

## 113 年度永續發展之具體推動計畫與實施成效

世禾科技股份有限公司(下簡稱:世禾科技)秉持以「永續經營」為企業核心信念，持續關注經營績效與公司治理與環境變遷對於企業永續經營的衝擊與企業社會責任等相關的議題。我們也積極研擬與回應利害關係人對於永續治理、環境和社會三大面向之顯著衝擊與管理策略，亦長期落實「取之於社會，用之於社會」的精神，積極參與社會公眾事務，善盡企業社會責任，盡一己之力來為社會服務。

### 永續治理

#### 一、永續治理與營運

##### (一) 113 年正式成立永續發展委員會：

1. 為實踐世禾科技永續發展目標，並強化永續治理，世禾科技依「公司治理實務守則」及「永續發展實務守則」之規定，於 113 年 11 月正式成立永續發展委員會，並訂定委員會組織規程。本委員會由 3 位獨立董事及 2 位董事組成，合計 5 名委員。本委員會之職責包含擬定世禾科技永續發展相關制度、審定永續報告書、監督世禾科技永續發展政策方向與推動計畫，並定期追蹤執行進度，且每年向董事會報告年度執行成果。於 113/11/7 至 2025/6/21 期間，永續發展委員會召開 2 次會議，會議內容為永續報告書之內容分配。

2. 永續發展委員會鑑別出 7 項重大主題與 6 大利害關係人：

##### (1) 6 大利害關係人議合：

世禾科技重視並積極回應各利害關係人的意見與期望，透過傾聽與互動促進永續經營的成長動能。公司運用日常營運與合作交流的各種機會，與利害關係人保持密切溝通，並建立多元溝通管道，促進透明與互信的雙向關係。利害關係人亦可透過公司官網進行直接的聯繫與對話，具體溝通及效果如下：

利害關係人類別	對世禾科技的意義	溝通形式與頻率	2024 年溝通成果	關注議題
員工	員工在世禾科技最重要的資產，其專業能力與工作熱忱是公司持續成長的根本。透過傾聽員工聲音及提供良好福利，有助於建立信任與歸屬感，進而促進企業內部之穩定與正向循環。	<ul style="list-style-type: none"> <li>職工福利委員會（不定期）</li> <li>勞資會議（每季）</li> <li>各事業單位溝通會議（每月）</li> <li>電話專線及員工申訴信箱（不定期）</li> <li>溝通會議及內部郵件（不定期）</li> <li>員工健康醫療諮詢（不定期）</li> <li>LINE 社群及 WeChat 社群（不定期）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>消防演練 6 場</li> <li>職業安全衛生教育訓練 32 場</li> <li>臺灣總部共召開 4 次勞資會議</li> <li>舉辦 1 場員工旅遊活動</li> <li>部門聚餐 59 場</li> <li>接獲 0 件員工申訴案件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>員工照護與福利</li> </ul>
供應商 / 承攬商	作為世禾科技產品供應鏈的重要夥伴，透過穩定且負責任的合作關係，不僅能確保供應鏈效率與風險控管，更有助於推動上下游共同落實永續發展，攜手打造永續價值鏈。	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商評鑑稽核（不定期）</li> <li>專案會議（不定期）</li> <li>供應商 ESG 宣導與考核評鑑（年度）</li> <li>誠信道德問題舉報專線及信箱（不定期）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於永續報告書揭露與說明供應鏈永續議題，讓利害關係人充分瞭解本公司 ESG 資訊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>職業安全衛生</li> </ul>
利害關係人類別	對世禾科技的意義	溝通形式與頻率	2024 年溝通成果	關注議題
客戶	客戶是驅動世禾科技創新核心力量，透過了解客戶需求、回應市場期待，世禾科技得以持續優化產品與服務品質，並強化品牌信任與市場競爭力，實現與客戶之永續共好。	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶意見回饋調查（年度）</li> <li>業務檢討會（每周）</li> <li>特定議題會議（不定期）</li> <li>實地拜訪面會及參與供應商大會（不定期）</li> <li>客戶對本公司所進行的供應商稽核（不定期）</li> <li>公司官網「業務聯絡」、「聯絡我們」專區（常態性設置）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安排雙方高階主管互訪，加強夥伴關係</li> <li>以電話進行客戶滿意度調查 2024 年調查 161 家客戶平均 91 分</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>職業安全衛生</li> </ul>
政府 / 主管機關	政府與主管機關是世禾科技合規經營與政策合作的重要引導者。透過遵循法規、配合政策推動，有助於提升企業治理透明度與風險應變能力，並共同促進產業永續發展。	<ul style="list-style-type: none"> <li>法說會、媒體採訪與發布新聞稿</li> <li>營收資訊公布（不定期）</li> <li>專人負責媒體窗口（常態性設置）</li> <li>定期更新公司網站、公開資訊觀測站之資訊（每月／每季／每年）</li> <li>參與政府機關相關活動或諮詢會議（不定期）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每月發佈一則營收訊息公開信息觀測站</li> <li>依循金管會要求，自 2025 年起，預計每年發行永續報告書，強化 ESG 資訊揭露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>永續治理與營運</li> <li>員工照護與福利</li> </ul>
股東 / 投資人	股東與投資人是推動世禾科技持續發展的重要後盾。他們的支持不僅影響資本運作與公司決策，也關注企業的经营成果與永續發展，促使公司朝穩健經營與透明治理邁進。	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站投資人專區、投資人專線、電子郵件信箱（常態性設置）</li> <li>公開資訊觀測站（依規定定期更新）</li> <li>股東常會 / 股東臨時會（每年／視需要）</li> <li>法人說明會（不定期）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開 1 場股東常會</li> <li>召開 1 場法說會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>員工照護與福利</li> </ul>
董事會	董事會是世禾科技經營治理的決策核心，負責監督企業運作、審議重大策略與確保營運合規的關鍵角色。透過董事會的引導與支持，公司能穩健推進各項業務發展，並因應外部挑戰與機會。	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會（定期）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開 6 場董事會</li> <li>董事會成員出席率平均 95 %</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> <li>誠信經營與法規遵循</li> <li>員工照護與福利</li> </ul>

(2) 7 項重大主題：世禾科技未來將以此 7 項重大主題優先進行管理，  
加強企業永續發展。

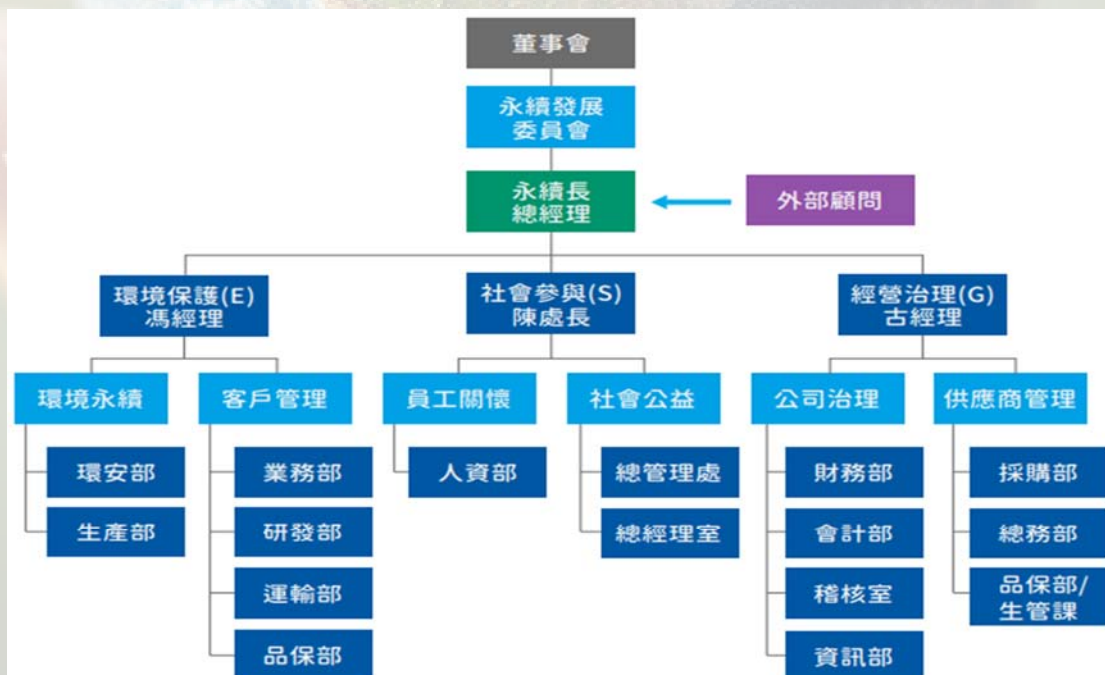
面向	重大主題項目	對世禾科技的意義	回應章節	對應 GRI 指標
治理經濟	產品品質管理	世禾科技專注於高科技製程設備的清洗、再生處理與維修，以高品質服務提升設備效能與壽命，確保客戶生產順暢，同時不斷優化技術，強化自身市場競爭力。	Ch2 卓越服務	G3-3 管理方針 G416 顧客健康與安全
	誠信經營與法規遵循	作為上市公司，世禾科技堅持誠信經營，嚴格遵循法規，打造穩健的營運模式。不僅能有效降低營運風險，更能強化供應鏈夥伴信任，提升企業信譽。	Ch1 永續治理	G3-3 管理方針 G205 反貪腐 G206 反競爭行為
	永續治理與營運	永續治理與營運是企業長遠發展的關鍵，透過關注 ESG 議題並推動策略發展，可有效強化風險管理、提升競爭力，讓企業在市場中穩健成長。	Ch1 永續治理	G3-3 管理方針 G201 經濟績效 G207 稅務
環境	能源管理	世禾科技在營運中關注能源管理，透過提升設備效能與導入適當的節能措施，減少能耗與碳排放，降低營運成本，並促進永續發展。	Ch4 環境保護	G3-3 管理方針 G302 能源 G305 排放
	化學品安全管理	在設備精密清洗過程中，需使用特定化學藥劑。世禾科技致力於提升化學品的安全儲存、使用與廢棄管理，確保作業環境安全，降低對員工與環境的潛在風險，並符合環保與職安法規相關要求。	Ch4 環境保護	G3-3 管理方針 G303 水與放流水 G306 廢棄物
社會人權	職業衛生安全	世禾科技相當重視同仁的作業環境安全，並提供完善的教育訓練，有助於降低職業風險，保障員工健康，積極打造安全友善的工作環境。	Ch3 員工照護	G3-3 管理方針 G403 職業衛生安全
	員工照護與福利	員工是企业最重要的資產，提供良好的薪資福利、完善的員工照護與職涯發展機會，不僅能提升滿意度與留任率，更能強化企業競爭力，推動長期發展。	Ch3 員工照護	G3-3 管理方針 G401 勞雇關係 G402 勞 / 資關係 G404 訓練與教育 G405 員工多元參與平等機會



3. 設立六大 ESG 任務小組架構：

永續發展之專（兼）職單位協助本委員會推行各項計畫，以環境保護（E）、社會參與（S）及經營治理（G）三大構面分設六大工作小組，分工推動 ESG 任務，並向本委員會呈報永續發展之執行情形：

六大工作小組	任務說明
公司治理小組	負責公司法令遵循、永續組織策略、永續資訊揭露、利害關係人溝通機制、保障股東權益、內部稽核管理，強化董事會及審計委員會功能以實踐公司永續發展之目標。
環境永續小組	負責環境管理制度、環境相關法規遵循、節能減碳方案推動、氣候變遷因應機制、廢棄物管理、污染物排放管理、資源使用管理及設立環境管理專責單位或人員、建立職場健康與安全以達成環境永續之目標。
員工關懷小組	負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立價值鏈重要成員內外部溝通、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、員工教育訓練以達成永續人力發展之目標。
社會公益小組	負責評估相關風險及管理機制、將永續發展納入公司營運活動與發展、永續發展使命（願景、價值）、制定永續發展聲明、促進社區發展、員工公益活動推動及公益回饋，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。
客戶管理小組	產品安全及服務、客訴案件處理、客情聯繫及溝通、客戶滿意度調查，研發創新產品工法或製程。以達成永續銷售之目標。
供應商管理小組	供應商評鑑、供應商稽核與風險管理、原物料追溯管理，以達成永續供應之目標。



ESG 工作小組組織架構圖

## 二、誠信經營

- (一)世禾科技指定總經理室為專責單位，隸屬於董事會推動企業誠信經營，審計委員會及稽核室則依董事會核准的年度稽核計劃執行監督與查核，並一年一次向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形。為提升法遵意識與誠信文化，新進人員到職時須簽署《任職同意書》，內含員工道德標準與行為守則等內容；同時，誠信經營理念亦已納入新人教育訓練課程，以確保全體員工了解並承諾遵循誠信原則。各部門亦於內部會議中不定期宣導誠信經營理念，深化組織誠信文化與行為準則。
- (二)113 年度誠信經營教育訓練成果：參與人數「治理單位」16 人次、「員工」184 人次。
- (三)吹哨者制度，世禾科技訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，明確揭示檢舉處理程序，於公司網站建立並公告檢舉管道，供世禾科技內部及外部人員使用，並嚴格遵守檢舉人(吹哨者)身份及檢舉內容保密原則，承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，經查違反情事屬實者，即依公司規定予以懲處。

## 三、資安管理

- (一)世禾科技自 112 年設置資安專責主管及資安專責人員為規劃組織運作方式與工作職責、配置適當之人力、物力與財力資源，維持資通安全組織正常運行，並訂定「資通安全組織管理程序」推動公司建立更全面的網路與電腦相關資安防護措施，預防及降低網路攻擊事件威脅、保障公司業務持續營運。
- (二)資通安全管理目標：
- 世禾科技於 113 年規劃導入國際資安管理標準 ISO/IEC 27001:2022 及「上市上櫃公司資通安全管控指引」，訂定本政策及資通安全目標，並定期檢視本政策及目標並有效傳達員工其重要性，期藉由世禾科技全

體人員共同努力來達成機密性保護、完整性維護、營運持續管理、法規遵循，以保障公司、客戶資訊資產。

(三)於 113 年度並無發生客戶資訊外洩相關的客訴事件。

#### 四、研發與創新投入之研發費用及成效

研發策略包括加強研發人力，藉由上櫃後的知名度吸引優秀研發人才，並適時與學術及研究機構合作，以縮短技術與加工設備的開發時程。近五年研發投入金額穩定成長，詳如附表一，研發費用占營收比例亦逐年提升，113 年度研發費用達 105,674,000 元，占比營收淨額 4.1%，並研發出透過 YOF 之熔射關鍵技術，延長高階乾蝕刻製程工件的使用壽命，降低客戶整體清洗成本。

附表一：

項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
研發費用	35,063	40,177	64,492	82,490	105,674
營收淨額	2,064,156	2,136,895	2,392,764	2,288,561	2,575,405
佔營收淨額比例 (%)	1.7	1.88	2.7	3.6	4.1
單位：新台幣仟元					

#### 社會責任

##### 一、社會參與：

世禾科技本著「取之於社會，用之於社會」的精神：

1. 世禾科技捐贈財團法人台北行天宮共計新台幣 20,000 元整。
2. 世禾科技今年持續捐贈新工義消救護分隊，今年捐贈新台幣 20,000 元整。

##### 二、員工權益與福祉：

(一)113 年度提供員工子女助學金新台幣 1,495,700 元，以協助員工減輕教育支出，支持同仁家庭照顧。



## (二)世禾科技提供員工多元福利項目：

多元福利項目

福利	說明	2024 年投入資源
保險規劃	提供雇主補償契約責任保險及團體傷害保險，保障員工工作期間人身安全	NT\$691,620 元
員工照顧	提供子女助學金補助，協助員工減輕教育支出，支持同仁家庭照顧	NT\$1,495,700 元
薪酬福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>加班費：依「勞動基準法」規定計算並給付加班工資，含休息日出勤及特殊情況下之加班，並遵守工時上限與員工同意原則。</li> <li>獎金： <ul style="list-style-type: none"> <li>一、年終獎金、端午節獎金、中秋節獎金</li> <li>二、下半年度獎金</li> <li>三、員工紅利分配</li> <li>四、依表現給予激勵獎金</li> </ul> </li> <li>揭露非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形如下： 2023 年：平均數 758,747 元、中位數 651,555 元 2024 年：平均數 787,903 元、中位數 670,214 元</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加班費：37,073,171 元</li> <li>獎金：135,713,363 元</li> </ul>
休假制度	依「勞動基準法」辦理例假、休息日、國定假日與特別休假，日數隨年資遞增，均依法給假並給薪，保障員工休假權益。	特休未休假工資：5,254,081 元
員工活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工聚餐：每年提供 1200 元聚餐費用，提供部門聚餐，可分上下半年兩次各 600 元申請。</li> <li>每年年底辦理尾牙活動，慰勞員工。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工聚餐：885,600 元</li> <li>尾牙活動：5,880,500 元</li> </ul>
教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>新進人員訓練：協助新人了解公司之規章制度、工作規則、工作環境與公司組織文化進而培養對公司之認同感。</li> <li>在職人員訓練：以了解從業執行職務所必需具備之實際基本知識與技能。</li> <li>專業人員訓練：按職能別，適時有系統、有計劃的辦理各種專業進修。</li> </ul>	訓練費用：242,160 元。
退休制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>(新制)：依勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資 6% 之提撥率，提撥至勞工保險局之勞工退休金個人專戶。在此計畫下合併公司提撥固定金額至勞工保險局後，即無支付額外金額之法定或推定義務。</li> <li>(舊制)：至台灣銀行之勞工退休準備金專戶。適用勞動基準法之每位員工之退休支付，係依據服務年資所獲得之基數及其退休前六個月之平均薪資計算。設有勞工退休準備金監督委員會，監督退休準備金收支狀況。</li> </ul>	114/01/01 勞工退休準備金帳上金額 41,122,821 元

## (三)員工培訓與發展：

世禾科技持續推動在職同仁之專業發展方案，透過內部教育訓練與外部進修資源雙軌並行，協助員工在工作歷程中持續精進、拓展技能。內部課程著重於核心職能、管理能力與實務應用，外部則鼓勵參與專業證照、產業趨勢研習與學術進修，全面支持員工依個人職涯與部門需求規劃學習路徑，實現組織與人才共同成長的目標。113 年度成果如下：

訓練名稱	說明	2024 年成果
外部專業技能訓練	依年度教育訓練需求計畫及各部門臨時性需求進行	課程時數達 138 小時
內部專業職能訓練	依年度教育訓練需求計畫、臨時性及法規等需求進行	課程時數達 1,087 小時
經理人公司治理進修	依年度教育訓練需求計畫進、政府及金融機構相關需求進行	課程時數達 42 小時

## (四)員工健康職場推動：

世禾科技持續投入大量資源於職場健康管理，透過不斷檢視與完善健康制度，強化同仁健康管理、特殊作業健檢異常分級管理、健康促進及職場適應支持。未來亦規劃委請醫療專業人員開設癌症預防與職場紓壓技巧等講座，以符合同仁健康需求並強化罹病同仁之關懷與職場支持，打造「世禾用心、員工安心」的友善職場。同時，世禾致力於營造無菸且

健康的工作環境，積極參與主管機關辦理之「健康職場認證－健康啟動標章」評選活動，2024 年新竹及台南廠區皆獲得認證，為推動健康職場生活立下新里程碑。



#### (五)員工職業健康服務：

世禾科技極為重視員工的安全與健康，深知員工的健康就是公司最大資產，為此，公司特別優於法規，為員工提供 40 歲以上每年健康檢查及未滿 40 歲員工每兩年一次健康檢查，且健檢項目方案更優於法規規範。在 2024 年，世禾科技投入約 165 萬元於員工年度健康檢查項目，承辦健檢機構也特別委請新竹及台南深具規模之醫療院所予以辦理；員工到檢率 100%。

#### (六)員工健康促進服務管理計畫及成果：

計畫項目	執行說明	2024 年計畫成果
健康衛教宣導	1. 廠區定期進行現場人員健康追蹤並實施健康衛教與諮詢 2. 安排廠醫健康面談、健康衛教，給予同仁正確的健康觀念，適時進行藥物治療，減少心肌梗塞或中風的風險發生 3. 不定期至各廠進行健康衛教宣導及即時疫情資訊宣導。	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康關懷人次共計約 102 人</li> <li>舉辦健康講座 2 場： <ul style="list-style-type: none"> <li>高血壓與高血脂併發症健康講座 (2024/06/18)</li> <li>隱匿性疾病预防講座健康講座 (2024/08/21)</li> </ul> </li> </ul>
母性健康	1. 母性健康保護對象完成母性風險評估級進行健康風險分級管理。 2. 育齡期作業環境危害辨識結果宣導，禁止母性健康保護對象操作相關業務。	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成評估 4 人，評估率 100%。</li> <li>不定期舉辦健康宣導</li> </ul>
異常工作負荷	配合年度健檢完成綜合評估。	<ul style="list-style-type: none"> <li>高風險需要進行面談約 80 人，列管中風險定期追蹤 14 人、工作限制 1 人。</li> <li>舉辦壓力與健康的關係健康講座 (2024/3/20)</li> </ul>
職場不法侵害預防	1. 運用職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估表，以辨識評估危害程度及進行相關處置。 2. 建立事件處理程序及性騷擾申訴管道。 3. 高階主管公開聲明並簽立宣示不法侵害零容忍政策。	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦健康宣導／教育訓練／公司政策宣導（性騷零容忍）</li> </ul>
人因危害預防	1. 定期監測員工傷病情況及調查肌肉骨骼狀態，篩選有無工作關聯性，分析後判定收案對象。 2. 評估工具：KIM 檢核表，進行人因作業分析及危害評估，依據風險鑑別方式篩選具人因性高風險作業，與職醫合作進行現場訪視。	<ul style="list-style-type: none"> <li>潛在高風險 42 人，篩選評估對象 26 人，列管追蹤對象 11 人，評估率達 100%</li> </ul>
中高齡及高齡者工作適性評估	1. 鑑別 > 45 歲以上員工，填寫中高齡工作適性評估表。 2. 安排員工進行職醫會談諮詢及提供預防保健資訊	<ul style="list-style-type: none"> <li>高風險 60 人安排工作適性評估，其中 10 人安排職醫會談諮詢，評估率 100%</li> <li>評估結果：自主健康管理結果 60 人、持續追蹤待複評：4 人，不須調整工作</li> <li>不定期舉辦職場健康促進講座（代謝症候群）</li> </ul>
呼吸防護適性評估	建立呼吸防護生理評估流程及特殊作業員工增加肺功能檢查。 舉辦個別化健康宣導	<ul style="list-style-type: none"> <li>高風險 10 人安排工作適性評估，其中 4 人安排職醫會談諮詢，評估皆為二級管理，不須調整工作。</li> </ul>



## 環境保護

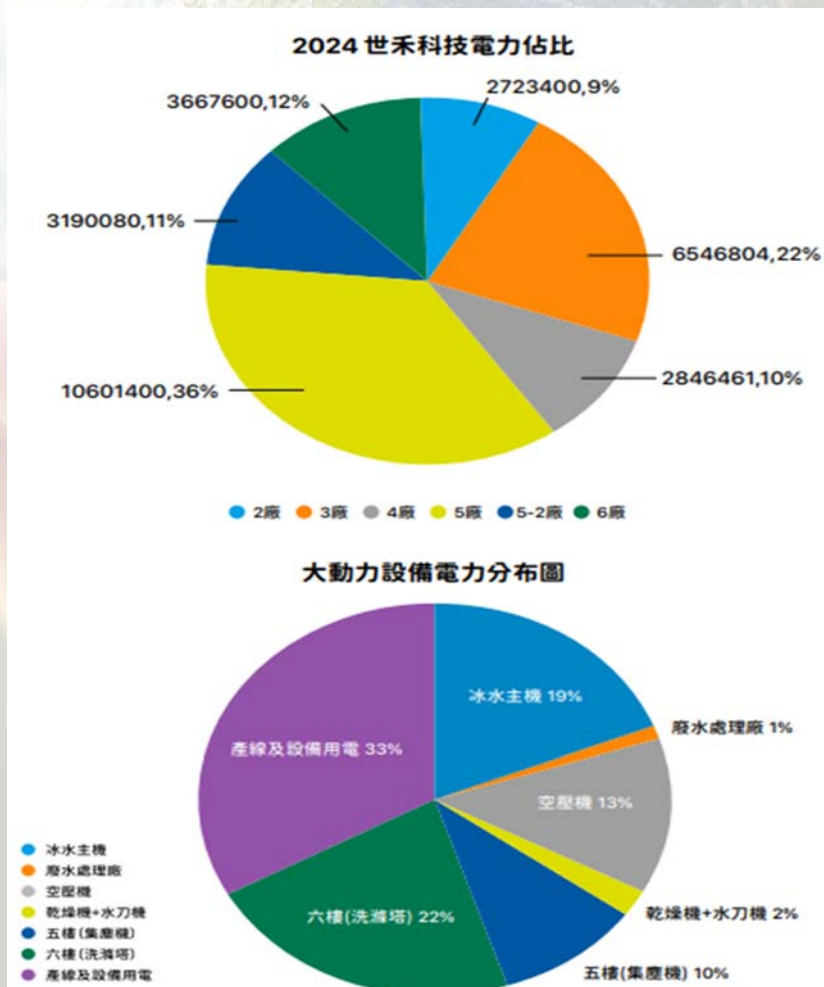
為達成環境永續發展的目標，世禾科技願意用進一步的積極作為來達成這一份理想。113 年度世禾科技具體作為與實施成效如下：

### 一、減碳策略與溫室氣體盤查：

#### (一) 能源使用現況：

1. 世禾科技完成 113 年度能源使用現況，世禾科技總能源消耗量約為 2,957.6 萬度電，台灣各廠用電占比統計、大動力設備耗能占比請詳見圖示一，為後續推動節能與效率改善的重要依據。並依循 ISO 14064-1 及國內碳盤查準則，完成台灣各廠區碳排放盤查，盤查範圍涵蓋類別一、類別二及部分類別三項目，並依據實際營運特性與能源使用類型進行分類統計，詳見附表二。

圖示一：





附表二：

2024 年碳排放統計表			
範疇	類別	碳排放來源說明	排放量：公噸 CO <sub>2</sub> e
範疇一	類別一	自有設備燃料燃燒與營運過程之直接排放	1,385.5031
範疇二	類別二	購入電力之間接排放（以地點基準法計算）	14,028.3981
範疇三	類別三	員工通勤、差旅等間接排放	11.6880
範疇三	類別四	營運產生廢棄物之處置與處理排放	2,805.4175
範疇三	類別四	與燃料及能源相關活動之間接排放（未含於範疇一與二）	3,086.8702
總計			21,317.877 公噸 CO <sub>2</sub> e

2. 因應策略與改善：

(1) 能源使用：世禾科技落實「隨手關燈、節約用水、多走樓梯、廢紙重複利用與全面電子簽核」等節約行動，建立全體員工節能共識。為強化用電管理，世禾科技未來將導入 ISO 50001 能源管理系統，透過監控能源使用狀況及管理用電，持續降低能源使用。今年並針對廠區內大動力設備制定以下三項節能措施，預計向所有營運據點推行，詳附表三。

(2) 溫室氣體減量方案：擬定近期中期長期三階段目標方向及管理措施，分別為短期：導入 ISO50001 能源管理系統，檢視公司重大耗電。中期：根據重大耗電設備進行改善，例如變頻設備更換；並逐步在工廠內導入綠電。長期：廠內綠電使用比例逐漸提高。茲因總整主要溫室氣體排放源為電力，為呼應聯合國永續發展目標及發展企業社會責任，於日常營運中具體落實「環保、節能、愛地球」之環境保護及節能措施，故擬定大動力設備減少電力耗損，節能政策與目標於 2023 年起近三年規劃十項改善案並逐步推動，說明如下：

- 集塵機與噴砂機台數之風車變頻自動控制。

- 洗滌塔循環水泵變頻自動控制。
- 冰水主機及冰水循環泵變頻自動控制。
- 水刀機變頻調控。
- 冷卻水塔系統溫度調控及變頻器改善。
- 空壓機壓力控制最適化改善。
- 廠端能源效率馬達汰換評估。
- 調控溫度及進出口壓力降低冰水主機之冰水泵流量最佳化。
- 冷卻水塔增設電擊棒增加冷凍效率節省能耗。
- 冰水主機冷媒系統除垢劑降低熱交換損耗提升效率。

附表三：

節能措施	內容說明	成果
集塵機與噴砂機台數之風車變頻自動控制	依據實際噴砂機運作數量自動調控集塵機風車運轉頻率，避免高負載下之能源浪費，有效降低不必要電力消耗。	 <p>集塵機與噴砂機風車變頻控制操作介面</p>
洗滌塔循環水泵變頻控制	透過變頻設備調整泵浦負載，功率從 12.57kW 降低至 8.22kW，改善率達 34.6%，顯著提升運轉效率。	 <p>水刀機變頻調控節電成果圖</p>
水刀機怠速節能控制	設備待機期間降低轉速與電流，單日預估節電 3.3 kWh，年節電量約 1,029.6 kWh，展現明顯節能成效。	 <p>水刀機變頻調控</p>

## 二、能資源管理：

### (一)水資源：

管理策略/用水循環再利用：

1. 世禾科技各廠區全面導入 ISO 14001 環境管理系統，建立完善用水管理機制，確保用水效率與環境衝擊控制符合標準；製程中重視水資源之重複利用，推行「水循環再利用」措施。
2. 導入超音波純水清洗後廢水回收再利用機制。具體作法為：將清洗設備產生的廢水經由超純水處理系統過濾與淨化設備，處理後的水再至廠內各項公共設備（如冷卻系統、洗滌塔等）作為製程用水，實現水資源的循環利用

### (二)廢棄物管理

管理策略/成效：

3. 世禾科技長期致力於改變傳統「取得—製造—使用—廢棄」之線性經濟模式，積極邁向「減量—再使用—回收」的循環經濟架構，的循環方法邁進如圖示並將資源管理納入企業永續核心。短期策略：檢討廢液儲存設施設計與區域排水強度，防範極端氣候導致化學品外洩。中期策略：建立廢棄物減量目標，聚焦於各類化學品，建立回收機制，減少有害廢棄物的產出。長期策略：逐步導入循環經濟架構，將可回收廢棄物資源化。
4. 113 年世禾科技廢棄物產出總量為 2,455.96 公噸，以直接處置方式總量為 2382.48 公噸，佔廢棄物產出總量 97.01%；以物質形式回收再利用總量為 73.48 公噸，佔廢棄物產出總量 2.99%。113 年世禾科技廢棄物以再生利用方式回收再利用總量為 73.48 公噸，其中有害類廢棄物總量為 64.17 公噸，佔廢棄物產出總量 2.61%；一般類廢棄物總量為 9.31 公噸，佔廢棄物產出總量 0.38%。



### (三)化學品安全管理

管理策略、成效：

1. 世禾科技製程化學品採用，以對環境衝擊最低限度為原則，在原物料選用，參照歐盟 RoHS 一項環保規範，未使用六大有害限制物質，透過綠色化學的原則減少能源、源消耗及廢棄物產生，進而推動永續環保發展。此外，重視職場化學品管理與作業人員安全，定期舉辦化學品相關教育訓練課程，以提升員工對化學品特性與潛在風險的認知，強化緊急應變能力，113 年台灣各廠化學品安全教育訓練成果，詳如附表四：

2. 毒性化學物質流程改善成效：

(1) 原黃光光阻劑清洗製程使用 NMP，經廠端 RD 測試改為丙酮，可達相等效果並以此取代 NMP；效益是丙酮經使用後之廢液可進行回收再蒸餾，減少事業廢棄物。

(2) 原封測客戶 glass 清洗需指定使用 TMAH，經廠端 RD 測試改為無機酸、鹼清洗，可達相等效果並以此取代 NMP；效益是避免毒性化學品 TMAH 廢液產生、保護生產作業人員並符合法規指令。

附表四：

課程類別	時間	人數	內容	時數	課程類別	時間	人數	內容	時數
外訓	113/04/30	1	毒性及關注化學物質專業應變人員訓練	9.5	內訓	113/06/01	13	化學物質中毒急救知識	1
外訓	113/05/29	1	毒性及關注化學物質專業應變人員訓練	9.5	內訓	113/08/26	1	新人化學教育訓練	2
外訓	113/05/30	1	毒性及關注化學物質專業應變人員訓練	9.5	內訓	113/08/30	13	安全衛生防護具知識	1
外訓	113/09/06	1	特定化學物質作業主管	18	內訓	113/11/22	1	新人化學教育訓練	2
外訓	113/01/09	1	乙級毒性及關注化學物質專業技術管理人員	3.5	內訓	113/07/09	20	氫氟酸洩漏緊急應變演練	2
外訓	113/02/20	1	毒性及關注化學物質專業應變人員	9.5	內訓	113/03/11	24	安全防護具知識與配戴方式	2
外訓	113/04/30	1	毒性及關注化學物質專業應變人員	9.5	內訓	113/04/08	25	工件擺放烤箱方式及作業要點驗證	2
內訓	113/03/13	33	化學品之使用與更換	2	內訓	113/05/13	24	安全資料表與標示認知驗證	2
內訓	113/04/10	34	化學防護器具正確配戴方法	2	內訓	113/06/17	23	化學酸洗作業注意事項驗證	2
內訓	113/05/15	33	認識基材與鍍層及藥品的認知	2	內訓	113/08/12	25	藥水辨識及危害身體之預防驗證	2
內訓	113/07/17	36	藥劑噴灑到的急救處理方式	2					
內訓	113/08/14	36	物質安全資料表與標示認知	2					
內訓	113/09/11	32	淺談氫氟酸危害及急救	2					
內訓	113/04/12	13	化學酸洗作業注意事項	1					
內訓	113/05/14	1	新人化學教育訓練	2					

