                                                                                                                                                         |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組織名稱 | 世禾科技股份有限公司                                                                                                                                                                                                              |
| 成立年份 | 1997 年 8 月 23 日                                                                                                                                                                                                         |
| 登記地址 | 新竹縣湖口鄉仁政路 18 號                                                                                                                                                                                                          |
| 產業類別 | 設備洗淨產業                                                                                                                                                                                                                  |
| 資本總額 | 567,748,900 元                                                                                                                                                                                                           |
| 員工人數 | 738 人 (台灣母公司) 1062 人 (集團總人數)                                                                                                                                                                                            |
| 服務據點 | <ul style="list-style-type: none"><li>台灣 (昌昱科技股份有限公司、原廣科技股份有限公司)</li><li>中國 (世平科技 (深圳) 有限公司、東莞市世平光電科技有限公司、世巨科技 (合肥) 有限公司、成都市世正科技有限公司、世田光電科技 (廈門) 有限公司、南京弘潔半導體科技有限公司)</li><li>新加坡 (Minerva Works Private LTD.)</li></ul> |

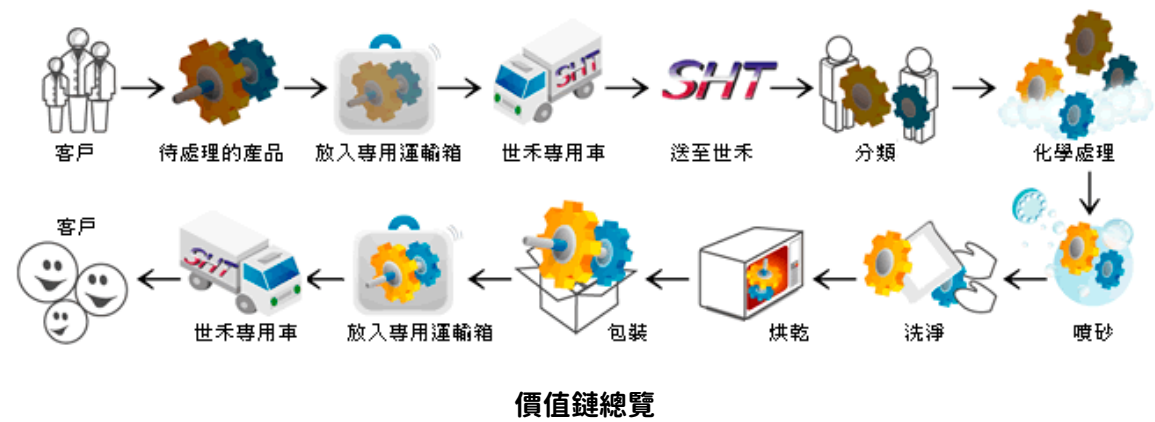
| 世禾科技財務現況                     |          | 單位    | 2024      | 2023      |
|------------------------------|----------|-------|-----------|-----------|
| 直接經濟價值<br><br><br><br>經濟價值分配 | 營業收入     | 新台幣千元 | 2,596,611 | 2,314,891 |
|                              | 營運成本     |       | 1,089,735 | 915,255   |
|                              | 員工薪資福利   |       | 839,190   | 789,177   |
|                              | 支付政府稅款   |       | 114,237   | 115,489   |
|                              | 支付出資人的款項 |       | 165,261   | 186,641   |
|                              | 社區投資     |       | 53        | 143       |
|                              | 合計       |       | 2,208,476 | 2,006,705 |
| 留存的經濟價值                      |          |       | 388,135   | 308,186   |
| 註：財務資訊以合併營收為主，與財報一致。         |          |       |           |           |



| 三大核心業務與附加價值                                                                                                                                                                    |                                                                                                                        |                                                                                                         |                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 精密零部件潔淨服務<br>(Cleaning Service)                                                                                                                                                | 零部件再生與修復<br>(Refurbishment / Regeneration)                                                                             | 零件買賣與庫存管理<br>(Parts Sales & Management)                                                                 | 附加價值服務                                                                                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"><li>對半導體、TFT-LCD、光電與太陽能設備中的關鍵零組件進行微米等級的清潔處理。</li><li>使用乾式與濕式化學製程，去除污染物（如微粒、金屬、有機物）。</li><li>確保零件回裝後不影響機台製程良率。</li><li>提升客戶良率與生產效率。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>將使用過的零件進行清洗、鍍膜、表面處理、重整形狀等步驟。</li><li>使其回復至近似新品水準，可再利用，延長零件壽命、降低成本與廢棄物。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>提供新零件與再生零件的銷售服務，協助客戶管理備品與庫存。</li><li>根據客戶製程周期進行物流調度與追蹤。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>幫助客戶實現低碳製造與循環經濟：將一次性消耗的零部件再生，降低資源浪費與碳足跡</li><li>服務導入自動化管理系統，包含零部件追溯、處理履歷、品質控制等功能</li><li>獲得多項品質與環安認證（ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001）</li></ul> |

世禾科技價值鏈

世禾科技主要產品為精密潔淨及再生處理加工服務，所服務客戶主要為半導體、光電產業及太陽能產業，其使用之製程機台零組件精密潔淨及再生處理服務；本公司所提供精密潔淨及再生處理服務，可提升設備零組件使用壽命並降低採購新品零組件頻率，另本公司精密潔淨時間短亦可有效降低客戶備品庫存量之成本。



公協會參與

| 公協會名稱        | 職務         | 姓名        | 贊助金額   |
|--------------|------------|-----------|--------|
| 新竹縣工業會       | 會員         | 世禾科技(股)公司 | 無      |
| 新工義消分隊       | 總經理陳學哲擔任顧問 | 世禾科技(股)公司 | 20,000 |
| 社團法人中華公司治理協會 | 會員         | 世禾科技(股)公司 | 無      |
| 臺南市工業會       | 會員         | 世禾科技(股)公司 | 無      |

0.4 亮點績效

| 環境 (Environment)                                                                                                                                                                                                                        | 社會 (Society)                                                                                                                                                                                                                                                 | 治理 (Governance)                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>各廠區通過<b>職業安全衛生 ISO 45001 : 2018</b></li><li>成立<b>能源管理小組</b></li><li>能源密集度為 <b>7.322 公噸 CO<sub>2</sub>e / 百萬元</b></li><li>總碳排放量為 <b>18856.556 公噸 / 年</b></li><li>2023 年起推動<b>十項節能改善案</b></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>員工照護福利投入新台幣 <b>1,495,700 元</b></li><li>外籍員工占比<b>超過 33%</b></li><li>員工績效考核制度覆蓋率達 <b>100%</b></li><li>通過 <b>ISO14001、ISO45001 環安衛管理系統</b></li><li>職業安全衛生委員會定期<b>每季召開會議</b></li><li>各廠化學品安全教育訓練總計 <b>102 小時</b></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>2024 年正式成立<b>永續發展委員會</b>，並設立 <b>6 大工作小組</b></li><li>鑑別 <b>7 項重大主題與 6 大利害關係人</b></li><li>近五年研發投入費用<b>逐年增加</b></li><li><b>無發生客戶資訊外洩相關</b>的客訴事件</li></ul> |



## 利害關係人議合與重大主題分析

世禾科技首年出版永續報告書，作為與內外利害關係人溝通管道之一。為聚焦關鍵利害關係人與自身營運重大主題，我們參考 AA1000 SES（Stakeholder Engagement Standard, SES）利害關係人議合標準，透過依賴性（Dependency）、責任性（Responsibility）、關注度（Tension）、影響力（Influence）與多元觀點（Diverse Perspectives）五大原則進行評估，鑑別出 6 大利害關係人。同時藉由國內外永續趨勢與洗淨產業議題作為重大主題分析的重要基礎，遵循 GRI 通用準則 GRI 3：重大主題（2021）指引之四階段進行重大主題分析，收斂出 7 項重大主題。世禾科技未來將以此 7 項重大主題優先進行管理，加強企業永續發展。

### 利害關係人議合

世禾科技重視並積極回應各利害關係人的意見與期望，透過傾聽與互動促進永續經營的成長動能。公司運用日常營運與合作交流的各種機會，與利害關係人保持密切溝通，並建立多元溝通管道，促進透明與互信的雙向關係。利害關係人亦可透過公司官網進行直接的聯繫與對話。

| 利害關係人類別   | 對世禾科技的意義                                                                         | 溝通形式與頻率                                                                                                                                                                                                   | 2024 年溝通成果                                                                                                                                                           | 關注議題                                                                                   |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 員工        | 員工是世禾科技最重要的資產，其專業能力與工作熱忱是公司持續成長的根本。透過傾聽員工聲音及提供良好福利，有助於建立信任與歸屬感，進而促進企業內部之穩定與正向循環。 | <ul style="list-style-type: none"><li>職工福利委員會（不定期）</li><li>勞資會議（每季）</li><li>各事業單位溝通會議（每月）</li><li>電話專線及員工申訴信箱（不定期）</li><li>溝通會議及內部郵件（不定期）</li><li>員工健康醫療諮詢（不定期）</li><li>LINE 社群及 WeChat 社群（不定期）</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>消防演練 6 場</li><li>職業安全衛生教育訓練 32 場</li><li>臺灣總部共召開 4 次勞資會議</li><li>舉辦 1 場員工旅遊活動</li><li>部門聚餐 59 場</li><li>接獲 0 件員工申訴案件</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>能源管理</li><li>誠信經營與法規遵循</li><li>員工照護與福利</li></ul> |
| 供應商 / 承攬商 | 作為世禾科技產品供應鏈的重要夥伴，透過穩定且負責任的合作關係，不僅能確保供應鏈效率與風險控管，更有助於推動上下游共同落實永續發展，攜手打造永續價值鏈。      | <ul style="list-style-type: none"><li>供應商評鑑稽核（不定期）</li><li>專案會議（不定期）</li><li>供應商 ESG 宣導與考核評鑑（年度）</li><li>誠信道德問題舉報專線及信箱（不定期）</li></ul>                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>於永續報告書揭露與說明供應鏈永續議題，讓利害相關人充分瞭解本公司 ESG 資訊</li></ul>                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>能源管理</li><li>誠信經營與法規遵循</li><li>職業安全衛生</li></ul>  |

| 利害關係人類別   | 對世禾科技的意義                                                                            | 溝通形式與頻率                                                                                                                                                                                               | 2024 年溝通成果                                                                                                             | 關注議題                                                                                       |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 客戶        | 客戶是驅動世禾科技創新核心力量，透過了解客戶需求、回應市場期待，世禾科技得以持續優化產品與服務品質，並強化品牌信任與市場競爭力，實現與客戶之永續共好。         | <ul style="list-style-type: none"> <li>客戶意見回饋調查（年度）</li> <li>業務檢討會（每周）</li> <li>特定議題會議（不定期）</li> <li>實地拜訪面會及參與供應商大會（不定期）</li> <li>客戶對本公司所進行的供應商稽核（不定期）</li> <li>公司官網「業務聯絡」、「聯絡我們」專區（常態性設置）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>安排雙方高階主管互訪，加強夥伴關係</li> <li>以電話進行客戶滿意度調查 2024 年調查 161 家客戶平均 91 分</li> </ul>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>職業安全衛生</li> </ul>  |
| 政府 / 主管機關 | 政府與主管機關是世禾科技合規經營與政策合作的重要引導者。透過遵循法規、配合政策推動，有助於提升企業治理透明度與風險應變能力，並共同促進產業永續發展。          | <ul style="list-style-type: none"> <li>法說會、媒體採訪與發布新聞稿</li> <li>營收資訊公布（不定期）</li> <li>專人負責媒體窗口（常態性設置）</li> <li>定期更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊（每月／每季／每年）</li> <li>參與政府機關相關活動或諮詢會議（不定期）</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>每月發佈一則營收訊息公開信息觀測站</li> <li>依循金管會要求，自 2025 年起，預計每年發行永續報告書，強化 ESG 資訊揭露</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>永續治理與營運</li> <li>員工照護與福利</li> </ul>   |
| 股東 / 投資人  | 股東與投資人是推動世禾科技持續發展的重要後盾。他們的支持不僅影響資本運作與公司決策，也關注企業的經營成果與永續發展，促使公司朝穩健經營與透明治理邁進。         | <ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站投資人專區、投資人專線、電子郵件信箱（常態性設置）</li> <li>公開資訊觀測站（依規定期更新）</li> <li>股東常會 / 股東臨時會（每年／視需要）</li> <li>法人說明會（不定期）</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>召開 1 場股東常會</li> <li>召開 1 場法說會</li> </ul>                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>員工照護與福利</li> </ul> |
| 董事會       | 董事會是世禾科技經營治理的決策核心，肩負監督企業運作、審議重大策略與確保營運合規的關鍵角色。透過董事會的引導與支持，公司能穩健推進各項業務發展，並因應外部挑戰與機會。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>董事會（定期）</li> </ul>                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>召開 6 場董事會</li> <li>董事會成員出席率平均 95 %</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>員工照護與福利</li> </ul> |

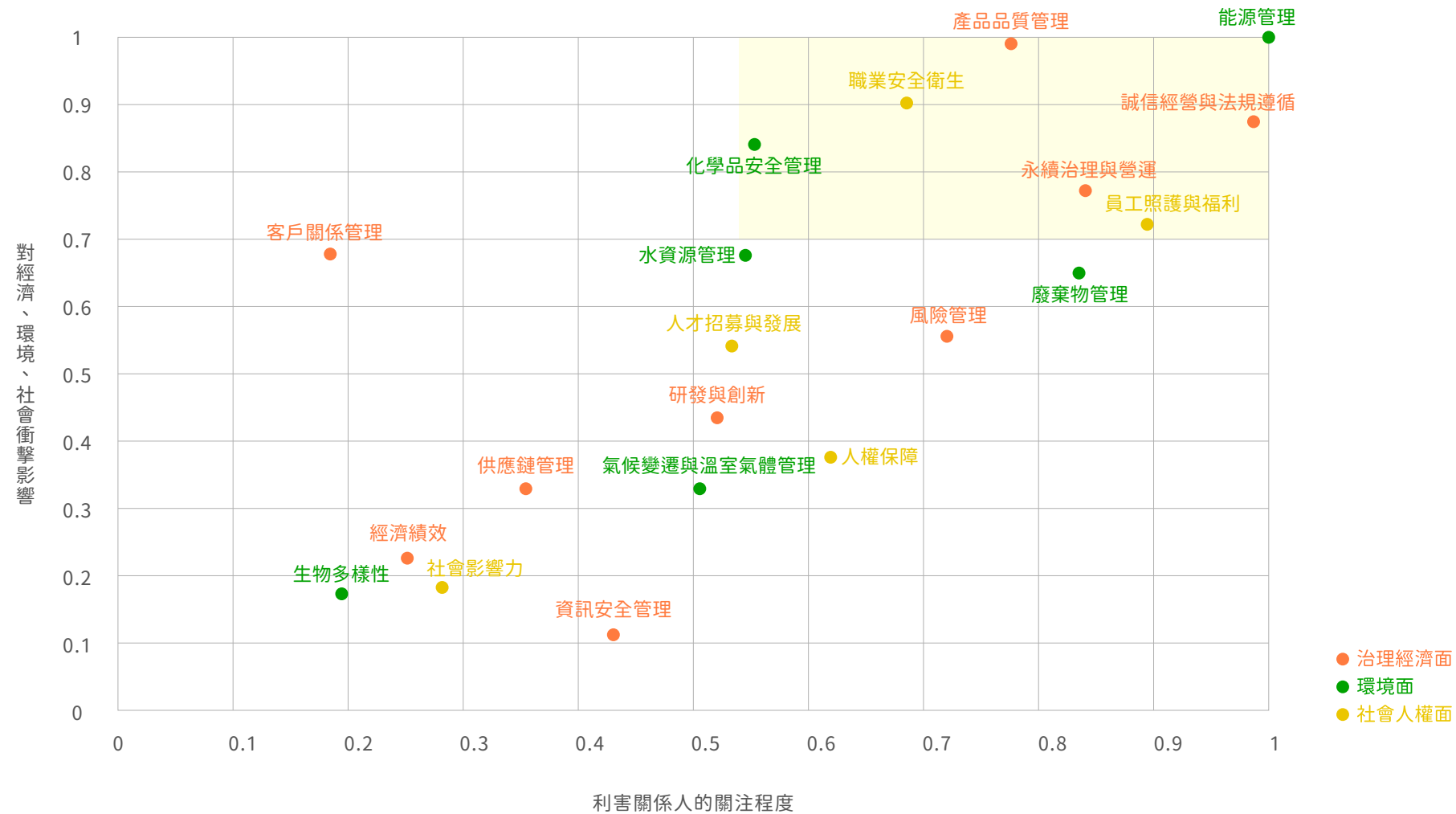
重大主題分析流程

世禾科技 2024 年首次進行重大主題分析，我們依循 AA1000 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard, SES）及 GRI 2021 準則所建議之四大步驟進行鑑別，初步彙整出 20 項永續議題，最終收斂為 7 項重大主題，作為推動永續發展的重點方向與溝通核心。

| 分析流程                  | 重大主題分析流程                                                                                                                               | 分析結果                                            |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Step1<br>了解組織脈絡       | <ul style="list-style-type: none"><li>鑑別與組織營運衝擊高度相關的 6 類利害關係人</li><li>釐清組織各部門業務與上下游關係與營運流程，並參考國內外相關產業趨勢 / 規範 / 倡議</li></ul>            | 6 類利害關係人：員工、供應商 / 承攬商、客戶、政府 / 主管機關、股東 / 投資人、董事會 |
| Step2<br>羅列永續主題       | <p>依據脈絡釐清之結果，探討組織對經濟、環境、社會產生的內部與外部衝擊</p> <ul style="list-style-type: none"><li>經濟治理面 9 項</li><li>環境面 6 項</li><li>社會人權面 5 項</li></ul>   | 20 項永續主題                                        |
| Step3<br>排序各面向永續主題重要性 | <ul style="list-style-type: none"><li>透過問卷系統分析，請利害關係人依據「對世禾科技永續主題的關注程度」排序各面向主題的重要性</li><li>分析 587 份問卷，包含：高層 31 份、利害關係人 556 份</li></ul> | 587 份問卷                                         |
| Step4<br>確立重大主題       | <ul style="list-style-type: none"><li>根據問卷結果，確立排序前 7 大永續主題為重大主題，並依 GRI 報導要求建置管理方針</li><li>視覺化顯著衝擊，繪製出 1 份矩陣圖</li></ul>                 | 確立 7 項重大主題<br>視覺化衝擊矩陣圖                          |

## 重大主題分析結果

我們以「利害關係人關注程度」為橫軸、「對經濟、環境、社會衝擊影響」為縱軸，繪製重大主題矩陣圖，據以分析問卷結果並識別重大主題。初步設定X與Y軸閾值為0.7，惟考量「化學品安全管理」為設備清洗產業之特有永續議題，為真實反映其重要性，特將X軸閾值調整為0.54。凡達該門檻以上者，視為重大主題。最終確立七項重大主題，並於報告各章節中逐一揭露與回應。



## 重大主題列表

| 面向   | 重大主題項目    | 對世禾科技的意義                                                                              | 回應章節     | 對應 GRI 指標                                                               |
|------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|
| 治理經濟 | 產品品質管理    | 世禾科技專注於高科技製程設備的清洗、再生處理與維修，以高品質服務提升設備效能與壽命，確保客戶生產順暢，同時不斷優化技術，強化自身市場競爭力。                | Ch2 卓越服務 | G3-3 管理方針<br>G416 顧客健康與安全                                               |
|      | 誠信經營與法規遵循 | 作為上市公司，世禾科技堅持誠信經營，嚴格遵循法規，打造穩健的營運模式。不僅能有效降低營運風險，更能強化供應鏈夥伴信任，提升企業信譽。                    | Ch1 永續治理 | G3-3 管理方針<br>G205 反貪腐<br>G206 反競爭行為                                     |
|      | 永續治理與營運   | 永續治理與營運是企業長遠發展的關鍵，透過關注 ESG 議題並推動策略發展，可有效強化風險管理、提升競爭力，讓企業在市場中穩健成長。                     | Ch1 永續治理 | G3-3 管理方針<br>G201 經濟績效<br>G207 稅務                                       |
| 環境   | 能源管理      | 世禾科技在營運中關注能源管理，透過提升設備效能與導入適當的節能措施，減少能耗與碳排放，降低營運成本，並促進永續發展。                            | Ch4 環境保護 | G3-3 管理方針<br>G302 能源<br>G305 排放                                         |
|      | 化學品安全管理   | 在設備精密清洗過程中，需使用特定化學藥劑。世禾科技致力於提升化學品的安全儲存、使用與廢棄管理，確保作業環境安全，降低對員工與環境的潛在風險，並符合環保與職安法規相關要求。 | Ch4 環境保護 | G3-3 管理方針<br>G303 水與放流水<br>G306 廢棄物                                     |
| 社會人權 | 職業衛生安全    | 世禾科技相當重視同仁的作業環境安全，並提供完善的教育訓練，有助於降低職業風險，保障員工健康，積極打造安全友善的工作環境。                          | Ch3 員工照護 | G3-3 管理方針<br>G403 職業衛生安全                                                |
|      | 員工照護與福利   | 員工是企業最重要的資產，提供良好的薪資福利、完善的員工照護與職涯發展機會，不僅能提升滿意度與留任率，更能強化企業競爭力，推動長期發展。                   | Ch3 員工照護 | G3-3 管理方針<br>G401 勞雇關係<br>G402 勞 / 資關係<br>G404 訓練與教育<br>G405 員工多元會與平等機會 |

重大主題之財務重大性

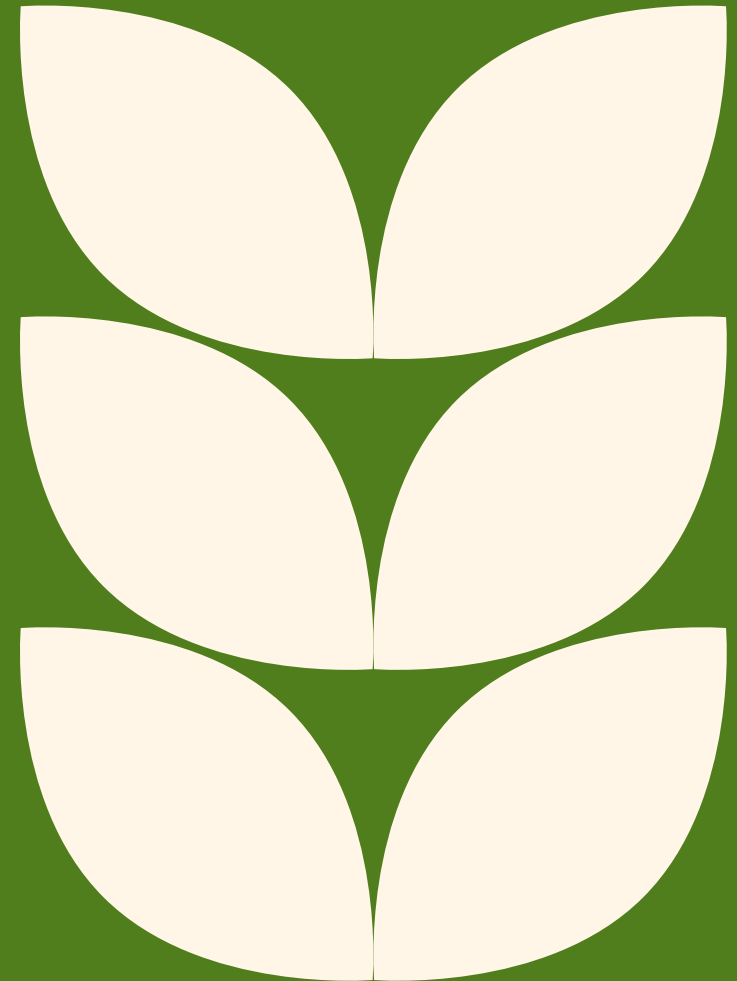
世禾於重大性鑑別過程中，除評估各主題對經濟、環境與社會的影響外，亦參考雙重重大性（Double Materiality）概念，進一步辨識各重大主題對財務面的潛在影響，以強化永續管理與風險控管的連結。本次透過內部問卷，將財務面影響程度區分為五大級距，邀請管理團隊評估 7 項重大主題之財務重大性，共計回收 10 份問卷。以下為財務面評估結果，作為未來管理策略與風險管理之重要依據，確保揭露內容兼顧社會與環境影響面與企業財務面的完整性。

| 重大主題      | 0-100 萬 | 101-200 萬 | 201-300 萬 | 301-400 萬 | 大於 400 萬 |
|-----------|---------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 產品品質管理    | V       |           |           |           |          |
| 誠信經營與法規遵循 | V       |           |           |           |          |
| 永續治理與營運   | V       |           |           |           |          |
| 能源管理      |         |           |           |           | V        |
| 化學品安全管理   |         | V         |           |           |          |
| 職業安全衛生    | V       |           |           |           |          |
| 員工照護與福利   |         |           |           |           | V        |



# Ch1. 永續治理

公司治理是董事會、管理階層、股東及其他利害關係人之間權責關係與監督機制的安排，其核心目標是保護股東權益、提高經營效率、落實資訊透明、強化內部控制與風險管理。公司治理對營運的重要性是增加企業信譽與投資吸引力、強化決策品質與風險控管、提升營運效率與企業價值、預防法規風險與聲譽危機及推動永續發展的重要關鍵，因此良好公司治理是一種提升價值、贏得客戶與員工信任的競爭力策略。



## 1.1 最高治理單位

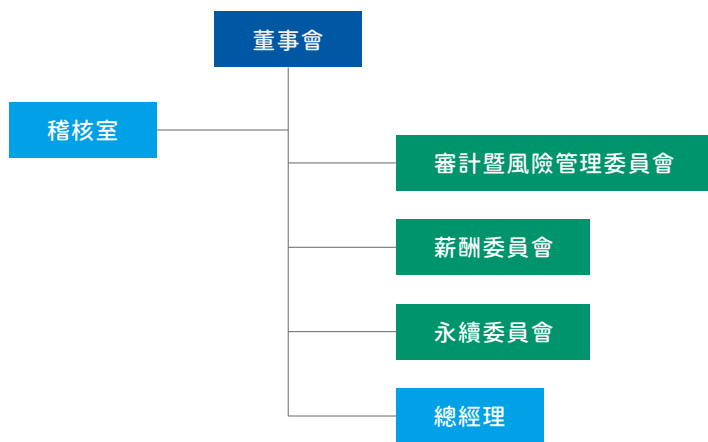
### 1.1.1 董事會的組成與運作

董事會為世禾科技最高治理單位，主要職責領導與監督公司營運，包括依照相關法規、公司章程及股東會決議以行使職權，以落實企業經營者的責任及利他精神，強化與利害關係人之議合與互動。董事會下設有三大功能性委員會，涵蓋審計暨風險管理委員會、薪資報酬委員會與永續發展委員會，委員會均針對各議題定期開會討論，強化內部監控管理階層機制與永續發展。

2024 年董事會共召開 6 次會議，整體出席率 95%。

>> 董事會運作情形請參閱本公司 2024 年報第 20、21 頁 <https://www.sht.com.tw/upload/news/202505210913270.pdf>

決議事項請參閱本公司 2024 年報第 56 ~ 61 頁 <https://www.sht.com.tw/upload/news/202505210913270.pdf>。



最高治理組織圖

#### 董事會於監督衝擊管理的角色

董事會在「監督衝擊管理」方面的角色極為關鍵，尤其在面對日益複雜的營運風險、氣候變遷、法規變動、聲譽風險及突發事件（如疫情、供應鏈中斷）時，董事會的職責不僅是防範風險，更要引導公司轉危為機。董事會在監督衝擊管理中的核心角色如下：

#### 建立風險治理架構

本公司整體風險管理政策、架構與目標。  
指派風險管理主管單位，並確保有適當資源執行。

#### 辨識與監控重大風險

定期檢視企業面臨之主要衝擊與風險，包括：營運中斷、資安、財務、市場、法規、氣候等  
要求管理階層提交風險評估報告與應對計畫。

#### 整合風險與企業策略

董事會應確保風險考量納入策略制定過程。  
評估風險對企業財務表現、聲譽、永續目標的潛在影響。

#### 危機應變與恢復能力監督

檢視公司災難復原計畫（BCP）、資安應變計畫。  
於重大事件發生時，快速召開會議決策，提供指引與資源支持。

#### 資訊揭露與透明度

要求公司揭露重大風險與管理作法（如永續報告書、年報）。  
監督公司遵循相關風險揭露規範，維護投資人信心。

### 1.1.2 董事會提名與遴選

本公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，採候選人提名制，並依循「董事選舉法」及「公司治理實務守則」，於多元性與專業能力兩大主軸，重視成員背景的多樣性與互補性。現任董事會成員之專業背景涵蓋法律、會計、財務金融、設備加工及製造、設備材料研發、能源、化學、營建、管理等各類領域，並具備多元之產業經驗，有助於提升董事會的整體決策品質與監督職能。

第八屆（現屆）董事會共由 7 位董事組成，其中包括 3 位獨立董事，占比為 43%。另有 1 位兼任本公司員工之董事，占整體席次 14%，低於三分之一，符合公司治理相關規範。年齡層方面，董事會成員年齡集中於 61 歲以上，其中 61 至 70 歲者有 6 位，占 86%；71 歲以上者 1 位，占 14%。為進一步強化董事會多元性與性別平衡，本公司預計於明（2026）年度董事全面改選時納入女性董事提名，以促進性別多元並提升治理效能。

董事會避免及減緩利益衝突之流程

本公司於「董事會議事規範」明定董事之利益迴避制度，董事於涉及個人或關係人利益時，須主動申報並依法迴避決策，董事會會議記錄亦明確記載其迴避情形，並由獨立董事及審計委員會監督交易之公平性，以維護全體股東及公司之最大利益。董事會在審議各項議案時，亦重視獨立董事之專業意見，並審慎依循利益迴避原則，以保障公司營運穩健與利益平衡。

截至本屆董事任期內，本公司董事會並無證券交易法第 26 條之 3 第 3 項規定情事，董事間具二親等以內之親屬關係有：陳學聖及陳學哲 2 位，佔比為 29%，未超過董事半數之席次，整體董事會符合獨立性。

>> 「董事對利害關係議案迴避之執行情形」與「董事兼任其它董事會及持股狀況」詳細內容請參考本公司民國 113 年報第 8、9、20 頁：<https://www.sht.com.tw/upload/news/202505210913270.pdf>

2024 年董事會成員組成與多元

| 姓名                             | 職稱   | 性別 | 專門<br>職業 | 年齡      |         | 獨立董事任期年資  |            |           | 兼任<br>員工 | 專業之知識與技能   |               |            |            |      |           |      |      |
|--------------------------------|------|----|----------|---------|---------|-----------|------------|-----------|----------|------------|---------------|------------|------------|------|-----------|------|------|
|                                |      |    |          | 61-70 歲 | 71-80 歲 | 3 年<br>以下 | 3 至<br>9 年 | 9 年<br>以上 |          | 營運判斷<br>能力 | 會計及財務<br>分析能力 | 經營管理<br>能力 | 危機處理<br>能力 | 產業知識 | 國際<br>市場觀 | 領導能力 | 決策能力 |
| 陳學聖                            | 董事長  | 男  |          | V       |         |           |            |           |          | V          |               | V          | V          | V    | V         | V    | V    |
| 冠麟投資<br>(股)公司<br>法人代表人：<br>陳學哲 | 董事   | 男  |          | V       |         |           |            |           | V        | V          |               | V          | V          | V    | V         | V    | V    |
| 鄭志發                            | 董事   | 男  | 會計師      | V       |         |           |            |           |          | V          | V             | V          | V          | V    | V         | V    | V    |
| 張春榮                            | 董事   | 男  |          | V       |         |           |            |           |          | V          |               | V          | V          | V    | V         | V    | V    |
| 賈昭義                            | 獨立董事 | 男  |          | V       |         |           | V          |           |          | V          |               | V          | V          | V    | V         | V    | V    |
| 龔雙雄                            | 獨立董事 | 男  | 會計師      | V       |         | V         |            |           |          | V          | V             | V          | V          | V    | V         | V    | V    |
| 林凱                             | 獨立董事 | 男  | 律師       | V       |         | V         |            |           |          | V          |               | V          | V          | V    | V         | V    | V    |

### 1.1.3 董事會外部進修與專業能力提升

董事會遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，安排董事至外部進修，課程涵蓋多元面向。為強化董事會在經濟、環境、社會等 ESG 領域的整體知識，不定期提供永續相關進修課程給董事會成員。2024 年，董事成員共參與 16 場外部進修課程，其中 ESG 相關訓練內容涵蓋 ESG 策略與投資與永續發展等內容，累積時數總計 48 小時。

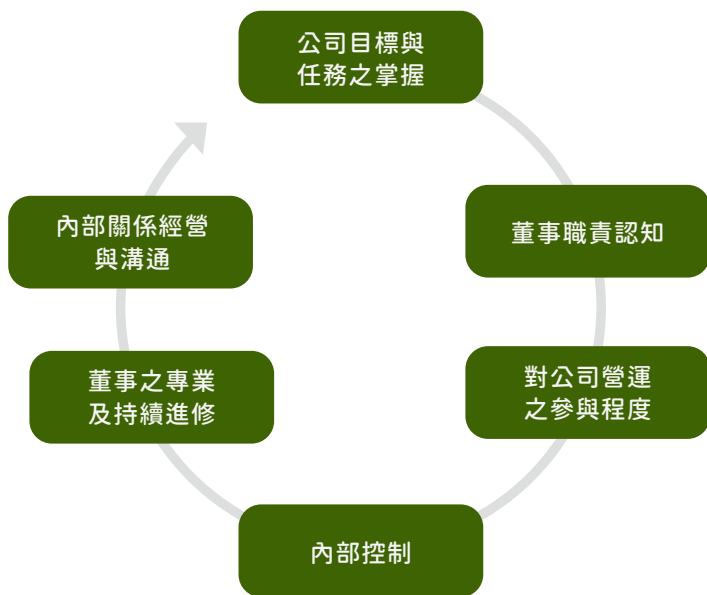
| 職稱   | 姓名  | 課程名稱                                          | 時數   | 日期        |
|------|-----|-----------------------------------------------|------|-----------|
| 董事長  | 陳學聖 | 財務報表分析與財務會計趨勢                                 | 3 小時 | 113.10.17 |
|      |     | SDGs 與 ESG 永續管理                               | 3 小時 | 113.12.20 |
| 法人董事 | 陳學哲 | 財務報表分析與財務會計趨勢                                 | 3 小時 | 113.12.12 |
|      |     | 企業永續發展與精實生產                                   | 3 小時 | 113.12.19 |
| 董事   | 鄭志發 | 公司治理暨企業永續研習班                                  | 3 小時 | 113.04.10 |
|      |     | 董事與監察人 (含獨立) 暨公司治理主管實務進階研討會 (新南向國家之經濟情勢與市場商機) | 3 小時 | 113.05.10 |
|      |     | 董事與監察人 (含獨立) 暨公司治理主管實務進階研討會 (人工智慧對企業的風險及注意事項) | 3 小時 | 113.05.10 |
|      |     | 公司治理與證券法規 - 上市櫃公司高管人員對於主管機關監理的認識              | 3 小時 | 113.05.27 |
| 董事   | 張春榮 | 上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會                              | 3 小時 | 113.09.11 |
|      |     | ESG 投資與企業社會責任                                 | 3 小時 | 113.10.03 |
| 獨立董事 | 賈昭義 | AI 策略與治理                                      | 3 小時 | 113.07.09 |
|      |     | ESG 投資與企業社會責任                                 | 3 小時 | 113.10.03 |
| 獨立董事 | 龔雙雄 | AI 策略與治理                                      | 3 小時 | 113.07.09 |
|      |     | ESG 投資與企業社會責任                                 | 3 小時 | 113.10.03 |
| 獨立董事 | 林凱  | 財務報表分析與財務會計趨勢                                 | 3 小時 | 113.10.17 |
|      |     | 公司治理與證券法規                                     | 3 小時 | 113.12.24 |



### 1.1.4 董事會的績效評估與薪酬政策

本公司訂有「董事會績效評估辦法」，每年定期辦理董事會績效評估，將評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。2024 年董事績效評估涵蓋六大構面，其中包含 10 項評估指標，涵蓋：了解策略性目標、產業之特性及風險、遵守保密義務、會前已閱讀及瞭解會議資料、對於議案提出具體建議、對公司經營團隊及所屬產業瞭解、與經營團隊的互動、與簽證會計師溝通、有持續強化其專業知識與技能、對公司財會及稽核報告監督。2024 年度董事會績效評估採用內部問卷方式進行，於 2025 年 1 月回收相關評估問卷，將彙整結果於 2025 年 3 月董事會提具報告，個別評核結果皆達優良則均分酬勞。

此外，本公司定期每年討論專業經理人之績效考核，由董事會評估項目涵蓋財務績效、市場績效及非量化績效指標（如策略規劃、新市場開發、產品研發及人才培育等），定期每年交評估績效報告予薪資報酬委員會及董事會參考，經薪資報酬委員會評估後，並提董事會決議通過後辦理。



2024 年董事會績效評估六大構面

### 董事會與經理人之薪酬結構與制度

本公司董事之酬金制度包含報酬、酬勞及業務執行費用三部分，並依公司章程及《公司法》相關規定辦理，考量其對公司營運之參與程度、貢獻價值及同業酬金水準予以訂定。本公司經理人及員工之薪酬則依據《薪資管理辦法》辦理，依職務、績效與市場水準進行合理設計與核發，旨在兼顧組織目標、人才激勵及永續發展之整體方向。

| 董事會酬金結構 | 說明                                                                                                                                                                  |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 報酬      | 依本公司章程第 15 條規定，董事長及董事報酬係參考其對公司營運之參與程度與貢獻價值，並參同業通常之水準議定之。                                                                                                            |
| 酬勞      | 依本公司章程第 18 條規定，於公司年度有獲利情況下，由董事會決議提撥不超過當年盈餘之 3% 作為董事酬勞。                                                                                                              |
| 業務執行費用  | 包括董事於職務執行期間所支領之車馬費及各類津貼，依公司相關規定核發。                                                                                                                                  |
| 經理人薪酬結構 | 說明                                                                                                                                                                  |
| 固定薪資    | 依職務等級與市場水準核定之基本薪資。                                                                                                                                                  |
| 績效酬勞    | <ul style="list-style-type: none"> <li>年度績效獎金：依營運目標達成率計算。</li> <li>年終獎金：依獲利目標達成率計算。</li> <li>員工酬勞：依章程第 18 條規定，本公司年度如有獲利，應提撥 3% 以上為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放。</li> </ul> |

| 組織薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬之中位數的比率 |           |           |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| 年度                              | 2024      | 2023      |
| 組織中薪酬最高的金額                      | 3,628,000 | 3,468,000 |
| 最高薪酬的年增率                        | 4.60%     | 3.80%     |
| 薪資最高的員工職稱                       | 總經理       | 總經理       |
| 所有員工（含全職與兼職）的薪酬中位數              | 671,444   | 657,518   |
| 員工薪酬中位數的年增率                     | 2.12%     | 3.55%     |
| 個人最高薪酬與所有員工薪酬比                  | 5.4       | 5.27      |
| 個人最高薪酬與所有員工薪酬年增率比較              | 2.17      | 1.06      |



### 1.1.5 功能性委員會

董事會下設「審計暨風險管理委員會」、「薪資報酬委員會」與「永續發展委員會」三大功能性委員會，定期開會並審議相關議題。

| 委員會        | 成立時間    | 成員組成                   | 主要職能                                                                                                                      | 2024 年 開會情形           |
|------------|---------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 審計暨風險管理委員會 | 2019/6  | 3 位 獨立董事               | 一、公司財務報表之允當表達。<br>二、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。<br>三、公司內部控制之有效實施。<br>四、公司遵循相關法令及規則。<br>五、公司存在或潛在風險之管控。                            | 共召開 5 次<br>整體出席率 100% |
| 薪酬報酬委員會    | 2011/12 | 3 位 獨立董事               | 一、訂定並定期檢討董事、獨立董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。<br>二、定期評估並訂定董事、獨立董事及經理人之薪資報酬。<br>三、其他由董事會交議之案件。                                | 共召開 2 次<br>整體出席率 100% |
| 永續發展委員會    | 2024/11 | 3 位 獨立董事<br>董事長<br>總經理 | 一、制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。<br>二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。<br>三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。<br>四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 | 共召開 1 次<br>整體出席率 100% |

## 1.2 永續發展委員會

為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，本公司依「公司治理實務守則」及「永續發展實務守則」之規定，於 113 年 11 月正式成立永續發展委員會，並訂定委員會組織規程。本委員會由 3 位獨立董事及 2 位董事組成，合計 5 名委員。委員會每年至少召開二次會議，並得視需要隨時召開會議。本委員會之職責包含擬定本公司永續發展相關制度、審定永續報告書、監督本公司永續發展政策方向與推動計畫，並定期追蹤執行進度，且每年向董事會報告年度執行成果。於 2024/11/7 至 2025/6/21 期間，永續發展委員會召開 2 次會議，會議內容為永續報告書之內容分配。

本委員會秉於董事會之授權，應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並提報董事會：

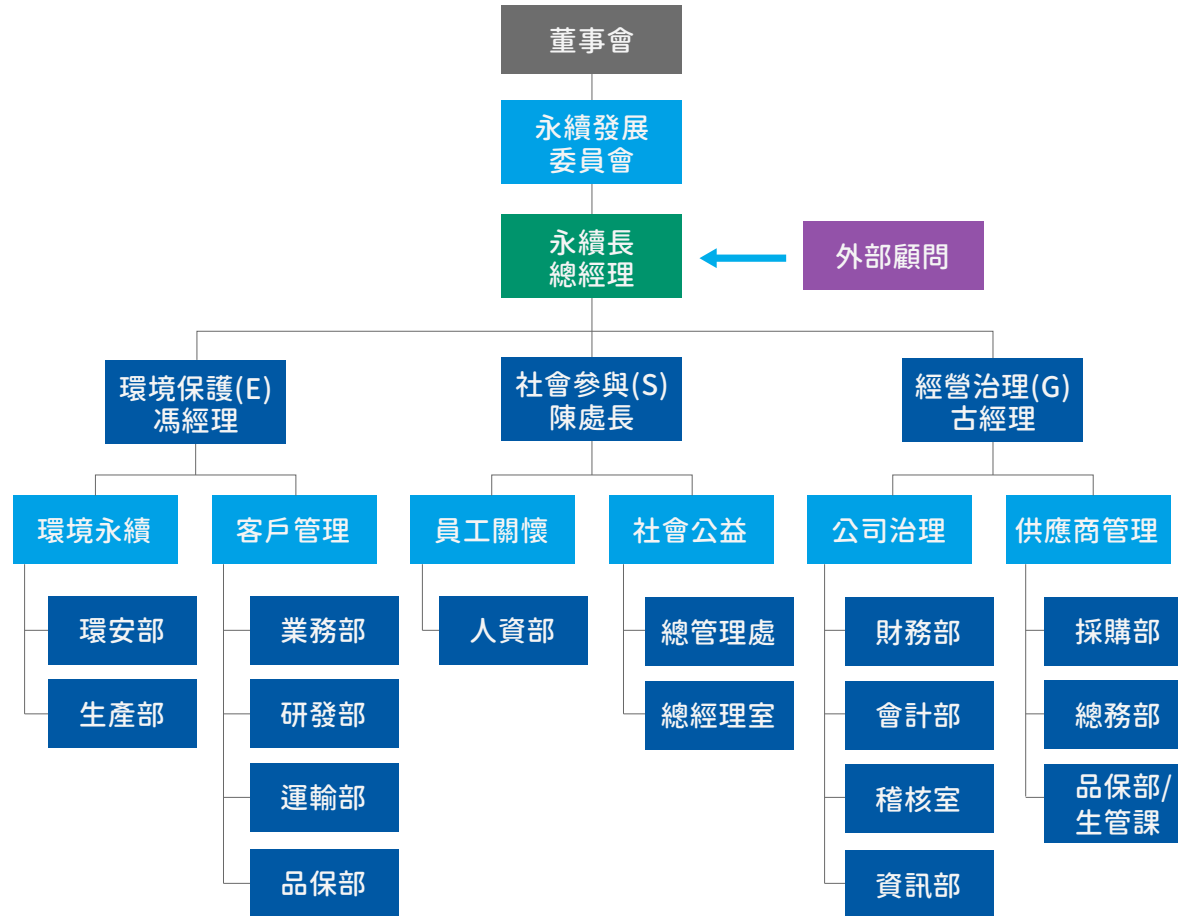
- 一、制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 二、檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。



### ESG 任務小組架構

永續發展之專（兼）職單位協助本委員會推行各項計畫，以環境保護 (E)、社會參與 (S) 及經營治理 (G) 三大構面分設六大工作小組，分工推動 ESG 任務，並向本委員會呈報永續發展之執行情形：

| 六大工作小組  | 任務說明                                                                                                |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 公司治理小組  | 負責公司法令遵循、永續組織策略、永續資訊揭露、利害關係人溝通機制、保障股東權益、內部稽核管理，強化董事會及審計委員會功能以實踐公司永續發展之目標。                           |
| 環境永續小組  | 負責環境管理制度、環境相關法規遵循、節能減碳方案推動、氣候變遷因應機制、廢棄物管理、污染物排放管理、資源使用管理及設立環境管理專責單位或人員、建立職場健康與安全以達成環境永續之目標。         |
| 員工關懷小組  | 負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立價值鏈重要成員內外部溝通、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、員工教育訓練以達成永續人力發展之目標。                    |
| 社會公益小組  | 負責評估相關風險及管理機制、將永續發展納入公司營運活動與發展、永續發展使命（願景、價值）、制定永續發展聲明、促進社區發展、員工公益活動推動及公益回饋，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。 |
| 客戶管理小組  | 產品安全及服務、客訴案件處理、客情聯繫及溝通、客戶滿意度調查，研發創新產品工法或製程。以達成永續銷售之目標。                                              |
| 供應商管理小組 | 供應商評鑑、供應商稽核與風險管理、原物料追溯管理，以達成永續供應之目標。                                                                |



ESG 工作小組組織架構圖

## 1.3 誠信經營與法規遵循

### 1.3.1 誠信經營管理

本公司秉持「誠信正直」的核心價值，全面推動誠信經營政策，明確禁止任何形式之貪污與舞弊行為。管理階層與全體員工共同承諾，於各項業務活動中遵循高標準道德行為準則，落實公司「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之規範，並已公開揭露於公司網站。2024 年度，公司無發生因營運或員工違反誠信行為準則而遭申訴或檢舉之案件。

#### 誠信經營管理機制

本公司指定總經理室為專責單位，隸屬於董事會推動企業誠信經營，審計委員會及稽核室則依董事會核准的年度稽核計劃執行監督與查核，並一年一次向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形。為提升法遵意識與誠信文化，新進人員到職時須簽署《任職同意書》，內含員工道德標準與行為守則等內容；同時，誠信經營理念亦已納入新人教育訓練課程，以確保全體員工了解並承諾遵循誠信原則。各部門亦於內部會議中不定期宣導誠信經營理念，深化組織誠信文化與行為準則。此外，公司亦積極推動供應鏈誠信責任，要求供應商於商業往來中遵守廉潔規範，承諾嚴格遵守公司制定之所有對交易條件對象的廉潔管理相關規定，絕不向公司員工或其關係人及（或）其指定人共謀、要求、期約、接受任何賄賂或給付其他不當利益，或有直接或間接圖利公司員工或其關係人及其指定人之行為。

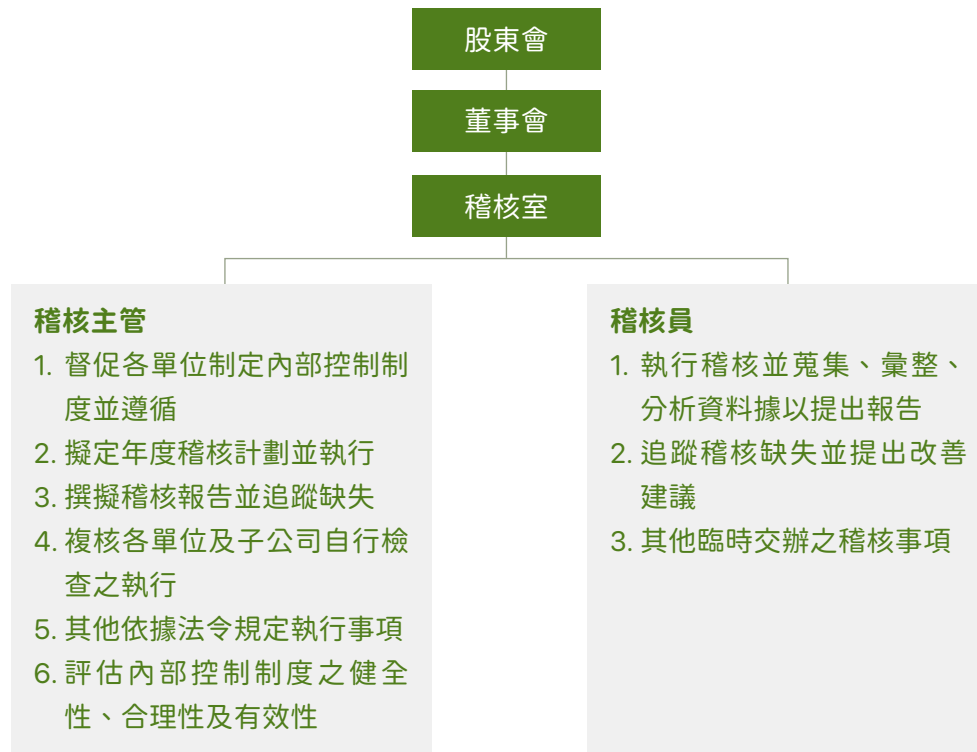
| 誠信經營教育訓練 | 參與人數   |
|----------|--------|
| 治理單位     | 16 人次  |
| 員工       | 184 人次 |

#### 溝通管道與查核制度

本公司設有溝通管道「意見箱」，鼓勵員工與利害關係人主動揭露任何違反誠信經營原則之不當行為。對於經查屬實者，將依法依規進行調查與懲處，並對舉報人身分嚴格保密，提供必要的保護機制，以維護揭弊者權益，強化誠信制度的落實效果。2024 年度，公司無發生因營運或員工違反誠信行為準則而遭申訴或檢舉之案件。

### 1.3.2 內部控制與稽核制度

本公司稽核室配置專任稽核主管及稽核員計 2 名，直接隸屬董事會，並向總經理定期及不定期報告。稽核室稽核範圍包含所有財務、業務等營運及管理功能，並依法令規定分為九大循環，分別執行稽核。稽核對象除本公司所有單位外，符合法令規定之各子公司亦統一由本公司稽核室執行稽核。稽核方式主係為依年度稽核計畫執行之例行稽核，另並視需要執行專案稽核，以適時發現內部控制制度可能缺失、提出改善建議。稽核室於稽核完成後，皆出具稽核報告提報總經理，並由稽核主管定期於董事會中報告執行狀況及結果，以落實公司治理之精神。此外，稽核室亦督促各單位執行自行檢查，建立公司自我監督機制，並依自行檢查結果，做為建議本公司董事會及總經理出具內部控制聲明書之依據。

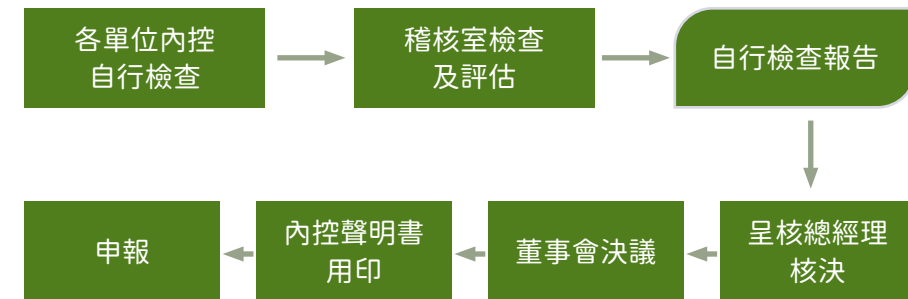


稽核室之組織及配置圖

### 內部稽核落實自我監督機制

稽核室為落實公司內部各單位及子公司自我監督的機制、即時因應環境的改變，以調整內部控制制度之設計及執行，並提升內部稽核部門的稽核品質及效率，本公司依循「內部控制制度自行評估作業程序」每年至少辦理自行評估一次，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

>> 世禾科技 2024 年度內部控制制度聲明書請參閱本公司民國 113 年報第 54 頁：<https://www.sht.com.tw/upload/news/202505210913270.pdf>；公開資訊觀測站 <https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t146sb05?companyId=3551>。



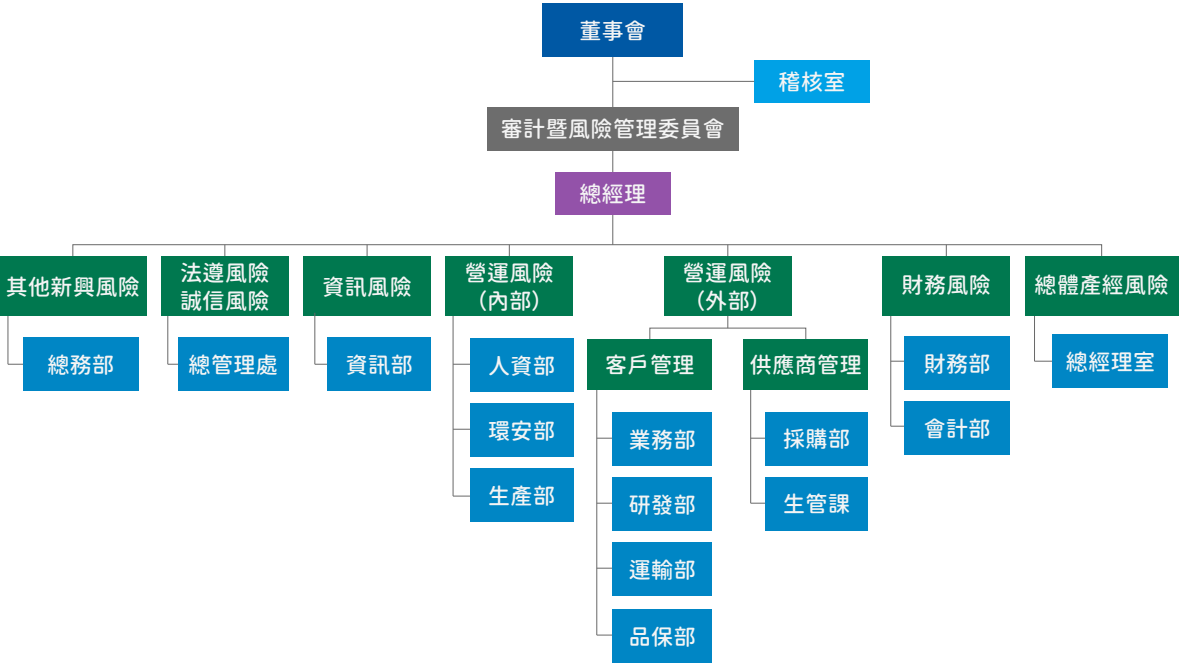
內部稽核流程

1.3.3 稅務管理

| 稅務方針                         | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 負責單位                         | 會計經理、處長                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| CFC 制度規劃                     | 企業在低稅負國家設立紙上公司，利用三角貿易將不合常規之利潤保留於境外公司不分配，然於 CFC 制度實施後稽徵機關將擁有課稅之法源依據                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 智慧機械與第五代行動通訊系統及資通安全產品或服務投資抵減 | <p>當年度投資於前瞻創新研究發展支出金額 25% 抵減當年度應納營利事業所得稅額，當年度最高抵減稅額以應納稅額 30% 為限，與其他租稅優惠合併計算則以 50% 為限，惟不得同時適用其他法律為鼓勵研究發展目的提供之所得稅優惠。</p> <p>「產業創新條例第 10 條之 2 及第 72 條」</p> <p>「產業創新條例第 10 條之 1」，延長智慧機械或第五代行動通訊系統投資抵減之適用年限至 2024 年底，並增列資通安全產品或服務投資抵減之適用規定，營利事業全年支出金額合計在 100 萬元至 10 億元之範圍內，可選擇於當年度抵減（抵減率 5%），或分 3 年抵減（抵減率 3%）應納營利事業所得稅額，當年度最高抵減稅額以應納稅額 30% 為限，與其他租稅優惠合併計算則以 50% 為限。</p> |
| 前瞻創新研發投資及先進製程設備投資抵減          | <ul style="list-style-type: none"><li>前瞻創新研發投資抵減：當年度投資於前瞻創新研究發展支出金額 25% 抵減當年度應納營利事業所得稅額，當年度最高抵減稅額以應納稅額 30% 為限，與其他租稅優惠合併計算則以 50% 為限，惟不得同時適用其他法律為鼓勵研究發展目的提供之所得稅優惠。</li><li>先進製程設備投資抵減：當年度購置自行使用於先進製程之全新機器或設備達一定規模者，得於支出金額 5%，抵減當年度應納營利事業所得稅額，當年度最高抵減稅額以應納稅額 30% 為限，與其他租稅優惠合併計算則以 50% 為限，惟不得同時適用其他法律規定機器或設備投資之所得稅優惠。</li></ul>                                        |

1.4 風險管理

本公司風險管理的最高責任單位為董事會，負責核定政策與相關規範，並監督整體執行情形，確保風險有效控管。為協助董事會履行職責，設有審計暨風險管理委員會，由董事長、總經理及三位獨立董事組成，負責督導風險管理，並下設風險管理小組，由總經理擔任召集人。風險管理小組定期評估營運及新興風險，每半年向審計委員會及董事會報告管理運作情形。小組成員由各單位最高主管擔任，並指派專責人員執行相關作業，以確保風險管理制度落實。總經理室協助風險小組建置與維運管理機制，並處理召集人交辦事項。稽核室隸屬董事會，依政策與制度訂定年度稽核計畫，獨立查核風險管理活動效能，提出改善建議，並定期向董事會報告，以強化風險控管與內部控制運作。2024 年，審計風險委員會總計開會五次，出席率 100%。



風險管理組織架構圖

## 風險管理政策與程序

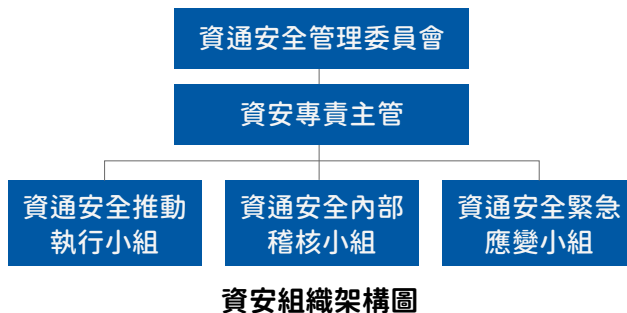
本公司參照「上市上櫃公司風險管理實務守則」制定「風險管理政策與程序」，並於 2024/12/26 經董事會討論通過後施行，作為風險管理之指導原則。其針對整體風險的辨識、預防及監控或重大風險管控議題，以及風險控管計劃執行進度及管理追蹤改善情形，每年向董事會進行呈報，以確保風險管理機制持續有效運作。

本公司亦已建立完善之內部控制與稽核制度，並持續進行風險管理與評估作業。關於公司重大決策，如董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其身利害關係之重要內容，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。風險管理小組負責推動風險相關工作，並與研發、銷售、財務、人力資源、資訊系統及環安等部門合作，因應全球經濟情勢與永續風險，運用風險轉移、削減、避免等策略，有效降低可能衝擊，提升公司整體營運韌性與發展機會。

## 1.5 資安管理

世禾科技自 2023 年設置資安專責主管及資安專責人員為規劃組織運作方式與工作職責、配置適當之人力、物力與財力資源，維持資通安全組織正常運行，並訂定「資通安全組織管理程序」推動公司建立更全面的網路與電腦相關資安防護措施，預防及降低網路攻擊事件威脅、保障公司業務持續營運。資通安全組織成員由「資通安全推動執行小組」專案管理之資訊安全，主要職能如下：

1. 依據資訊資產識別及風險評估作業等，瞭解資通安全組織全景及資訊安全管理制度驗證範圍之適切性，並於管理審查會議中報告與檢討。
2. 「資通安全推動執行小組」於管理審查會議召開前蒐集、瞭解相關關注方之需要及期望，並於管理審查會議中報告與檢討。
3. 本公司最高管理階層，藉由權責之分派，展現對資訊安全管理系統之領導及承諾。



### 資訊安全政策

為確保資訊資產具備機密性、完整性、可用性及適法性，避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，並兼顧本公司及其業務需求，特將資通安全管理範疇涵蓋於四大控制主題：組織控制措施、人員控制措施、實體控制措施及技術控制措施，並歸屬至 15 項資訊安全運作能力領域。

藉此降低因人為疏失、蓄意攻擊或天然災害等因素，導致資料不當使用、洩漏、竄改或破壞等情形發生。

### 資通安全管理目標

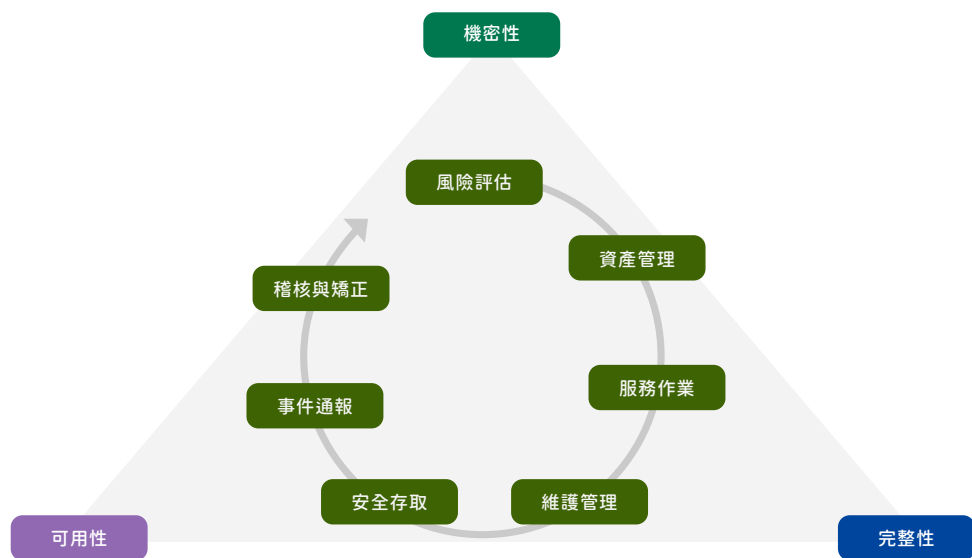
本公司於 2024 年規劃導入國際資安管理標準 ISO/IEC 27001:2022 及「上市上櫃公司資通安全管控指引」，訂定本政策及資通安全目標，並定期檢視本政策及目標並有效傳達員工其重要性，期藉由本公司全體人員共同努力來達成下列目標：

| 目標類別   | 管理目標說明                                            |
|--------|---------------------------------------------------|
| 機密性保護  | 保護本公司業務服務之安全，確保需經授權人員才可存取資訊，以保障客戶權益，維護客戶資料，確保其機密性 |
| 完整性維護  | 保護本公司業務服務之安全，避免未經授權的修改，以確保其正確性與完整性。               |
| 營運持續管理 | 建立本公司營運持續計畫，以確保本公司業務服務之持續運作。                      |
| 法規遵循   | 本公司業務服務之執行，須符合相關法令、法規之要求。                         |

## 資訊財產管理

世禾科技訂定資訊資產分類、分級、重要性（價值）評估、標示及處理之遵循原則，作為後續資訊資產管理及作業方法之依據。此規範旨在保護各類資訊資產，避免因人為疏失、蓄意破壞或自然災害等風險所造成之損害，確保資訊安全管理制度涵蓋範圍內之所有資訊資產均獲適當管理與防護。本制度以以下三項定義作為資訊財產管理之基本原則：

1. 機密性 (Confidentiality)：確保只有經授權的人，才可以存取資訊資產。
2. 完整性 (Integrity)：確保資訊不受未經授權的竄改與資訊處理方法的正確性。
3. 可用性 (Availability)：確保經授權的使用者，在需要時可以取得資訊，並使用相關資產。

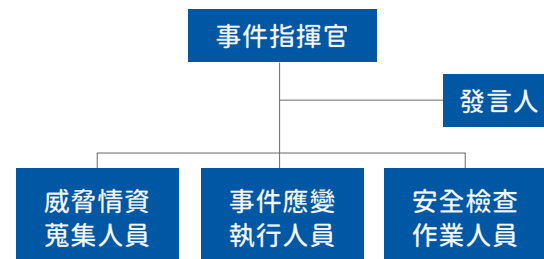


## 資訊安全存取控制

為確保本公司資通設備與敏感資料之存取安全，特訂定資訊安全管理制度下之高權限帳號與存取稽核原則，涵蓋主機設備、網路通訊設備、資通系統、資料庫及個人電腦等帳號密碼之管理。本規範適用於所有資通系統服務、主機與網路服務、以及個人電腦等資訊資產之存取控制。並針對需保密或具敏感性的機敏資料（如營業秘密、個人資料）及支持核心業務運作之重要資通系統，將依據業務需求進行風險評估與安全控管。

## 資訊安全事件通報管理

世禾科技設有「資通安全緊急應變小組」，藉由平時進行演練確保於發生資通安全事件時，能即時通報及應變，迅速完成損害控制或復原作業，降低資通安全事件對業務之衝擊影響。



資通安全緊急應變處理小組架構圖

## 營運持續與通訊安全管理

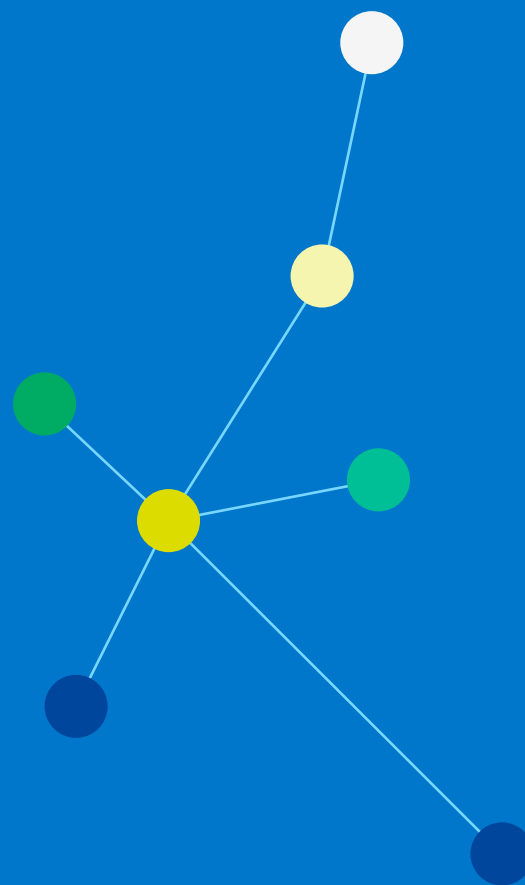
本公司為確保資通訊業務與 ICT 服務之持續運作，結合預防及復原控制機制，建立完整之業務持續管理作業流程。透過災害與故障風險（如自然災害、意外、設備故障、蓄意行為等）之評估與衝擊分析，將可能造成之中斷情形控制於可接受範圍內。倘若發生不可抗力或人為因素導致服務中斷，應立即啟動緊急應變與復原程序，以維持日常業務之穩定運作，降低對業務活動之衝擊。

同時，為確保通訊與系統之安全與穩定運行，本公司透過程序化之安全控管機制，對各項通訊網路、資訊設備及資訊服務系統實施管理。管理範圍涵蓋主機系統安全、網路維運、防火牆與路由器配置、網路安全監控、惡意程式防治與電子郵件安全等作業，並要求全體同仁遵循相關規範，以確保資訊資產使用與網路管理之安全性與有效性。

# Ch2. 卓越服務

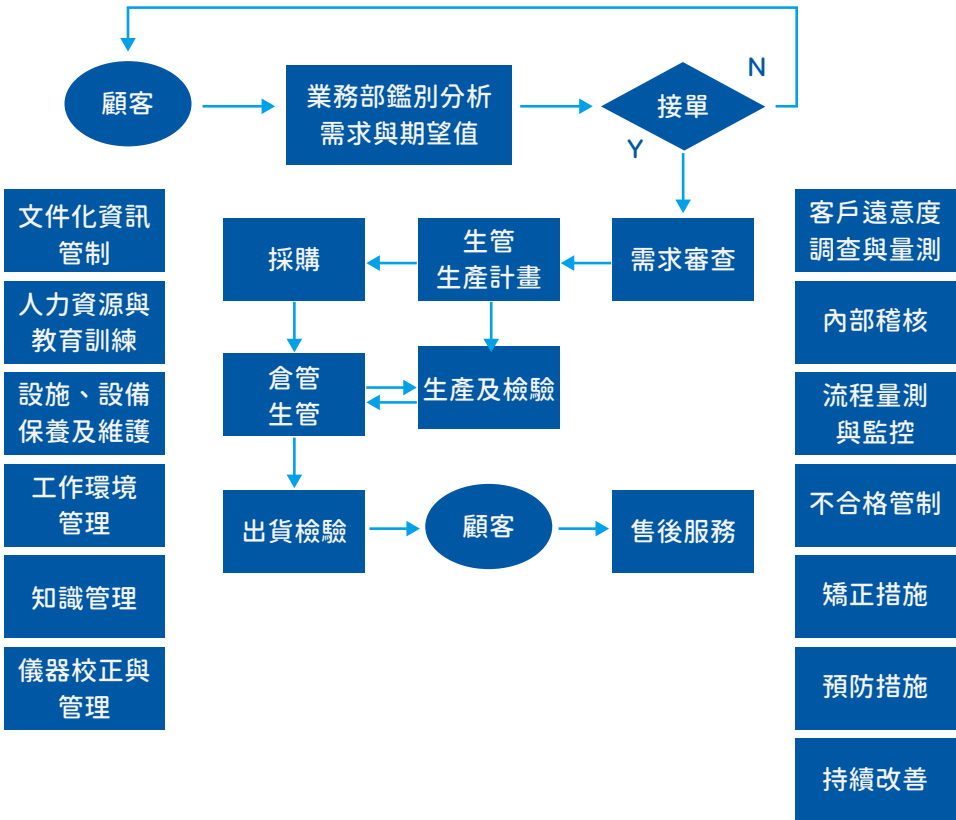
世禾科技引進日本潔淨再生技術，成為台灣第一家專業潔淨再生處理廠，專注於半導體、光電、觸控面板及太陽能等產業製程設備零部件的精密潔淨與再生處理，提供從拆機、潔淨、再生至貴金屬回收等一條龍服務，建構完整的價值服務鏈平台，推動循環經濟模式。透過全製程配套與即時回饋機制，協助客戶降低成本、提升競爭力，並追求全面品質管理與互利的合作關係。

此外，世禾科技亦重視與客戶協同開發高階新製程設備的潔淨再生技術，透過業務與研發人員定期或不定期拜訪，掌握產業科技趨勢與客戶需求，建立穩健的長期夥伴關係。廠內配備多項精密檢測儀器，持續提升研發技術、產品品質與生產效率，並強化核心競爭力。



2.1 品質承諾與客戶信任

我們秉持「誠信、服務、品質、創新、效率」之經營理念，與「客戶至上，接受挑戰，品質第一，如期交貨」的品質政策，並依據 ISO 9001 品質管理系統建構嚴謹的品質管理架構，透過品質政策、目標、稽核、資料分析、矯正預防措施及管理審查等手段，持續強化品質管理效能，並落實「持續改善」於日常作業，提升同仁的品質意識、風險思維及系統應用能力。此外，我們每年依「組織全景及風險管理程序」執行環境識別，評估內外部議題及利害關係人期望，作為品質管理系統範圍及持續改善的依據。



組織全景及風險管理程序

客戶關係管理

為強化與客戶之長期合作關係與服務品質，世禾科技持續透過客戶關係管理建構溝通與回饋機制，掌握客戶需求、回應意見反饋，並提升服務滿意度與品牌信任度，促進永續經營。

| 管理方式    | 說明                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 不定期拜訪   | 由業務部不定期至客戶處，確實了解客戶的需求，瞭解客戶實際需求與服務品質評價，彙總分析客戶滿意度趨勢，作為內部改善依據，記錄客戶反映的需求或建議，擬定並回報可行之改善方案。若有重大服務缺失回饋，應啟動不符合項處理或矯正預防措施。                                                                                                      |
| 客戶滿意度調查 | 世禾科技每年主動進行客戶年度滿意度調查，瞭解需求與滿意度，改善內部流程，建立顧客導向觀念，落實「客戶至上」精神。由業務部每年對每一客戶至少調查一次，範圍涵蓋人員服務品質、交貨期限、產品品質及行政支援等。調查結果須呈報部門經理與總經理，並供改善會議討論，亦作為服務品質衡量標準。管理審查會議將彙報當年度結果，並與去年目標比較，以為改善依據。總經理對重要議題與低分項目指示改善行動並追蹤成效，調查結果亦提供生產部參考。        |
| 客訴處理流程  | 對於客戶抱怨視同重大異常事項，須填寫「客訴處理調查報告」。若屬重大異常，由品管部開立「缺失報告」，責任單位須進行根因調查與預防改善，並通知相關部門採取對策，由品管部追蹤、確認結案並保管資料。業務部負責彙整處理團隊重點，填寫「客訴處理調查報告」回覆客戶，完成結案。此機制旨在針對服務過程中發現之品質或環安衛問題，及系統運作中之不符合事項，採取有效矯正與預防措施，消除現存或潛在原因，確保產品與服務品質、人員安全及環境符合法規要求。 |
| 客戶隱私保護  | 我們高度重視客戶隱私和智慧財產權，客戶相關的資料視為機密文件進行嚴格管理，限制其機密資訊之分發與存取權限用以保護公司文件和客戶機密資料。此外，資訊部為建立完善的資訊安全管理機制已籌畫未來建置 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統的驗證。在 2024 年的紀錄顯示並無客戶資訊外洩相關的客訴事件發生，顯示在資訊安全方面的嚴謹管理。                                               |

## 2.2 研發與創新

世禾科技目前以提供工件精密潔淨及再生處理為主要服務項目，有效提高客戶端工件之使用壽命並提升製程良率，為客戶端成本控制帶來明顯的附加價值。因應客戶對於工件維護成本逐年降低的趨勢，本公司將持續透過研發投入以提升服務附加價值。研發策略包括加強研發人力，藉由上櫃後的知名度吸引優秀研發人才，並適時與學術及研究機構合作，以縮短技術與加工設備的開發時程。同時，積極累積研發能量，透過拓展海外市場及與國際設備原廠的合作開發經驗，提升整體技術實力。未來也將視時機適切地以專利形式呈現既有與後續研發成果，進一步鞏固公司長期競爭利基。

### 2024 年研究發展人員組成

本公司研究發展人員係以專案編組方式進行，以總經理室下轄研發部並由王志立經理擔任製程研發主管，由製程人員編組而成。研發人員具備專業背景，投入多項研發專案，並配合市場與客戶需求進行技術開發，展現我們對研發創新的重視。

| 項目         | 2024 年度 |      |      |
|------------|---------|------|------|
|            | 人數      | 比例   |      |
| 學歷分佈       | 博士      | 0    | 0%   |
|            | 碩士      | 5    | 19%  |
|            | 大學      | 13   | 58%  |
|            | 專科      | 6    | 12%  |
|            | 高中      | 3    | 11%  |
|            | 合計      | 27   | 100% |
| 平均年資 ( 年 ) |         | 9.32 |      |

### 近五年度投入之研發費用

本公司採專案型研發模式，由總經理下轄研發部召集研發專案，並將相關費用歸屬於研發費用。近五年研發投入金額穩定成長，研發費用占營收比例亦逐年提升。

| 項目          | 2020 年度   | 2021 年度   | 2022 年度   | 2023 年度   | 2024 年度   |
|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 研發費用        | 35,063    | 40,177    | 64,492    | 82,490    | 105,674   |
| 營收淨額        | 2,064,156 | 2,136,895 | 2,392,764 | 2,288,561 | 2,575,405 |
| 佔營收淨額比例 (%) | 1.7       | 1.88      | 2.7       | 3.6       | 4.1       |

單位：新台幣仟元

### 近五年度開發成功之技術或產品

| 年度     | 研發成果                                                                |
|--------|---------------------------------------------------------------------|
| 2020 年 | 透過 ALD 薄膜特性 ( 零孔隙率 )、薄膜特性 ( 抗腐蝕性 ) 增加半導體高階製程良率及設備稼動率，達到 cost down。  |
| 2021 年 | 透過研發 ESC debound & bound 可以有助於客戶 cost down 及增加公司的競爭力。               |
| 2022 年 | 透過研發 Shower head and ceramic plate bonding 技術，降低客戶成本增加世禾科技營收。       |
| 2023 年 | 透過研發 Atmospheric Plasma Spray 噴塗技術，降低塗層孔隙率及增加附著力來增進客戶的生產良率及延長工件的壽命。 |
| 2024 年 | 透過 YOF 之熔射關鍵技術，延長高階乾蝕刻製程工件的使用壽命，降低客戶整體清洗成本。                         |

## 2.3 供應鏈管理

世禾科技主要業務潔淨過程中原物料成本占生產成本比例低，主要原物料分為「砂材、化學原料、金屬線材及包裝材料」四大類，原材料於國內外皆可取得，且本公司各種類原材料幾乎皆有二家（含）以上供應商進行供貨，供貨狀況穩定。以下為供應鏈管理機制與準則：

| 管理機制       | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 供應商管理規範    | <ul style="list-style-type: none"> <li>透過「供應商管理程序書」，作為一、二級供應商包括原料／關鍵性物料等之管理作業程序依據，規範包含新供應商評鑑程序、供應商年度考核與供應商稽核作業，同時要求供應商必須簽署供應廠商行為準則。承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件，均符合 RoHS 環保法規。</li> <li>我們亦訂定《有害物質管理規範》，要求供應商若有違反相關規定得主張終止或解除契約。供應商確定合作關係前，必須簽署行為規範宣告書，包含：供應商評鑑查核表，供應商評核成績表，保密合約等，以知悉世禾科技對於社會、環境責任之要求。世禾科技的稽核同仁針對文件進行審查，如不符合將協助供應商進行改善。</li> </ul> |
| 供應商責任與行為準則 | <ul style="list-style-type: none"> <li>透過「供應商行為準則文件」向供應鏈夥伴明確傳達相關要求，並要求共同承諾遵守。內容涵蓋安全衛生管理、產品品質、環保作業及勞工保護等層面，並進行實地或文件審查，確保供應商作業符合永續責任標準。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                            |
| 供應商年度考核機制  | <ul style="list-style-type: none"> <li>針對持續供貨之直接原料與關鍵物料合格供應商，世禾科技每季針對其供貨品質、服務、交期、價格及技術面進行評核。其中「服務」評核亦包含供應商對環保、自我聲明與承諾文件的配合程度。</li> <li>年度考核分為 A、B、C、D 等級，根據評等結果採取相應管理措施。C、D 級供應商將列入年度稽核名單，要求持續改善；E 級供應商則視情況給予強化輔導，或取消其合格供應商資格。</li> </ul>                                                                                                                   |
| 供應商年度稽核計畫  | <ul style="list-style-type: none"> <li>世禾科技每年訂定供應商稽核計畫，針對主要原物料供應商透過書面問卷或實地方式執行稽核。若稽核發現缺失，將即時啟動改善與輔導作業，並由雙方共同研議改善方案，確保缺失獲得解決。</li> <li>稽核過程中同步進行宣導與教育訓練，並鼓勵供應商取得國際驗證。現階段以書面審查為主，未來將逐步納入實地稽核與年度審查規劃。</li> </ul>                                                                                                                                               |
| 新供應商評鑑機制   | <ul style="list-style-type: none"> <li>針對新供應商成立評鑑小組進行評鑑作業，內容涵蓋品質績效、交期績效、品質系統認證、工程技術與服務能力等面向，並依據供應商於相關產業之實績，全面評估</li> <li>若供應商已通過 ISO 9001 品質系統認證者將優先納入，另具備 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統等認證者，將予以額外加分。</li> </ul>                                                                                                                                    |

# Ch3. 員工照護

本公司致力於建立健康、安全、幸福的工作環境，致力於提升員工福祉，打造具競爭力的職場文化。本公司持續落實執行「勞動基準法」、「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，且為保障員工權益，已明訂相關作業規定及設置各種溝通信箱與專線，員工有任何意見均可利用相關管道反應，並定期召開勞資會議、福利委員會議等，確保溝通管道暢通。而為尊重人權價值精神，參考「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織 - 工作基本原則及權利宣言」等國際人權公約，執行方針涵蓋多元包容性與工作機會均等、提供安全與健康的工作環境、協助員工維持身心健康及工作平衡、禁用童工及禁止強迫勞動。



3.1 員工概況

世禾科技以設備零部件的精密潔淨與再生處理為主，現場生產部門須具備體力上基礎，故以男性員工雇用人數比例高於女性。截至 2024 年底，員工總數為 738 人（含外籍員工 243 人），男性人數為 573 人（77.64%）、女性人數為 165 人（22.36%）；依年齡層區分，50 歲以下員工比例為 86.31%；依學歷區分，碩博士人數為 20 人、大學及專科人數為 180 人。世禾科技之非員工工作者，屬非定期各項工程合約承攬商，例如：設備修繕、保養、整改工程等；另有小部分定期承攬契約，例如：保全與清潔等。2024 年世禾科技在顧問、保全與清潔約有 15 位常態性駐廠之非員工工作者（截至 2024 年 12 月 31 日之全職工作人員），工作內容依不同專案分別規劃執行。

| 契約類型 |                   | 總公司 |       |     |       | 海外 |       |    |    | 合計  |
|------|-------------------|-----|-------|-----|-------|----|-------|----|----|-----|
|      |                   | 男性  |       | 女性  |       | 男性 |       | 女性 |    | 人數  |
|      |                   | 人數  | 占比    | 人數  | 占比    | 人數 | 占比    | 人數 | 占比 |     |
| 勞雇合約 | 正職人員              | 557 | 75%   | 164 | 22%   | 16 | 2%    | 1  | 1% | 738 |
|      | 臨時人員              | 0   | 0     | 0   | 0     | 0  | 0     | 0  | 0  | 0   |
|      | 無時數保證人員           | 0   | 0     | 0   | 0     | 0  | 0     | 0  | 0  | 0   |
| 勞雇類型 | 全職人員              | 557 | 75%   | 164 | 22%   | 16 | 2%    | 1  | 1% | 738 |
|      | 兼職人員              | 0   | 0     | 0   | 0     | 0  | 0     | 0  | 0  | 0   |
| 職務   | 經營主管<br>(副總級以上主管) | 1   | 0.10% | 0   | 0     | 0  | 0     | 0  | 0  | 1   |
|      | 高階主管<br>(處級以上)    | 1   | 0.10% | 1   | 0.10% | 0  | 0     | 0  | 0  | 2   |
|      | 中階主管<br>(理級以上)    | 18  | 2%    | 5   | 1%    | 6  | 1%    | 0  | 0% | 29  |
|      | 基層主管 (組長)         | 89  | 12%   | 11  | 1%    | 6  | 1%    | 0  | 0% | 106 |
|      | 一般人員              | 449 | 61%   | 147 | 20%   | 3  | 0.40% | 1  | 0% | 600 |



| 契約類型 |                  | 總公司 |        |     |       | 海外 |       |    |       | 合計  |
|------|------------------|-----|--------|-----|-------|----|-------|----|-------|-----|
|      |                  | 男性  |        | 女性  |       | 男性 |       | 女性 |       |     |
|      |                  | 人數  | 占比     | 人數  | 占比    | 人數 | 占比    | 人數 | 占比    | 人數  |
| 年齡   | 30 歲 ( 含 ) 以下    | 130 | 18%    | 29  | 4%    | 0  | 0     | 0  | 0     | 159 |
|      | 30-50 歲 ( 含 ) 以下 | 349 | 47%    | 119 | 16%   | 10 | 1%    | 0  | 0     | 478 |
|      | 51 歲 ( 含 ) 以上    | 78  | 11%    | 16  | 2%    | 6  | 0.80% | 1  | 0.10% | 101 |
| 學歷   | 博士               | 0   | 0      | 0   | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0   |
|      | 碩士               | 12  | 2%     | 4   | 1%    | 4  | 1%    | 0  | 0     | 20  |
|      | 學士               | 98  | 13%    | 72  | 10%   | 9  | 1%    | 1  | 0.10% | 180 |
|      | 其他               | 463 | 63%    | 72  | 9.80% | 3  | 0.40% | 0  | 0     | 538 |
| 工作年資 | 1 年以下            | 134 | 18.10% | 32  | 4.30% | 0  | 0     | 0  | 0     | 166 |
|      | 1-3 年            | 108 | 14.60% | 32  | 4.30% | 0  | 0     | 0  | 0     | 140 |
|      | 3-5 年            | 84  | 11.40% | 29  | 3.90% | 0  | 0     | 1  | 0.10% | 114 |
|      | 5-10 年           | 106 | 14.40% | 32  | 4.30% | 5  | 0.70% | 0  | 0     | 143 |
|      | 10-20 年          | 126 | 17.10% | 39  | 5.30% | 11 | 1.40% | 0  | 0     | 175 |

註 1：員工人數計算以 2024 年 12 月 31 日在職人數統計。

註 2：此不包含海外員工人數。



新進和離職同仁概況

| 新進員工    |                  |     |      |    |      |     |          |
|---------|------------------|-----|------|----|------|-----|----------|
| 當年度新進員工 |                  | 性別  |      |    |      | 合計  | 合計<br>佔比 |
|         |                  | 男性  | 男性佔比 | 女性 | 女性佔比 |     |          |
| 年齡      | 30 歲 ( 含 ) 以下    | 61  | 8%   | 12 | 2%   | 73  | 10%      |
|         | 30-50 歲 ( 含 ) 以下 | 82  | 11%  | 19 | 3%   | 101 | 14%      |
|         | 51 歲 ( 含 ) 以上    | 9   | 1%   | 1  | 0%   | 10  | 1%       |
| 合計      |                  | 152 | 21%  | 32 | 4%   | 184 | 25%      |

註：新進員工比例=新進人數 ÷ 2024 年 12 月 31 日員工人數為分母

| 離職員工    |                  |     |      |    |      |     |          |
|---------|------------------|-----|------|----|------|-----|----------|
| 當年度離職員工 |                  | 性別  |      |    |      | 合計  | 合計<br>佔比 |
|         |                  | 男性  | 男性佔比 | 女性 | 女性佔比 |     |          |
| 年齡      | 30 歲 ( 含 ) 以下    | 33  | 4%   | 5  | 1%   | 38  | 5%       |
|         | 30-50 歲 ( 含 ) 以下 | 73  | 10%  | 20 | 3%   | 93  | 13%      |
|         | 51 歲 ( 含 ) 以上    | 11  | 1%   | 0  | 0%   | 11  | 1%       |
| 職務      | 經營主管 ( 副總級以上主管 ) | 0   | 0%   | 0  | 0%   | 0   | 0%       |
|         | 高階主管 ( 處級以上 )    | 1   | 0%   | 0  | 0%   | 1   | 0%       |
|         | 中階主管 ( 理級以上 )    | 2   | 0%   | 0  | 0%   | 2   | 0%       |
|         | 基層主管 ( 組長 )      | 8   | 1%   | 0  | 0%   | 8   | 1%       |
|         | 一般人員             | 106 | 14%  | 25 | 3%   | 131 | 18%      |
|         | 合計               | 234 | 32%  | 50 | 7%   | 142 | 19%      |

註：離職員工比例=離職人數 ÷ 2024 年 12 月 31 日員工人數為分母

員工的多元組成

世禾科技提供公平且適才適所之工作機會，並將專業能力視為選才的優先考量，不因種族、膚色、國籍、年齡、性別、婚姻狀況、性取向、政治、信仰等因素而有所差別待遇或歧視。2024 年數據顯示，員工組成涵蓋台灣與越南兩國籍，其中越南籍員工占比超過 33%。整體聘雇仍以台灣籍在地人員為主，展現本公司重視在地就業與國際人才並重的用人策略。

| 全體員工結構 | 男性  |        | 女性 |       | 總人數 |
|--------|-----|--------|----|-------|-----|
|        | 人數  | 占比     | 人數 | 占比    |     |
| 非本國籍   | 219 | 29.67% | 24 | 3.25% | 243 |
| 身心障礙   | 7   | 1%     | 0  | 0     | 7   |

註：表格中佔比為類別佔「全體員工」之比例



### 3.2 員工培訓與發展

世禾科技依循公司願景與經營方針，制定人力資源政策與人才發展策略，聚焦於「選、用、育、留」的全方位規劃，致力於吸引、培育並留任優秀人才，實現員工與企業的共同成長與雙贏發展。在薪酬制度上，我們提供具競爭力且符合同業水準的整體薪酬，並秉持利潤共享理念，藉此激勵員工實現個人價值，進而創造企業效益。組織設計方面，公司明確界定發展策略與部門職責，建立有效的溝通與協作機制，營造和諧、高凝聚力的工作環境，協助每位同仁清晰掌握自身與團隊的角色定位。

#### 人才發展策略

以永續策略為指引，持續推動關鍵人才培育，強調工具應用與實務傳承，並規劃多元學習方式，突破語言隔閡、融合多元文化，促進組織與個人的共同成長。為協助員工建立職涯永續競爭力，公司積極推動自主學習與資源共享，建構共通語言與知識傳承機制，落實「人才發展再造計畫」。此計畫依據組織願景、使命與策略，進一步規劃新世代管理人才的發展藍圖，全面提升組織動能。

#### 人才吸引與招募

透過 104 人力銀行、政府就業中心及內部推薦等多元管道廣納人才，並藉由公司網站等平台傳遞核心價值，強化雇主品牌形象，吸引具創新潛力的專業人才加入。本公司自設立以來從未僱用童工，並嚴禁強迫勞動及未成年員工從事危險性工作，確保勞動人權保障。

#### 人員培育與留任策略

- 新進人員報到後即啟動教育訓練與部門輔導機制，由主管及人資定期了解工作適應狀況，並於三個月試用期內進行評核，適時給予反饋與協助，關懷其工作與生活平衡，以降低初期流動率。
- 針對員工轉調其他單位或地區，公司亦建立跨部門協調機制，並依實際情況提供適當津貼或補助，確保轉調人員的生活穩定與權益保障。
- 若員工申請離職，除由主管了解離職原因外，人資部也會介入進行面談與關懷，深入分析離職因素及對職涯的潛在影響，必要時主動慰留，藉以強化留才機制，減少流動對組織穩定與競爭力的影響。



#### 在職員工專業發展方案

世禾科技持續推動在職同仁之專業發展方案，透過內部教育訓練與外部進修資源雙軌並行，協助員工在工作歷程中持續精進、拓展技能。內部課程著重於核心職能、管理能力與實務應用，外部則鼓勵參與專業證照、產業趨勢研習與學術進修，全面支持員工依個人職涯與部門需求規劃學習路徑，實現組織與人才共同成長的目標。

此外，公司每年皆落實員工績效考核制度，近三年考核覆蓋率均達 100%，藉由制度化的回饋與評估機制，協助員工聚焦目標、提升表現，亦作為職涯發展與獎酬制度的重要依據。

| 訓練名稱      | 說明                         | 2024 年成果       |
|-----------|----------------------------|----------------|
| 外部專業技能訓練  | 依年度教育訓練需求計畫及各部門臨時性需求進行     | 課程時數達 138 小時   |
| 內部專業職能訓練  | 依年度教育訓練需求計畫、臨時性及法規等需求進行    | 課程時數達 1,087 小時 |
| 經理人公司治理進修 | 依年度教育訓練需求計畫進、政府及金融機構相關需求進行 | 課程時數達 42 小時    |

每名員工每年接受訓練的平均時數

| 員工類別                         |    | 2024 | 2023 |
|------------------------------|----|------|------|
| 經營主管平均訓練時數<br>(副總經理級(含)以上主管) | 男性 | 0    | 0    |
|                              | 女性 | 0    | 0    |
| 高階主管平均訓練時數<br>(處級(含)以上主管)    | 男性 | 0    | 0    |
|                              | 女性 | 0    | 0    |
| 中階主管平均訓練時數<br>(理級(含)主管)      | 男性 | 1.2  | 1.1  |
|                              | 女性 | 6.8  | 14.3 |
| 基礎主管平均訓練時數<br>(組長(含)主管)      | 男性 | 1.1  | 1.1  |
|                              | 女性 | 13.6 | 20.5 |
| 一般員工平均訓練時數                   | 男性 | 2.1  | 1.6  |
|                              | 女性 | 1.9  | 2.6  |



定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

| 員工類別           | 員工人數 (A) |     | 實際考核人數 (B) |     | 未考核人數 (A-B) |    | 考核比率 (B/A) |      |
|----------------|----------|-----|------------|-----|-------------|----|------------|------|
|                | 男性       | 女性  | 男性         | 女性  | 男性          | 女性 | 男性         | 女性   |
| 經營主管 (副總級以上主管) | 1        | 0   | 0          | 0   | 1           | 0  | 0          | 0    |
| 高階主管 (處級以上)    | 1        | 1   | 1          | 1   | 0           | 0  | 100%       | 100% |
| 中階主管 (理級以上)    | 24       | 5   | 24         | 5   | 0           | 0  | 100%       | 100% |
| 基層主管 (理級以上)    | 95       | 11  | 95         | 11  | 0           | 0  | 100%       | 100% |
| 一般員工           | 452      | 148 | 452        | 148 | 0           | 0  | 100%       | 100% |
| 合計             | 573      | 165 | 573        | 165 | 0           | 0  | 100%       | 100% |

### 3.3 員工照護與福利

世禾科技支持多元平等共融 (Diversity, Equity and Inclusion) 的價值觀，並以此為基礎打造正向的職場環境，致力提供由多元員工組成、實踐共融文化、提供平等機會的職場環境。我們鼓勵多元開放的職場文化，尊重每一位員工的獨特性。在招募員工時，以每個職位所需的專業能力作為選才的優先考量，保障工作權的平等，致力創造一個讓多元人才得以發揮最大潛能的環境。同時透過多元的溝通管道，維持良好勞資溝通，以達成企業永續發展，並為客戶提供卓越服務。



多元福利項目

| 福利   | 說明                                                                                                                                                                                                                                                      | 2024 年投入資源                                                                                   |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 保險規劃 | 提供雇主補償契約責任保險及團體傷害保險，保障員工工作期間人身安全                                                                                                                                                                                                                        | NT\$691,620 元                                                                                |
| 員工照顧 | 提供子女助學金補助，協助員工減輕教育支出，支持同仁家庭照顧                                                                                                                                                                                                                           | NT\$1,495,700 元                                                                              |
| 薪酬福利 | <ul style="list-style-type: none"> <li>加班費：依「勞動基準法」規定計算並給付加班工資，含休息日出勤及特殊情況下之加班，並遵守工時上限與員工同意原則。</li> <li>獎金： <ul style="list-style-type: none"> <li>一、年終獎金、端午節獎金、中秋節獎金</li> <li>二、下半年度獎金</li> <li>三、員工紅利分配</li> <li>四、依表現給予激勵獎金</li> </ul> </li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>加班費：37,073,171 元</li> <li>獎金：135,713,363 元</li> </ul> |
| 休假制度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>依「勞動基準法」辦理例假、休息日、國定假日與特別休假，日數隨年資遞增，均依法給假並給薪，保障員工休假權益。</li> </ul>                                                                                                                                                 | 特休未休假工資：5,254,081 元                                                                          |
| 員工活動 | <ul style="list-style-type: none"> <li>員工聚餐：每年提供 1200 元聚餐費用，提供部門聚餐，可分上下半年兩次各 600 元申請。</li> <li>每年年底辦理尾牙活動，慰勞員工。</li> </ul>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>員工聚餐：885,600 元</li> <li>尾牙活動：5,880,500 元</li> </ul>   |
| 教育訓練 | <ul style="list-style-type: none"> <li>新進人員訓練：協助新人了解公司之規章制度、工作規則、工作環境與公司組織文化進而培養對公司之認同感。</li> <li>在職人員訓練：以了解從業執行職務所必需具備之實際基本知識與技能。</li> <li>專業人員訓練：按職能別，適時有系統、有計劃的辦理各種專業進修。</li> </ul>                                                                  | 訓練費用：242,160 元。                                                                              |
| 退休制度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>（新制）：依勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資 6% 之提繳率，提撥至勞工保險局之勞工退休金個人專戶。在此計畫下合併公司提撥固定金額至勞工保險局後，即無支付額外金額之法定或推定義務。</li> <li>（舊制）：至台灣銀行之勞工退休準備金專戶。適用勞動基準法之每位員工之退休支付，係依據服務年資所獲得之基數及其退休前六個月之平均薪資計算。設有勞工退休準備金監督委員會，監督退休準備金收支狀況。</li> </ul> | 114/01/01 勞工退休準備金帳上金額 41,122,821 元                                                           |

### 近三年育嬰申請人數

為建立兩性平等職場，本公司實施「育嬰留職停薪制度」，並同時提供同仁家庭照顧假，協助員工在家庭與職涯間取得良好平衡。2024 年共有 4 位同仁申請育嬰留停，女性復職率達 100%，且前一年度育嬰留停復職後持續工作一年以上之留任率達 67%。

| 項目                      | 2024 |      |      | 2023 |      |      | 2022 |      |      |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
|                         | 男性   | 女性   | 合計   | 男性   | 女性   | 合計   | 男性   | 女性   | 合計   |
| 當年度符合育嬰留停申請資格人數 (A)     | 1    | 3    | 4    | 2    | 2    | 4    | 1    | 4    | 5    |
| 當年度實際申請育嬰留停人數 (B)       | 1    | 3    | 4    | 2    | 2    | 4    | 1    | 4    | 5    |
| 育嬰留停預計於當年度復職人數 (C)      | 1    | 2    | 3    | 2    | 2    | 4    | 1    | 4    | 5    |
| 當年度育嬰留停復職人數 (D)         | 1    | 2    | 3    | 2    | 1    | 3    | 1    | 2    | 3    |
| 前一年度育嬰復職人數 (E)          | 2    | 1    | 3    | 1    | 2    | 3    | 0    | 0    | 0    |
| 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 (F) | 1    | 1    | 2    | 0    | 2    | 2    | 0    | 0    | 0    |
| 申請率 (B/A*100%)          | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 復職率 (D/C*100%)          | 100% | 100% | 100% | 100% | 50%  | 75%  | 100% | 50%  | 60%  |
| 留任率 (F/E*100%)          | 50%  | 100% | 67%  | 0%   | 100% | 67%  | 0%   | 0%   | 0%   |

註 1：申請率 (%) = 當年度實際申請育嬰留停人數 / 當年度符合育嬰留停申請資格人數

註 2：復職率 (%) = 當年度育嬰留停職職人數 / 育嬰留停預計於當年度復職人數

### 員工權益保障與申訴管道

世禾科技秉持依法經營與尊重員工權益的原則，依據「勞動基準法」及相關法規，建構多元且制度化的溝通與保障機制，確保勞雇雙方能在互信、透明的基礎上協調合作。同時，亦建置完善的申訴管道與定期勞資協調會議，讓員工能有效表達意見與參與公司重要事務討論。

| 員工保障與申訴管道 | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 營運變化預告期   | 若遇到可能會影響員工就業權利以及各項勞務條件的變更時（例如：中止僱用關係等）的重大營運變化事件（例如：關廠、擴張、收購等）時，會依照「勞動基準法」第 16 條及「大量解僱勞工保護法」規定，在終止勞動契約前進行事前預告並就不同情況下有不同的處理方式。此外亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。                                                                                                                                                |
| 同仁申訴管道    | 為保障員工身心健康，世禾科技承諾打造零容忍的安全職場，嚴禁管理階層或任何人對員工施加職場暴力與霸凌行為。公司已建置內部申訴機制，鼓勵同仁主動反映，也將提供必要協助。<br>所有員工皆有責任維護職場安全，若目睹或知悉相關事件，應立即通報人事部門或透過申訴管道反映。申訴案件將全程保密並依規定調查處理，經查屬實者將依法懲處。另明確禁止對申訴者、通報者及協助調查者進行任何報復行為。<br>申訴與諮詢管道如下：<br><ul style="list-style-type: none"> <li>申訴專線：03-5981100-260</li> <li>申訴信箱：clairehsin@sht.com.tw</li> </ul> |
| 勞資協調會議    | 本公司員工無組織工會，主要透過勞資協調會議進行團體協議之協商，並依據「勞資會議實施辦法」辦理代表遴選與組成。為促進勞資合作與相互理解，原則上每三個月定期召開一次會議，雙方代表共同討論公司營運、績效與重大變革等議題，並以和諧誠信原則協商解決問題。遇有臨時或涉及員工權益之重大議題時，亦可隨時召開會議。同時鼓勵員工提出建設性建議，作為公司持續優化的重要參考。                                                                                                                                       |

### 3.4 職業安全衛生管理

世禾科技致力於打造友善、安全、健康的職場環境，透過管理系統強化員工自我保護意識，並持續推動職安教育訓練與風險辨識宣導，以「零污染、零事故、零災害」為目標，落實職業安全衛生政策與制度化管理。公司重視員工在安全與健康議題上的參與與諮商，藉此提升整體安全文化，邁向風險控制與持續改善。

#### 職安願景與展望

|         |                       |
|---------|-----------------------|
| 安全文化建立  | 不定期舉辦安全宣導，強化員工安全意識    |
| 風險評估與管理 | 識別潛在的危險並制定相應的控制措施     |
| 安全制度和規範 | 制定作業與規範，確保所有員工都能遵守    |
| 事故報告與分析 | 從中發現問題改進問題，防止類似事故再次發生 |
| 強化現場管理  | 實施安全巡查，及時發現並糾正潛在的安全隱患 |

#### 職業安全衛生管理系統

世禾科技各廠區皆通過職業安全衛生管理系統 ISO 45001：2018 驗證，系統涵蓋員工比例達 100% 職安管理。職業衛生方面，持續推動作業環境監測、化學品管理、年度勞工健康檢查與各項健康諮詢與關懷計畫，致力於提升職場安全與員工健康照護品質。公司亦遵守《職業安全衛生法》及相關規範執行自主管理，並強化對承攬商之管理，積極消弭工作現場潛在風險，降低承攬與自有人力職業災害之發生。截至 2024 年，世禾科技共發生 11 件職業災害事件，惟無任何職安罰則紀錄。世禾科技針對職傷事件採取後續的解決方案分述如下表來展現公司對於職安的重視和決心。

#### 職傷事件預防改善措施對策表

| 作業類別 | 預防改善措施                                            |
|------|---------------------------------------------------|
| 物料運輸 | 1. 落實廠區 6S 整檢，隨時注意行進路線溝渠坦度及障礙，避免撞傷及跌倒             |
| 物料運輸 | 2. 推車設備有凸出導軌處，使用時強化提醒行經路線人員注意迴避及安全使用推車行進          |
| 防護裝備 | 3. 強化維護保養具需彈性密合設備應穿戴防護手套，及站穩重心和雙人作業以免遭夾壓傷         |
| 作業準則 | 4. 強化遵守作業標準程序，落實夾具操作及研磨手法，並應該確實於防護板側操作            |
| 防護裝備 | 5. 強化作業時應配戴棉紗手套防夾                                 |
| 防護裝備 | 6. 作業區屬負壓房關緊設備具有壓力現象應強化緩衝設施                       |
| 防護裝備 | 7. 於危害性原料空桶清運作業強化配戴化學手套，提高警覺殘液高危險性，防範逕自手扶沾貼殘液處故灼傷 |
| 作業準則 | 8. 取那工件應直上直下，不宜採撈取致手臂入槽角度過於水平，持續強化作業在職訓練          |
| 作業準則 | 9. 加強課內同仁操作手法及緊急處置之程序，遇作業異常應即時通報課組長及時處理           |
| 作業準則 | 10. 加強推車行進中應保持與進行方向前後同軸線與轉動車輪有適當距離                |
| 防護裝備 | 11. 強化課內同仁遵守操作 SOP 及特化作業務必配戴防護具                   |

### 職業安全衛生委員會

世禾科技為遵循 ISO14001、ISO45001 環安衛管理系統，各廠區工安室每季定期召開職業安全衛生委員會，並推派三分之一勞工代表擔任委員，以企業角度出發，將所見所聞與勞工代表進行深度交流，並以勞工代表角度提出看法讓企業改進。2024 年度各廠職業安全委員會執行狀況可瞭解員工代表出席的實際狀況，展現全員參與的決心，參與人數統計詳如下表：

#### 職業安全委員會執行成果

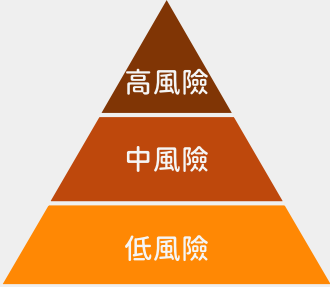
| 會議日期    | 會議名稱       | 北區廠參與人數 | 南區廠參與人數 |
|---------|------------|---------|---------|
| 2024/03 | 第一季職業安全委員會 | 38      | 13      |
| 2024/06 | 第二季職業安全委員會 | 38      | 13      |
| 2024/09 | 第三季職業安全委員會 | 38      | 13      |
| 2024/12 | 第四季職業安全委員會 | 38      | 13      |

#### 安委會執行情況示意圖



### 危害辨識、風險評估與事故調查

本公司每年度舉辦一次危害鑑別及風險評估，確保員工有能力辨別災害意識，藉由教育員工、宣導職安、遵循政府政策，融合後深入到員工公司根本，提早消除不安全的因素與不安全的行為來降低災害風險。風險分級與應對措施是職業健康與安全管理中重要的步驟，其目的在識別、評估和管理工作場所的風險，因此公司根據風險的不同等級制定相對應措施，處置方法詳如下。

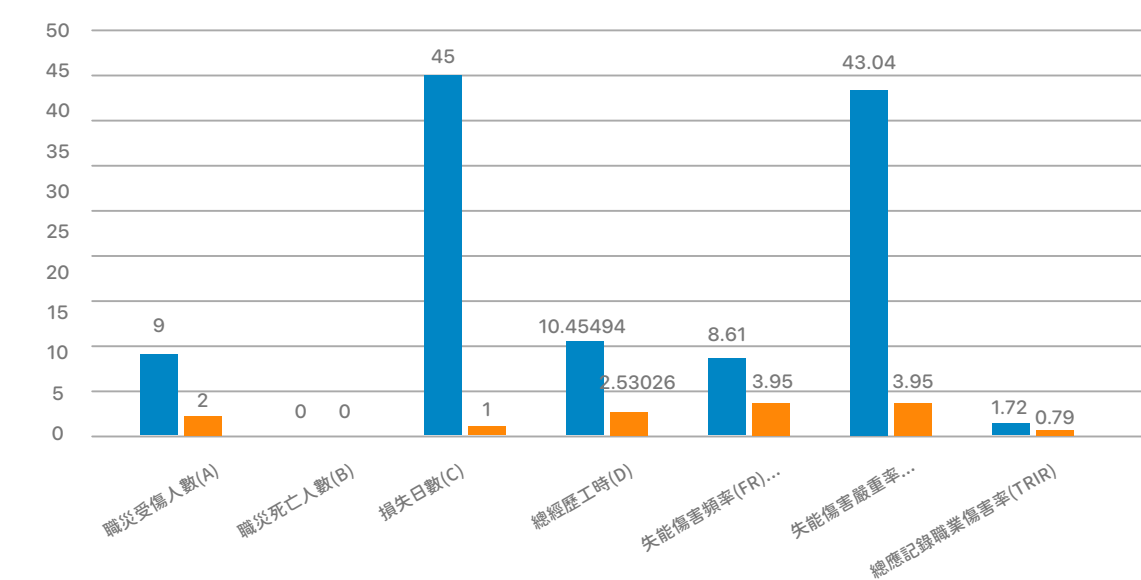
| 風險評估與因應措施表                                                                          |                  |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| 風險評估                                                                                | 風險措施             |                                      |
|  | 1. 消除、減少風險措施     | 透過風險分級及措施，減少事故發生，提高工作場所安全，保障員工健康與安全。 |
|                                                                                     | 2. 行政、工程控制措施     |                                      |
|                                                                                     | 3. 教育訓練、提供個人防護器具 |                                      |
|                                                                                     | 4. 持續觀察監測、改進     |                                      |

### 事故調查及職災統計

職災調查及統計分析是職業安全衛生管理中的重要環節，掌握發生情況，瞭解原因，制定措施，準確掌握職災資料，有助於提升職場安全。

本公司藉由職業安全衛生事故通報流程，將收集調查統計資料進行分析，針對危害提出預防措施，創造安全的工作環境，保障員工的身心健康，減少事故的發生率，2024 年度職災失能總損失工作日數為 46 日，員工失能傷害頻率約男女各佔 8.61 及 3.95，其中以 2024 年度上下班交通事故仍為大宗損失工時最長，另屬於生產製程之職傷事件藉由以下彙近本年職災職傷統計分類表及圖示，可完整呈相關數據之變化。

世禾 2024 年職傷統計分類表



| 職業安全衛生事故通報流程表 |                                                                            |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 通報流程          | 說明                                                                         |
| 一、填寫事故報告      | 當事故發生時，應立即填寫事故調查表，詳細記錄發生的時間、地點、相關人員、事件經過及現場狀況（人、事、時、地、物），並說明受傷人員之傷勢與初步處置情形 |
| 二、制定再發防止計畫    | 根據事故調查結果及歷年職災統計資料，分析事故原因並提出具體改善對策，包含工作流程調整與教育訓練安排等，降低類似事件再次發生的機率。          |
| 三、持續改善        | 事故處理後仍應持續檢視安全管理機制與作業環境，定期進行系統性改善與優化，朝向更高標準的職場安全目標邁進。                       |

健康職場推動

世禾科技持續投入大量資源於職場健康管理，透過不斷檢視與完善健康制度，強化同仁健康管理、特殊作業健檢異常分級管理、健康促進及職場適應支持。未來亦規劃委請醫療專業人員開設癌症預防與職場紓壓技巧等講座，以符合同仁健康需求並強化罹病同仁之關懷與職場支持，打造「世禾用心、員工安心」的友善職場。

同時，世禾致力於營造無菸且健康的工作環境，積極參與主管機關辦理之「健康職場認證－健康啟動標章」評選活動，2024 年新竹及台南廠區皆獲得認證，為推動健康職場生活立下新里程碑。



光復廠&台南廠  
「健康職場認證－健康啟動標章」

職業健康服務

世禾科技極為重視員工的安全與健康，深知員工的健康就是公司最大資產，為此，公司特別優於法規，為員工提供 40 歲以上每年健康檢查及未滿 40 歲員工每兩年一次健康檢查，且健檢項目方案更優於法規規範。在 2024 年，我們投入約 165 萬元於員工年度健康檢查項目，承辦健檢機構也特別委請新竹及台南深具規模之醫療院所予以辦理。據統計 2024 年度健康檢查符合健檢資格條件總人數為 325 人，實際到檢人數為 325 人，其到檢率達 100%。且每年健檢方案也會依據員工需求，適時調整健檢相關項目，可達到早期發現、早期治療的理想目標。

| 2024 年世禾科技健檢成果 |             |        |      |
|----------------|-------------|--------|------|
| 項目             | 符合健檢資格條件總人數 | 實際到檢人數 | 到檢率  |
| 一般健檢           | 325         | 325    | 100% |
| 特殊健檢           | 202         | 202    | 100% |

健康檢查、高風險人員管理與相關因應措施

世禾科技於 2024 年健康管理人次共計 102 人，在健康管理制定規畫上，護理人員依據 2024 年度員工健檢報告，進行員工健康 (體格) 檢查結果分析、健康管理、健康指導，執行勞工健康各大保護計畫，依健檢結果進行異常分析並蒐集問卷調查，依據同仁健康需求，辦理健康促進講座及個別衛教指導。其說明資料如下：

| 健檢異常導因 | 健檢異常項目                   | 改善暨因應措施                                                                                                                                                                                                               |
|--------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 生活型態不佳 | BMI ≥ 5kg/m <sup>2</sup> | 1. 廠護定期進行現場人員健康追蹤<br>2. 實施健康衛教與諮詢<br>3. 安排醫師臨廠服務<br>4. 宣導健康飲食的重要，三餐定量，勿熬夜或過度進食。<br>5. 建立規律的運動習慣 "                                                                                                                     |
|        | 腦心血管疾病                   | 1. 安排臨場服務，必要時執行過負荷收案。<br>2. 廠護每月進行現場高風險人員電聯關懷必要時安排職醫面談及個別衛教宣導，給予健康指導及配工建議。<br>3. 衛教健康飲食及規律運動之重要性。                                                                                                                     |
|        | 糖化血色素偏高                  | 1. 職醫 / 職護臨廠服務及健康諮商<br>2. 建議至醫院回診追蹤醫院檢查及依醫囑用藥控制<br>3. 建議透過健康且均衡的飲食型態，降低高脂訪、醣類食物和熱量攝取；接著透過規律運動，增加身體醣類代謝，維持血糖平衡。                                                                                                        |
|        | 總膽固醇偏高                   | 1. 針對總膽固醇偏高的同仁進行健康衛教及健康諮商<br>2. 安排廠醫健康面談、健康衛教，給予同仁正確的健康觀念，適時進行藥物治療，減少心肌梗塞或中風的風險發生。                                                                                                                                    |
|        | 代謝症候群                    | 1. 鼓勵同仁採行健康飲食及增加運動<br>2. 安排心血管疾病預防課程講座，衛教宣導公司同仁如何預防代謝症候群發生。<br>3. 安排臨場服務醫師健康面談、職護健康衛教，給予同仁正確的健康觀念。                                                                                                                    |
| 高風險作業  | 聽力異常                     | 1. 作業區人員實施特殊健康檢查，彙整同仁歷年噪音作業聽力檢查結果，提供職醫判定聽力變化<br>2. 安排職醫面談，給予同仁健康指導。如醫師建議全程佩戴聽力防護具，施行聽力保護計畫，可先維持現狀工作，半年後需追蹤聽檢報告，如有變差則需調離噪音區<br>3. 安排人員參加噪音防護教育訓練，工作時全程佩戴耳塞或耳罩等聽力防護具<br>4. 噪音作業環境曝露時間管理：進出入噪音區工作須記錄時間，不得於噪音區連續工作 4 小時以上 |

| 健檢異常導因 | 健檢異常項目           | 改善暨因應措施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 高風險作業  | 過勞量表與過負荷評估問卷分數異常 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 廠醫針對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷（職業促發腦心血管疾病高度風險者優先），工作相關過勞負荷高風險進行面談關懷及評估指導</li> <li>2. 提出建議予以工作限制或調整工作型態及休假，或作業環境改善防止高危險群或是有危險性的勞工，因過度操勞而促發腦心血管疾病，並期望達到早期發現、早期治療的目的</li> <li>3. 針對醫師面談結果：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 高風險群 - 參照醫師建議尋求醫療協助改變生回型態或工作限制、調整工作型態、作業環境改善等</li> <li>(2) 中風險群 - 由醫護人員每週或不定期，現場訪視追蹤個人健康狀況及健康促進宣導。並加強人員對疾病的認知及自我照護健康管理</li> <li>(3) 低風險群 - 鼓勵參與公司辦理健康促進活動、維持規律生活作息及定期接受健康檢查</li> </ol> </li> </ol> |
|        | 銻作業第二級管理         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 整理歷年銻作業檢查報告，比對歷年檢查變化趨勢</li> <li>2. 安排職醫給予個人健康面談、健康指導及配工建議</li> <li>3. 追蹤異常項目複查狀況</li> <li>4. 針對作業環境及檢測員工血液或尿液檢體，可以彌補環境監測的不足，完整評估勞工潛在危害。</li> <li>5. 每年安排銻作業特殊健康檢查及實施健康分級管理並經由製造商、供應商或初始資料來幫助判定員工暴露劑量監測。</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                            |



個別衛教指導與健康促進講座



### 健康促進服務管理計畫

世禾科技定期安排職醫臨場服務，提供健康諮商及疾病預防，協助員工調適並舒緩工作壓力。在未來安排規劃，會陸續將壓力調適及紓壓相關主題講座列入排程，鼓勵公司員工積極參與，幫助員工紓解職場及生活所面臨之工作壓力及困境。同時我們也安排健康衛教講座將課程主題宣導於世禾科技全體職員，朝向打造健康職場 / 友善職場之企業永續發展為目標。

| 計畫項目          | 執行說明                                                                                                                                                                    | 2024 年計畫成果                                                                                                                                                                                                |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 健康衛教宣導        | <ol style="list-style-type: none"> <li>廠護定期進行現場人員健康追蹤並實施健康衛教與諮詢</li> <li>安排廠醫健康面談、健康衛教，給予同仁正確的健康觀念，適時進行藥物治療，減少心肌梗塞或中風的風險發生</li> <li>不定期至各廠進行健康衛教宣導及即時疫情資訊宣導。</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>健康關懷人次共計約 102 人</li> <li>舉辦健康講座 2 場： <ul style="list-style-type: none"> <li>高血壓與高血脂併發症健康講座 (2024/06/18)</li> <li>隱藏性疾病預防講座健康講座 (2024/08/21)</li> </ul> </li> </ul> |
| 母性健康          | <ol style="list-style-type: none"> <li>母性健康保護對象完成母性風險評估級進行健康風險分級管理。</li> <li>育齡期作業環境危害辨識結果宣導，禁止母性健康保護對象操作相關業務。</li> </ol>                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>完成評估 4 人，評估率 100%。</li> <li>不定期舉辦健康宣導</li> </ul>                                                                                                                   |
| 異常工作負荷        | 配合年度健檢完成綜合評估。                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>高風險需要進行面談約 80 人，列管中風險定期追蹤 14 人、工作限制 1 人。</li> <li>舉辦壓力與健康的關係健康講座 (2024/3/20)</li> </ul>                                                                            |
| 職場不法侵害預防      | <ol style="list-style-type: none"> <li>運用職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表，以辨識評估危害程度及進行相關處置。</li> <li>建立事件處理程序及性騷擾申訴管道。</li> <li>高階主管公開聲明並簽立宣示不法侵害零容忍政策。</li> </ol>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦健康宣導／教育訓練／公司政策宣導（性騷零容忍）</li> </ul>                                                                                                                               |
| 人因危害預防        | <ol style="list-style-type: none"> <li>定期監測員工傷病情況及調查肌肉骨骼狀態，篩選有無工作關聯性，分析後判定收案對象。</li> <li>評估工具 :KIM 檢核表，進行人因作業分析及危害評估，依據風險鑑別方式篩選具人因性高風險作業，與職醫合作進行現場訪視。</li> </ol>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>潛在高風險 42 人，篩選評估對象 26 人，列管追蹤對象 11 人，評估率達 100%</li> </ul>                                                                                                            |
| 中高齡及高齡者工作適性評估 | <ol style="list-style-type: none"> <li>鑑別 &gt; 45 歲以上員工，填寫中高齡工作適能評估表。</li> <li>安排員工進行職醫會談諮詢及提供預防保健資訊</li> </ol>                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>高風險 60 人安排工作適性評估，其中 10 人安排職醫會談諮詢，評估率 100%</li> <li>評估結果：自主健康管理結案 60 人、持續追蹤待複評：4 人，不須調整工作</li> <li>不定期舉辦職場健康促進講座（代謝症候群）</li> </ul>                                  |
| 呼吸防護適性評估      | 建立呼吸防護生理評估流程及特殊作業員工增加肺功能檢查。舉辦個別化健康宣導                                                                                                                                    | 高風險 10 人安排工作適性評估，其中 4 人安排職醫會談諮詢，評估皆為二級管理，不須調整工作。                                                                                                                                                          |

## 職業安全衛生教育訓練

世禾科技每年定期舉辦員工職業安全衛生訓練、講習，讓員工能了解潛在危害之外，在進行實地演練，並透過系統化的職業安全衛生訓練，組織可以提高員工的安全意識，減少職業傷害和疾病的發生，創造一個更安全的工作環境。



### 【員工】

一般安全衛生訓練  
場廠工作環境熟悉  
發生事故緊急應變訓練

### 【企業】

遵守法規相關規範  
降低承攬商工作風險  
預防員工職業病

### 【政府機構】

提供產學合作機會  
輔導企業攜手合作

| 訓練內容      | 訓練說明              | 參與人數 | 舉辦場次                                                                       |
|-----------|-------------------|------|----------------------------------------------------------------------------|
| 風險鑑別和評估訓練 | 教導員工如何識別工作場所的潛在危險 | 18   | 4                                                                          |
| 工作場所安全訓練  | 傳達組織的安全政策和目標      | 33   | 8                                                                          |
| 緊急應變、急救訓練 | 教育員工急救操作和急救裝置的使用  | 740  | <ul style="list-style-type: none"><li>消防訓練：6 場</li><li>毒化物演練：3 場</li></ul> |
| 個人防護裝備訓練  | 確保員工正確使用個人防護器具    | 740  | <ul style="list-style-type: none"><li>消防訓練：6 場</li><li>毒化物演練：3 場</li></ul> |

粉塵作業教育訓練



防護具著裝演練



洩漏作業教育訓練



洩漏演練



救護作業教育訓練

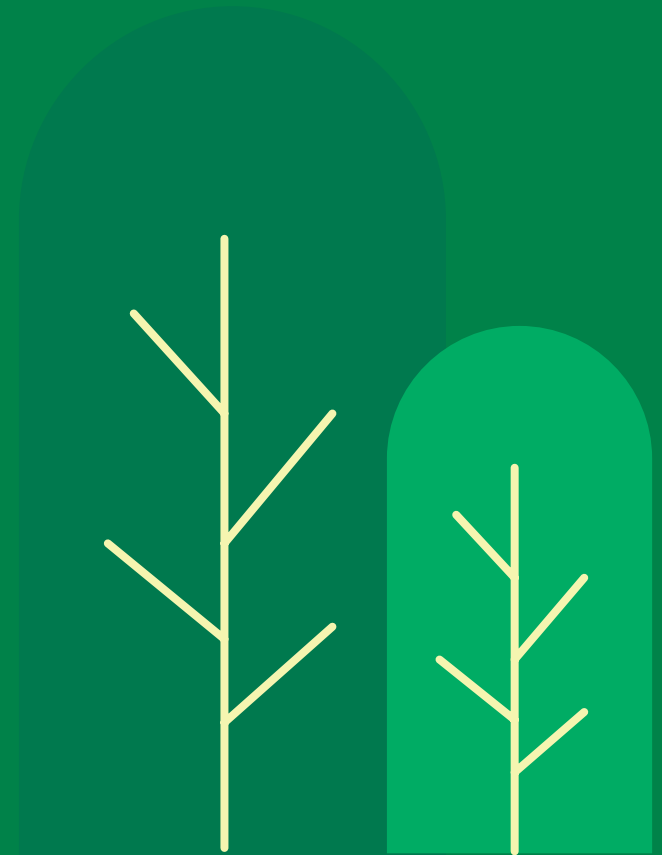


救護演練



# Ch4. 環境保護

為達成永續發展的目標，世禾科技願意用進一步的積極作為來達成這一份理想。為了我們身處的環境，為了讓我們後代子孫擁有一個美好的家園，為了善盡企業責任，更為了我們身為台灣、也身為地球的一份子。因此，對於各種污染的控制，我們會嚴格把關；對於能源的選擇，我們會以永續的觀念去逐步調整。世禾科技的全體同仁將會嚴肅看待氣候變遷、國土保育、污染防治等相關議題，因為我們只有一個地球，我們也只有一個台灣。



## 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查

### 4.1.1 能源使用現況

2024 年度，世禾科技總能源消耗量約為 2,957.6 萬度電，主要由各廠區營運用電構成。其中，以光復廠（5 廠）耗能最高，占比約 36%，其次為台南一廠（3 廠）22%、台南二廠（6 廠）12%、光復二廠（5-2 廠）11%、新竹廠（4 廠）10%，及復興廠（2 廠）9%。就動力設備用電分布觀察，產線及設備用電占比最高達 33%，六樓洗滌塔為 22%，冰水主機 19%，空壓機 13%，五樓集塵機 10%，其餘如乾燥與水刀機占 2%、廢水處理廠占 1%。整體能源使用型態呈現高度集中於製程與大型機組，台灣各廠用電占比統計、大動力設備耗能占比請詳見圖示，為後續推動節能與效率改善的重要依據。

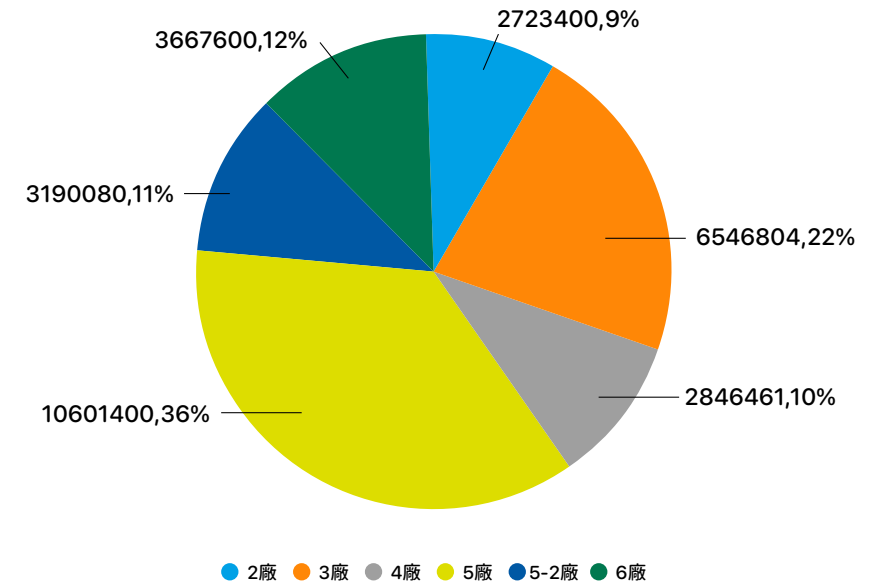
#### 能源密集度

2024 年，世禾科技能源密集度為 7.322 公噸 CO<sub>2</sub>e /百萬元，反映出每單位營收所對應的能源碳排放表現。電力為本集團主要能源來源，並占整體能源使用的絕大多數，僅有少量柴油與汽油用於營運需求。為有效降低能源使用與排碳強度，已成立能源管理小組，由顧問指導各廠區推動節能行動，定期召開節能會議並追蹤執行成效。各廠亦透過橫向交流分享改善經驗，持續針對大動力設備進行優化，以強化能源使用效率並達成節能減碳之目標。世禾科技也預計在 2025 年導入 ISO 50001 能源管理系統，藉由管理系統的有效運作，建立能源監控中心，找出耗能熱點並進行分析，根據分析結果制定能源專案，定期召開能源會議及追蹤專案執行進度。

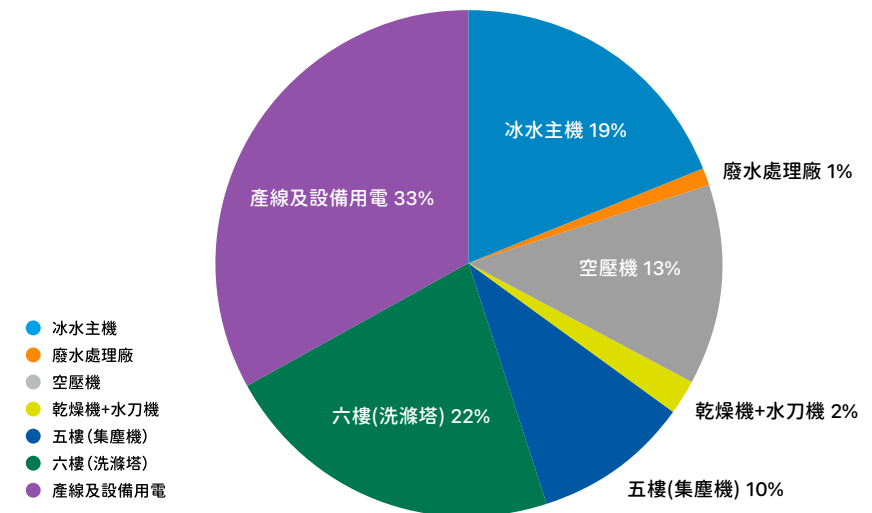
#### 組織能源使用

2024 年度，能源使用主要來自外部購電，根據台灣電力公司公佈的換算係數（每度電相當於約 3.6 百萬焦耳），世禾科技於 2024 年度之外購電力為 23,595.7766 度（kWh），相當於 106472.68 千兆焦耳（MJ）的能源消耗量。世禾科技目前並未使用天然氣、蒸汽或其他型態的外部能源，所有能源需求皆由台電提供之市電滿足。為降低對外部能源的依賴與強化能源韌性，世禾科技已開始評估導入再生能源設施與能源管理系統，期望於未來數年內逐步提升能源自主性與使用效率。

2024 世禾科技電力佔比



大動力設備電力分布圖



| 近三年能源使用表 |         |           |           |           |
|----------|---------|-----------|-----------|-----------|
| 能源       | 單位      | 2022      | 2023      | 2024      |
| 電力（外購）   | 千兆焦耳 GJ | 103903.69 | 106629.87 | 106472.68 |
| 柴油       | 千兆焦耳 GJ | 10282.51  | 10447.65  | 10631.70  |
| 汽油       | 千兆焦耳 GJ | 192.81    | 197.15    | 202.69    |
| 天然氣      | 千兆焦耳 GJ | 0         | 0         | 0         |
| 液化石油氣    | 千兆焦耳 GJ | 0         | 0         | 0         |

能源管理與因應策

世禾科技落實「隨手關燈、節約用水、多走樓梯、廢紙重複利用與全面電子簽核」等節約行動，建立全體員工節能共識。為強化用電管理，本公司未來將導入 ISO 50001 能源管理系統，透過監控能源使用狀況及管理用電，持續降低能源使用。今年並針對廠區內大動力設備制定以下三項節能措施，預計向所有營運據點推行。



| 節能措施            | 內容說明                                              | 成果                                                                                                       |
|-----------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 集塵機與噴砂機風車變頻自動控制 | 依據實際噴砂機運作數量自動調控集塵機風車運轉頻率，避免高負載下之能源浪費，有效降低不必要電力消耗。 | <br>集塵機與噴砂機風車變頻控制操作介面 |

|             |                                                                                                         |                                                                                                          |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 洗滌塔循環水泵變頻控制 | 透過變頻設備調整泵浦負載，功率從 12.57kW 降低至 8.22kW，改善率達 34.6%，顯著提升運轉效率。                                                |                      |
|             | 原設計：泵浦(定頻)60Hz、流量1200L/min<br>馬達15HP 19.1A 380V<br>$19.1(A) \times 380(V) \times 1.732 \approx 12.57kW$ | 新增變頻器：泵浦(變頻)50Hz、流量1000L/min<br>馬達15HP 12.5A 380V<br>$12.5(A) \times 380(V) \times 1.732 \approx 8.22kW$ |

水刀機變頻調控節電成果圖

|           |                                                          |                                                                                       |
|-----------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 水刀機怠速節能控制 | 設備待機期間降低轉速與電流，單日預估節電 3.3 kWh，年節電量約 1,029.6 kWh，展現明顯節能成效。 |  |
|-----------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|

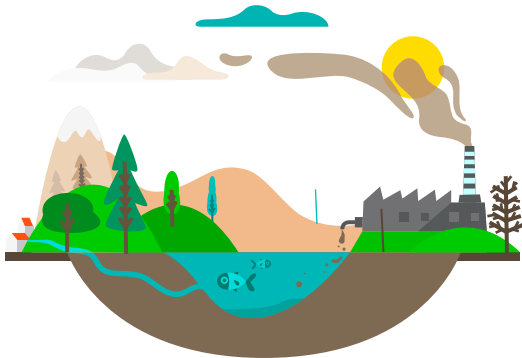
水刀機變頻調控

衝擊管理之應變

| 關鍵議題 | 風險說明                                                                                                                                   | 潛在財務影響                                                                                                                                               | 關鍵因應短中長期策略                                                                                                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 外購能源 | <ul style="list-style-type: none"><li>高溫導致冷氣用電大幅增加、機台負荷過重，可能造成電力系統不穩定。</li><li>異常天氣事件導致電力中斷，影響生產運作。</li><li>台電漲價電費，導致公司成本提高。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>公司電力系統不穩定，可能導致公司產量減少。</li><li>異常天氣事件導致之電力中斷，導致設備需要重啟，可能造成世禾集團當月用电量異常增加。</li><li>台灣電費上漲，導致世禾集團經營成本增加。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>短期導入 ISO50001 能源管理系統，檢視公司重大耗電。</li><li>中期根據重大耗電設備進行改善，例如變頻設備更換。並逐步在工廠內導入綠電。</li><li>長期場內綠電使用比例逐漸提高。</li></ul> |

4.1.2 溫室氣體盤查

2024 年度依循 ISO 14064-1 及國內碳盤查準則，完成台灣各廠區碳排放盤查，盤查範圍涵蓋類別一、類別二及部分類別三項目，並依據實際營運特性與能源使用類型進行分類統計。本公司碳盤查作業由永續推動小組統籌執行，採購與環安部門共同參與，透過制度化查證與目標追蹤，逐步建立碳排放管理機制，作為後續氣候風險因應與減碳行動之依據，以下表格說明 2024 年度世禾科技各類別之溫室氣體排放量統計資訊。



| 2024 年碳排放統計表 |     |                           |                                 |
|--------------|-----|---------------------------|---------------------------------|
| 範疇           | 類別  | 碳排放來源說明                   | 排放量：公噸 CO <sub>2</sub> e        |
| 範疇一          | 類別一 | 自有設備燃料燃燒與營運過程之直接排放        | 1,385.5031                      |
| 範疇二          | 類別二 | 購入電力之間接排放（以地點基準法計算）       | 14,028.3981                     |
| 範疇三          | 類別三 | 員工通勤、差旅等間接排放              | 11.6880                         |
| 範疇三          | 類別四 | 營運產生廢棄物之處置與處理排放           | 2,805.4175                      |
| 範疇三          | 類別四 | 與燃料及能源相關活動之間接排放（未含於範疇一與二） | 3,086.8702                      |
| 總計           |     |                           | 21,317.877 公噸 CO <sub>2</sub> e |

管理措施與改善方向

世禾科技溫室氣體減量方案擬定近期中期長期三階段目標方向及管理措施，分述如下總整主要溫室氣體排放源為電力，為呼應聯合國永續發展目標及發展企業社會責任，於日常營運中具體落實「環保、節能、愛地球」之環境保護及節能措施，故擬定大動力設備減少電力耗損，節能政策與目標於 2023 年起近三年規劃十項改善案並逐步推動，說明如下：

- (一) 集塵機與噴砂機台數之風車變頻自動控制。
- (二) 洗滌塔循環水泵變頻自動控制。
- (三) 冰水主機及冰水循環泵變頻自動控制。
- (四) 水刀機變頻調控。
- (五) 冷卻水塔系統溫度調控及變頻器改善。
- (六) 空壓機壓力控制最適化改善。
- (七) 廠端能源效率馬達汰換評估。
- (八) 調控溫度及進出口壓力降低冰水主機之冰水泵流量最佳化。
- (九) 冷卻水塔增設電擊棒增加冷凍效率節省能耗。
- (十) 冰水主機冷媒系統除垢劑降低熱交換損耗提升效率。

衝擊管理之應變

為因應未來電力成本上升與氣候風險挑戰，世禾科技已啟動中長期能源與溫室氣體減量規劃，包含逐步導入綠色電力、汰換高耗能設備、導入能源管理系統等策略，期能在兼顧營運穩定的同時，有效降低能源使用密集度，邁向低碳永續的企業營運模式。

| 關鍵議題 | 風險說明                                                                     | 潛在財務影響                                                                                                                               | 關鍵因應短中長期策略                                                                                                                                                  |
|------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 溫室氣體 | <ul style="list-style-type: none"><li>溫室氣體總量管制與碳稅、碳費及地緣政治相關規範。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>營運成本增加。</li><li>供應鏈安全與韌性受影響，物資稀缺造成通膨加劇。</li><li>公司聲譽受損可能發生。</li><li>不客觀的交易制裁，增加營運成本。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>設定積極中期減碳目標，承諾於 2035 年營運減碳總量 15%。</li><li>長期規劃碳權的長期佈局，投資綠電、發展太陽能儲電。</li><li>儲備在內部培養地緣政治的專業知識，並掌握當前地緣政治態樣與趨勢。</li></ul> |

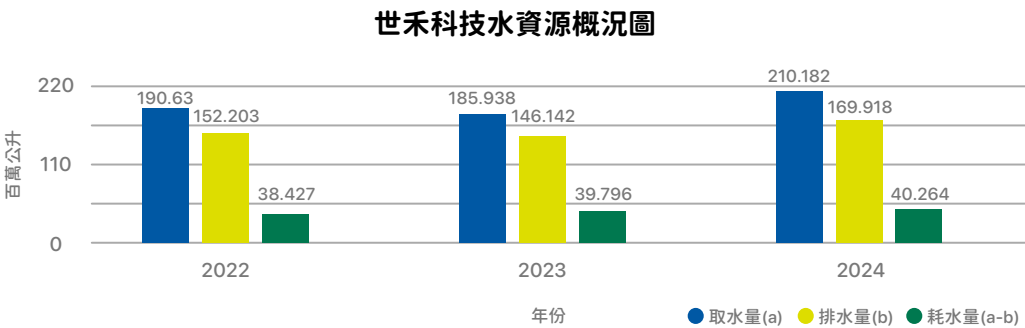
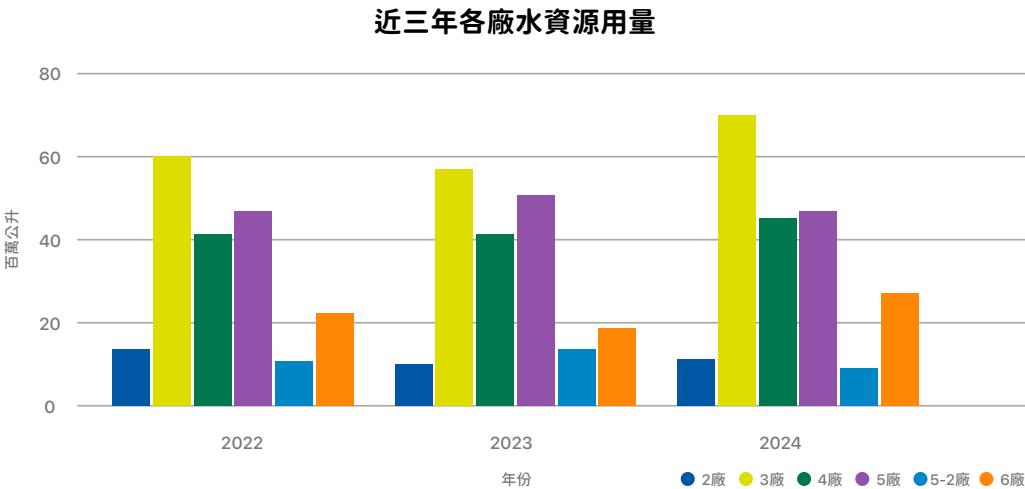
4.2 能資源管理

4.2.1 水資源管理

世禾科技各廠區全面導入 ISO 14001 環境管理系統，建立完善用水管理機制，確保用水效率與環境衝擊控制符合標準。製程中重視水資源之重複利用，推行「水循環再利用」措施，例如清洗課之超音波純水清洗廢水，經過濾處理後再導回公共設備使用，有效提升回收率。針對化學課產生之高濃度廢液，則委由外部專業廠商處理，以減輕廠內處理負擔並確保系統穩定運作。水資源在清洗製程中屬關鍵介質，水質穩定性亦直接影響產品品質與生產效率，因此我們秉持「將水資源發揮最大價值」的理念，持續優化鍊後水回收系統與製程用水管理，實踐降低用水依賴與資源永續利用目標。

水資源耗用現況

世禾科技製程用水以自來水與地下水為主要來源，主要應用於清洗製程。根據近三年各廠區水資源使用量統計，台南廠（3 廠）為主要用水廠區，其次為光復廠（5 廠）、新竹廠（4 廠）、台南二廠（6 廠）、復興廠（2 廠）與光復二廠（5-2 廠）。各廠區用水量統計結果，水資源使用概況，詳細統計本公司近三年用水狀況請詳見圖表，廠區用水量已進行用量統計，作為水資源調度與改善依據，並持續進行監測與盤點，以提升用水管理效能。



近三年水資源使用概況表

| 取排水          | 來源   | 年份      |         |         |         |
|--------------|------|---------|---------|---------|---------|
|              |      | 2022    | 2023    | 2024    |         |
| 取水量          | 地下水  | 淡水      | 9.939   | 12.168  | 13.827  |
|              |      | 非淡水     | 0       | 0       | 0       |
|              | 第三方水 | 淡水      | 180.691 | 173.770 | 196.355 |
|              |      | 非淡水     | 0       | 0       | 0       |
| 合計           |      | 190.63  | 185.938 | 210.182 |         |
| 排水量          | 第三方水 | 淡水      | 152.203 | 146.142 | 152.203 |
|              |      | 非淡水     | 0       | 0       | 0       |
| 合計           |      | 152.203 | 146.142 | 169.918 |         |
| 耗水量（取水量－排水量） |      | 38.427  | 39.796  | 40.264  |         |

### 世禾科技水資源管理策略

為強化環境保護作為，世禾科技持續推動並落實 ISO 14001 環境管理系統，透過系統化管理方式，降低營運活動對環境的衝擊，並提升資源使用效率。

### 製程用水循環再利用

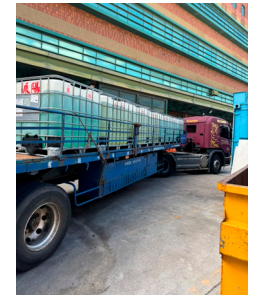
在製程用水管理方面，清洗課已導入 超音波純水清洗後廢水回收再利用機制。具體作法為：將清洗設備產生的廢水經由超純水處理系統過濾與淨化設備如圖所示，處理後的水再回送至廠內各項 公共設備（如冷卻系統、洗滌塔等）作為製程用水，實現水資源的循環利用，進而降低整體用水量與排放負擔。此項措施不僅減少了水資源的使用，也符合 ISO 14001 中「資源效率提升」的核心精神，是世禾科技推動環境永續的具體行動之一。



超純水系統

### 世禾科技水處理優化改善水質成果

世禾科技各廠區遵循主管機關規定，將廠內運轉產生的廢水經由廢水處理系統，處理至放流或納管標準後再排放，且透過即時監控設備進行廢水管理，針對 pH 值、導電度等多項水質項目進行監控，並定期進行流量計與偵測器校正。另外化學課產出高濃度廢液，會經由委外處理廠處理運輸所示，降低廠內廢水廠處理之負擔，以提升操作之穩定性。



高濃度廢液委外處理運輸車圖

### 4.2.2 廢棄物管理

世禾科技長期致力於改變傳統「取得－製造－使用－廢棄」之線性經濟模式，積極邁向「減量－再使用－回收」的循環經濟架構，的循環方法邁進如圖示並將資源管理納入企業永續核心。廠內廢棄物之管理涵蓋產出源頭控管、合規分類清運及最適化處理技術選擇，均依循法規規定執行，並透過不定期查核確保合格廠商運作品質，確保環境衝擊降至最低，並因應以下衝擊：

#### （一）正面衝擊－循環經濟之倡議與趨勢

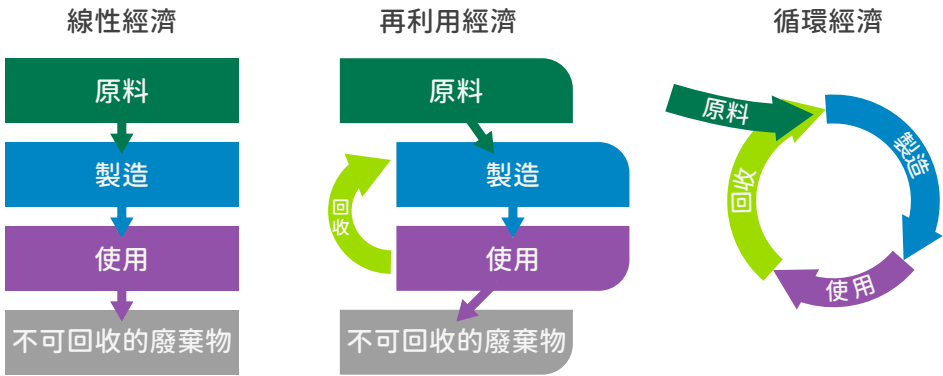
展望藉由製程技術的努力與提升以減少原物料耗用，進而從源頭減少污染排放，亦期望能降低營運成本、減少資源的消耗與環境的衝擊。

期望由國際環保趨勢與政府法令關注之角度切入，依主要廢棄物的產出量與貢獻量選出優先進行減量之標的，再配合成本降低政策，評估技術性可行的方向加以嘗試，於驗證可行性後則展開至廠際間執行。

#### （二）負面衝擊－廢棄物妥善的處理與利用

世禾科技事業廢棄物之產出、清運及處理，均依循環保法規及環境管理系統之管理程序，進行妥善運作及記錄，委由合法的廠商清理，依廢棄物所屬特性對應最佳處理技術，篩選出最具有效處理能力之合格處理廠，並透過不定期的查核以確保廢棄物達到妥善、有效的處理。

廢棄物循環經濟圖



廢棄物產出總量統計表

2024 年世禾集團廢棄物產出總量為 2,455.96 公噸，以直接處置方式總量為 2382.48 公噸，佔廢棄物產出總量 97.01%；以物質形式回收再利用總量為 73.48 公噸，佔廢棄物產出總量 2.99 %。

單位：公噸

| 類別   | 產出      | 回收再利用 |       | 直接處置 |         |
|------|---------|-------|-------|------|---------|
|      |         | 廠內    | 廠外    | 廠內   | 廠外      |
| 有害類  | 1604.85 | 0     | 64.17 | 0    | 1540.68 |
| 一般類  | 851.11  | 0     | 9.31  | 0    | 841.8   |
| 總量   | 2455.96 | 0     | 73.48 | 0    | 2382.48 |
| 占比 % | 100     | 0     | 2.99  | 0    | 97.01   |

廢棄物再利用統計表

2024 年世禾集團廢棄物以再生利用方式回收再利用總量為 73.48 公噸，其中有害類廢棄物總量為 64.17 公噸，佔廢棄物產出總量 2.61%；一般類廢棄物總量為 9.31 公噸，佔廢棄物產出總量 0.38 %。

單位：公噸

| 類別  | 再利用方式  | 廠內 | 廠外    | 合計    | 占比 % |
|-----|--------|----|-------|-------|------|
| 有害類 | 原用途再使用 | 0  | 0     | 0     | 0    |
|     | 再生利用   | 0  | 64.17 | 64.17 | 2.61 |
| 一般類 | 原用途再使用 | 0  | 0     | 0     | 0    |
|     | 再生利用   | 0  | 9.31  | 9.31  | 0.38 |

廢棄物直接處置統計表

2024 年世禾集團廢棄物以直接處置方式總量為 2382.48 公噸，其中有害類廢棄物總量為 1540.68 公噸，佔廢棄物產出總量 62.73 %；一般類廢棄物總量為 841.8 公噸，佔廢棄物產出總量 34.28 %。

單位：公噸

| 類別  | 處置方式       | 廠內 | 廠外      | 合計      | 占比 %  |
|-----|------------|----|---------|---------|-------|
| 有害類 | 焚化（含能源回收）  | 0  | 0       | 0       | 0     |
|     | 焚化（不含能源回收） | 0  | 0       | 0       | 0     |
|     | 掩埋         | 0  | 0       | 0       | 0     |
|     | 其他處理       | 0  | 1540.68 | 1540.68 | 62.73 |
|     | 小計         | 0  | 1540.68 | 1540.68 | 62.73 |
| 一般類 | 焚化（含能源回收）  | 0  | 55.47   | 55.47   | 2.26  |
|     | 焚化（不含能源回收） | 0  | 0       | 0       | 0     |
|     | 掩埋         | 0  | 327.53  | 327.53  | 13.34 |
|     | 其他處理       | 0  | 458.8   | 458.8   | 18.68 |
|     | 小計         | 0  | 841.8   | 841.8   | 34.28 |

## 衝擊管理之應變

極端氣候、法規變動與處理能量限制皆對廢棄物管理形成潛在衝擊，本公司辨識以下風險與財務影響，並提出相應策略如下：

| 關鍵議題  | 風險說明                                                                                                                                                                                   | 潛在財務影響                                                                                                                                                                            | 關鍵因應短中長期策略                                                                                                                                                                       |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 廢棄物管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>廢棄物處理成本上升與符合法規的壓力。</li> <li>合格處理廠產能受限，導致處理延遲。</li> <li>地方法規調整、稽核頻率提升導致合規風險增加。</li> <li>極端氣候造成的氣候災難，導致世禾集團發生環境事故，例如造成廢液洩漏導致罰鍰，以及信譽損害。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>清運與處理費用上升，合格廠商選擇受限，需提高預算以維持符合法規規定。</li> <li>法規標準提高與地方查核頻率增加，導致不符合法規風險上升，可能間接導致罰款。</li> <li>若廢棄物處理不當引發環保事件，將影響公司信譽與投資人對於世禾集團的信心。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>短期策略：檢討廢液儲存設施設計與區域排水強度，防範極端氣候導致化學品外洩。</li> <li>中期策略：建立廢棄物減量目標，聚焦於各類化學品，建立回收機制，減少有害廢棄物的產出。</li> <li>長期策略：逐步導入循環經濟架構，將可回收廢棄物資源化。</li> </ul> |

## 4.3 化學品安全管理

### 化學品安全管理

世禾科技製程化學品採用，以對環境衝擊最低限度為原則，透過綠色化學的原則減少能源、資源消耗及廢棄物產生，進而推動永續環保發展。

開發半自動化學浸泡清洗設備及酸鹼化學品庫房分倉管。

(一) 原物料：在原物料選用，參照歐盟 RoHS 一項環保規範，未使用六大有害限制物質，避免對環境生態及消費者健康直接造成衝擊，這是世禾科技對環境保護的決心。

(二) 包裝材料：選擇符合環保法規可回收再利用的材料，將廢棄包裝材轉化可使用資源，以減少資源浪費和對環境影響，更能降低碳排放，對環境保護具有重要意義。

## 毒性化學物質流程改善案例分享

| 案例說明                                             | 成果                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 黃光光阻劑清洗使用 NMP，經廠端 RD 測試改為丙酮，測試成功。                | <ul style="list-style-type: none"> <li>丙酮經使用後之廢液可進行回收再蒸餾。</li> <li>減少事業廢棄物。</li> </ul>                                           |
| 原封測客戶 glass 清洗需指定使用 TMAH，經廠端 RD 測試改為無機酸、鹼清洗，測試成功 | <ul style="list-style-type: none"> <li>無機酸、鹼取代毒性化學品 TMAH</li> <li>避免毒性化學品 TMAH 廢液產生</li> <li>保護生產作業人員</li> <li>符合法規指令</li> </ul> |

### 功能性委員會

透由各廠廠長、製程主管及環安部經理共同研議對於化學品安全管理協助公司建立、推動並監督化學品相關風險之管理策略與措施，確保職場安全、符合法規並落實永續責任，強化對有害化學品的風險辨識、使用控管、法規遵循與應變能力，建立跨部門的決策與通報機制，降低員工暴露風險、避免環境與法律責任。

### 化學品風險評估

採用化學品進行管理前，由供應商先提供安全資料表 SDS，公司內部再對其化學品進行可行性評估，作為初步危害識別依據。風險評估方式如下：

| 評估方式       | 說明                                                   |
|------------|------------------------------------------------------|
| 風險辨識與評估    | 盤點公司使用之化學品清單，分類其危害性，識別對同仁健康、環境的潛在危害                  |
| SDS/ 標示管理  | 確保化學品容器均有明顯安全標示或警語等資訊及確保安全資料表 (SDS) 更新、危害標示符合 GHS 規範 |
| 作業標準審查     | 建立 / 審查化學品操作標準作業程序 (SOP)                             |
| 法規遵循監控     | 追蹤 REACH、TSCA、毒性化學物質管理法等法規變動                         |
| 化學品替代 / 減量 | 推動低毒性替代物質評估與使用                                       |
| 容器標示       | 確保化學品容器均有明顯安全標示或警語等資訊                                |
| 貯存管理       | 依化學特性、反應分類貯存                                         |

## 化學品安全相關教育訓練

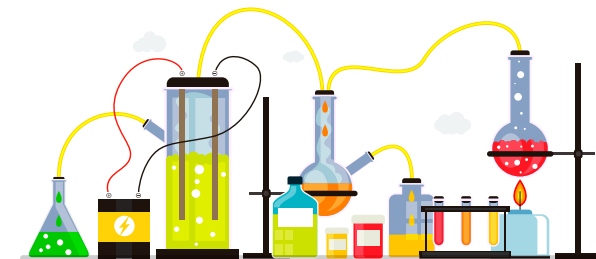
世禾科技重視職場化學品管理與作業人員安全，定期舉辦化學品相關教育訓練課程，以提升員工對化學品特性與潛在風險的認知，強化緊急應變能力，有效預防事故發生，保障工作環境安全。課程內容涵蓋多項重點主題，包括：針對化學品洩漏、火災或噴濺事件所設計的緊急應變訓練，以及員工在面臨化學品暴露時的初步急救措施、通報流程與協助機制。

此外，世禾科技亦依相關法規設立毒性化學物質專責人員，負責監督管理與作業安全，並定期舉辦毒化物應變演練，強化現場人員實務操作能力。透過持續性的制度化訓練與演練機制，有效提升員工風險意識與應變能力，打造安全、具備預防能力的職場環境。

### 2024 年台灣各廠化學品安全教育訓練成果

| 課程類別 | 時間        | 人數 | 內容                  | 時數  |
|------|-----------|----|---------------------|-----|
| 外訓   | 113/04/30 | 1  | 毒性及關注化學物質專業應變人員訓練   | 9.5 |
| 外訓   | 113/05/29 | 1  | 毒性及關注化學物質專業應變人員訓練   | 9.5 |
| 外訓   | 113/05/30 | 1  | 毒性及關注化學物質專業應變人員訓練   | 9.5 |
| 外訓   | 113/09/06 | 1  | 特定化學物質作業主管          | 18  |
| 外訓   | 113/01/09 | 1  | 乙級毒性及關注化學物質專業技術管理人員 | 3.5 |
| 外訓   | 113/02/20 | 1  | 毒性及關注化學物質專業應變人員     | 9.5 |
| 外訓   | 113/04/30 | 1  | 毒性及關注化學物質專業應變人員     | 9.5 |
| 內訓   | 113/03/13 | 33 | 化學品之使用與更換           | 2   |
| 內訓   | 113/04/10 | 34 | 化學防護器具正確配戴方法        | 2   |
| 內訓   | 113/05/15 | 33 | 認識基材與鍍層及藥品的認知       | 2   |
| 內訓   | 113/07/17 | 36 | 藥劑噴灑到的急救處理方式        | 2   |
| 內訓   | 113/08/14 | 36 | 物質安全資料表與標示認知        | 2   |
| 內訓   | 113/09/11 | 32 | 淺談氫氟酸危害及急救          | 2   |
| 內訓   | 113/04/12 | 13 | 化學酸洗作業注意事項          | 1   |
| 內訓   | 113/05/14 | 1  | 新人化學教育訓練            | 2   |

| 課程類別 | 時間        | 人數 | 內容              | 時數 |
|------|-----------|----|-----------------|----|
| 內訓   | 113/06/01 | 13 | 化學物質中毒急救知識      | 1  |
| 內訓   | 113/08/26 | 1  | 新人化學教育訓練        | 2  |
| 內訓   | 113/08/30 | 13 | 安全衛生防護具知識       | 1  |
| 內訓   | 113/11/22 | 1  | 新人化學教育訓練        | 2  |
| 內訓   | 113/07/09 | 20 | 氫氟酸洩漏緊急應變演練     | 2  |
| 內訓   | 113/03/11 | 24 | 安全防護具知識與配戴方式    | 2  |
| 內訓   | 113/04/08 | 25 | 工件擺放烤箱方式及作業要點驗證 | 2  |
| 內訓   | 113/05/13 | 24 | 安全資料表與標示認知驗證    | 2  |
| 內訓   | 113/06/17 | 23 | 化學酸洗作業注意事項驗證    | 2  |
| 內訓   | 113/08/12 | 25 | 藥水辨識及危害身體之預防驗證  | 2  |



# 附錄



## 附錄一、GRI 準則索引表

| GRI 2：一般揭露 2021 |      |                  |            |    |
|-----------------|------|------------------|------------|----|
| 揭露項目            | 編號   | 揭露指標             | 揭露章節或說明    | 頁數 |
| 組織及報導作法         | 2-1  | 組織細節             | 0.3 關於世禾   | 4  |
|                 | 2-2  | 組織永續報導包含的實體      | 0.1 關於本報告書 | 3  |
|                 | 2-3  | 報導時間、頻率與聯絡人      | 0.1 關於本報告書 | 3  |
|                 | 2-4  | 資訊重編             | 0.1 關於本報告書 | 3  |
|                 | 2-5  | 外部保證 / 確信        | 本報告書無第三方保證 |    |
| 活動與工作者          | 2-6  | 活動、價值鏈與其他商業關係    | 0.3 關於世禾   | 4  |
|                 | 2-7  | 員工               | 3.1 員工概況   | 30 |
|                 | 2-8  | 不屬於員工的工作者        | 3.1 員工概況   | 30 |
| 治理              | 2-9  | 治理結構與組成          | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選     | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-11 | 最高治理單位的主席        | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-12 | 最高治理單位在監督衝擊管理的角色 | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-13 | 任命管理衝擊的責任        | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-14 | 最高治理單位在永續報導的角色   | 0.1 關於本報告書 | 3  |
|                 | 2-15 | 利益衝突             | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-16 | 溝通重要關鍵議題         | 1.1 最高治理單位 | 14 |
|                 | 2-17 | 最高治理單位的群體智識      | 1.1 最高治理單位 | 14 |

| GRI 2：一般揭露 2021 |      |             |                |    |
|-----------------|------|-------------|----------------|----|
| 揭露項目            | 編號   | 揭露指標        | 揭露章節或說明        | 頁數 |
| 治理              | 2-18 | 最高治理單位的績效評估 | 1.1 最高治理單位     | 14 |
|                 | 2-19 | 薪酬政策        | 1.1 最高治理單位     | 14 |
|                 | 2-20 | 薪酬決定的流程     | 1.1 最高治理單位     | 14 |
|                 | 2-21 | 年度總薪酬比率     | 1.1 最高治理單位     | 14 |
| 策略、政策與作法        | 2-22 | 永續發展策略聲明    | 0.2 高層的話       | 4  |
|                 | 2-23 | 政策承諾        | 1.3 誠信經營與法規遵循  | 20 |
|                 | 2-24 | 納入政策承諾      | 3.1 員工概況       | 30 |
|                 | 2-25 | 補救負面影響程序    | 3.3 員工照護與福利    | 35 |
|                 | 2-26 | 尋求建議與顧慮的機制  | 3.3 員工照護與福利    | 35 |
|                 | 2-27 | 法律規範遵循      | 1.3 誠信經營與法規遵循  | 20 |
|                 | 2-28 | 公協會的會員資格    | 0.3 關於世禾       | 4  |
|                 | 2-29 | 利害關係人議合途徑   | 利害關係人議合與重大主題分析 | 7  |
|                 | 2-30 | 團體協約        | 本公司無團體協約       |    |

## GRI 3：管理方針 2021

| 揭露項目 | 編號  | 揭露指標     | 揭露章節或說明        | 頁數 |
|------|-----|----------|----------------|----|
| 管理方針 | 3-1 | 重大主題決定程序 | 利害關係人議合與重大主題分析 | 7  |
|      | 3-2 | 重大主題表列   | 利害關係人議合與重大主題分析 | 7  |
|      | 3-3 | 重大主題管理   | Ch1 永續治理       | 13 |
|      |     |          | Ch2 卓越服務       | 25 |
|      |     |          | Ch3 員工照顧       | 29 |
|      |     |          | Ch4 環境保護       | 45 |

## GRI 200：特定主題揭露－經濟

| 揭露項目     | 編號    | 揭露指標             | 揭露章節或說明       | 頁數 |
|----------|-------|------------------|---------------|----|
| 201 經濟績效 | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值  | 0.3 關於世禾      | 4  |
| 205 反貪腐  | 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據    | 1.3 誠信經營與法規遵循 | 20 |
|          | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 1.3 誠信經營與法規遵循 | 20 |
|          | 205-3 | 已確認的貪腐事件及採取的行動   | 1.3 誠信經營與法規遵循 | 20 |
| 207 稅務   | 207-1 | 稅務方針             | 1.3 誠信經營與法規遵循 | 20 |

## GRI 300：特定主題揭露－環境

| 揭露項目      | 編號    | 揭露指標            | 揭露章節或說明         | 頁數 |
|-----------|-------|-----------------|-----------------|----|
| 302 能源    | 302-1 | 組織內的能源消耗        | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
|           | 302-3 | 能源密度            | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
|           | 302-4 | 減少能源消耗          | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
|           | 302-5 | 降低產品和服務的能源需求    | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
| 305 排放    | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放   | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
|           | 305-2 | 間接（範疇二）溫室氣體排放   | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
| 303 水與放流水 | 305-3 | 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 | 4.1 減碳策略與溫室氣體盤查 | 46 |
|           | 303-3 | 取水量             | 4.2 能資源管理       | 49 |
|           | 303-4 | 排水量             | 4.2 能資源管理       | 49 |
|           | 303-5 | 耗水量             | 4.2 能資源管理       | 49 |
| 306 廢棄物   | 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理    | 4.2 能資源管理       | 49 |
|           | 306-3 | 廢棄物產生           | 4.2 能資源管理       | 49 |
|           | 306-4 | 廢棄物的處置移轉        | 4.2 能資源管理       | 49 |
|           | 306-5 | 廢棄物的直接處置        | 4.2 能資源管理       | 49 |

## GRI 400：特定主題揭露－社會

| 揭露項目       | 編號    | 揭露指標                    | 揭露章節或說明      | 頁數 |
|------------|-------|-------------------------|--------------|----|
| 401 勞雇關係   | 401-1 | 新進員工和離職員工               | 3.1 員工概況     | 30 |
|            | 401-2 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利  | 3.3 員工照護與福利  | 35 |
|            | 401-3 | 育嬰假                     | 3.3 員工照護與福利  | 35 |
| 402 勞資關係   | 402-1 | 關於營運變化的最短預告期            | 3.3 員工照護與福利  | 35 |
| 403 職業安全衛生 | 403-1 | 職業安全衛生管理系統              | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-2 | 危害辨識、風險評估及事故調查          | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-3 | 職業健康保服務                 | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-4 | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通    | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-5 | 有關職業安全衛生之工作者訓練          | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-6 | 工作者健康促進                 | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-7 | 預防和減輕與業務直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
|            | 403-8 | 職業安全衛生管理系統包含的人數         | 3.4 職業安全衛生管理 | 38 |
| 404 訓練與教育  | 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均           | 3.2 員工培訓與發展  | 33 |
|            | 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案           | 3.2 員工培訓與發展  | 33 |
|            | 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比     | 3.2 員工培訓與發展  | 33 |

## GRI 400：特定主題揭露－社會

| 揭露項目           | 編號    | 揭露指標                | 揭露章節或說明       | 頁數 |
|----------------|-------|---------------------|---------------|----|
| 405 員工多元化與平等機會 | 405-1 | 治理單位與員工的多元          | 3.1 員工概況      | 30 |
| 418 客戶隱私       | 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 2.1 品質承諾與客戶信任 | 26 |



## 附錄二、上市上櫃公司氣候相關資訊

| 項目                                                  | 執行情況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。                     | <p>本公司於 113 年成立永續發展委員會對於氣候變遷對營運與永續發展所帶來的風險與機會，將納入公司治理中，並逐步完善治理架構以強化風險管理與機會掌握。</p> <p>一、董事會<br/>董事會負責最終監督氣候相關風險與機會管理，每年二次檢視氣候議題對公司營運策略與財務績效的潛在影響，並審議包含氣候風險評估、溫室氣體減量目標、能源轉型策略等永續發展相關議題，確保氣候行動與公司長期策略一致。董事會亦透過永續發展委員會定期追蹤氣候變遷趨勢、法規變動、碳成本情境及市場反應，進而提供策略性指導與資源配置建議。</p> <p>二、管理階層職責<br/>由總經理領導永續發展工作小組，協調各部門執行氣候相關策略與行動計畫，<br/>包含：溫室氣體盤查與目標設定，再生能源採購與能效改善，氣候風險鑑別與情境分析，綠色能源新開發。管理層每半年向永續發展委員會報告永續發展進度與重大氣候議題，並於年度經營計畫會議中納入影響評估及永續風險因子。</p> |
| 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。          | <p>本公司透過重大性影響及鑑別和評估氣候變遷可能對本身業務影響、生產供應鏈、產線生產方式及客戶市場需求等方面帶來的影響。這包括直接風險，如自然災害 用水枯竭氣候乾旱、颱風風災、強降雨洪水水災、地震等 對生產設施的影響和程度，以及間接風險，如政府的氣候因應政策變化和調整對原料水電等成本和產品價格波動的影響。經評估氣候變遷對 本公司應無潛在之風險。</p>                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。                             | <p>本公司目前經評估極端氣候事件及轉型行動對本公司財務暫無影響。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。                  | <p>本公司成立永續經營推動組織已完成，但尚未完成氣候風險之評估、辨識及管理應對流程之統整合理，相關內容及作業將於完成後揭露。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響 | <p>本公司刻正持續撰寫企業永續發展報告，但尚未使用情境分析面對氣候變遷風險之韌性執行評估，故不適用。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| 項目                                                                                                          | 執行情況                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                       | 本公司刻正持續揭露企業永續發展報告，但尚未完成因應管理氣候相關風險之轉型計畫進行評估規劃，相關內容將於完成後揭露。                                                                                                            |
| 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。                                                                                | 本公司目前業務範圍及對外營運尚未使用內部碳定價作為規劃工具，故不適用。                                                                                                                                  |
| 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。 | 依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃，本公司屬上市櫃公司實收資本額 50 億元以下之公司別，應於第三階段即 115 年度完成盤查，117 年度完成查證並適用溫室氣體盤查及查證要求，後續將依循主管機關之參考指引及相關規定將於 114 年底執行溫室氣體盤查及完成範疇一及二之第三方確信作業。 |
| 9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫                                                                               | 依金融監督管理委員會 111 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃，本公司屬上市櫃公司實收資本額 50 億元以下之公司別，應於第三階段即 115 年度完成盤查，117 年度完成查證並適用溫室氣體盤查及查證要求，後續將依循主管機關之參考指引及相關規定將於 115 年底執行溫室氣體盤查及完成範疇一及二之第三方確信作業。 |



## 附錄三、最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

| 溫室氣體盤查資訊                                                                  | 執行情況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量公噸 CO <sub>2</sub> e)、密集度公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元及資料涵蓋範圍。 | 世禾集團 (不含子公司)<br>基準年：2024 年 (113 年)<br>總碳排量：18856.556 公噸／年<br>密集度：7.322 公噸 CO <sub>2</sub> e/ 百萬元<br>資料涵蓋範圍： <ul style="list-style-type: none"><li>• 類別一：柴油、發電機、堆高機、貨車、汽油 公務車 (CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O) 乾冰、滅火器 (CO<sub>2</sub>)；化糞池 (CH<sub>4</sub>)；冷氣、冰水主機、乾燥機、冷凍櫃、飲水機及冰箱</li><li>• 類別二：電力 (CO<sub>2</sub>、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O)</li><li>• 類別三：商務旅行</li><li>• 類別四：廢棄物處理、運輸</li></ul> |
| 敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。                                      | 查證範圍：114 年 4 月執行 113 年度基準年碳盤查清冊<br>世禾科技股份有限公司 (BU2)<br>世禾科技股份有限公司新竹廠 (BU4)<br>世禾科技股份有限公司光復廠 (BU5)<br>世禾科技股份有限公司光復二廠 (BU5-2)<br>世禾科技股份有限公司台南廠 (BU3)<br>世禾科技股份有限公司台南二廠 (BU6)<br>查證機構：財團法人工業技術研究院 溫室氣體查證機構<br>查證準則：自願性溫室氣體方案 (ISO 14064 1:2018)                                                                                                                                                                        |

| 溫室氣體盤查資訊                                 | 執行情況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。 | 基準年：2024 年 (113 年)<br>總碳排量：18,856.556 公噸 年<br>減碳策略 <ol style="list-style-type: none"><li>1. 設定積極減碳目標，訂定於 2035 年營運減碳總量 5% 為目標。承諾 2025 年營運減碳總量 15% 為減碳里程碑。</li><li>2. 規劃碳權的長期佈局，投資綠電、發展太陽能儲電。</li><li>3. 在內部培養地緣政治的專業知識，並掌握當前地緣政治態樣與趨勢。</li></ol><br>具體行動計畫：十項節能改善案 <ol style="list-style-type: none"><li>(一) 集塵機與噴砂機台數之風車變頻自動控制。</li><li>(二) 洗滌塔循環水泵變頻自動控制。</li><li>(三) 冰水主機及冰水循環泵變頻自動控制。</li><li>(四) 水刀機變頻調控。</li><li>(五) 冷卻水塔系統溫度調控及變頻器改善。</li><li>(六) 空壓機壓力控制最適化改善。</li><li>(七) 廠端能源效率馬達汰換評估。</li><li>(八) 調控溫度及進出口壓力降低冰水主機之冰水泵流量最佳化。</li><li>(九) 冷卻水塔增設電擊棒增加冷凍效率節省能耗。</li><li>(十) 冰水主機冷媒系統除垢劑降低熱交換損耗提升效率。</li></ol> |



**SHT**

世禾科技股份有限公司